

۹۰درصد غرق شدگی هادر

رودخانه‌های کشور اتفاق می افتند

رئیس اورژانس پیش بیمارستانی خوزستان: ۹۰ درصد غرق شدگی‌ها در کشور معمولاً در محیط‌های طبیعی و خارج از محدوده نظارت مردم اتفاق می‌افتند. به گزارش خبرگزاری صدا و سیما استان خوزستان، دکتر فرهنگ کره بندی با بیان اینکه غرق شدگی بسیار سریع و بیصدا اتفاق می افتد، گفت: شنا در محیط‌های طبیعی نظیر: دریا، دریاچه‌ها و رودخانه‌ها با شناکردن در استخر کاملاً متفاوت است. وی افزود: باتوجه به اینکه در کشور ما ۹۰درصد موارد غرق شدگی در رودخانه‌ها و خارج از محدوده نظارت مردم رخ می‌دهند، از هم استانی‌ها و هموطنان خواهشمندیم از شنا کردن به تنهایی و بدون داشتن مهارت خودداری کنند. دکتر کره بندی بر آشنایی افراد با فنون نجات غریق تاکید کرد و ادامه داد: هنگام حضور در کنار رودخانه‌ها و سواحل، مراقب کودکان باشید و درصورت نداشتن مهارت نجات غریق، از وارد شدن به آب برای نجات فرد یا افراد غرق شده خودداری کنید. رئیس اورژانس پیش بیمارستانی خوزستان با تاکید بر استفاده از جلیقه و یکسان سازی حرارت بدن با دمای آب قبل از واردشدن به آب و اقدام به شنا، اضافه کرد: پشت

سد جریان آب آرام است، ولی درپچه‌های زیر آب سبب کشیده شدن فرد به زیر آب می‌شوند، بنابراین از شناکردن در آب‌هایی که با ویژگی‌های آن آشنا نیستید، خودداری کنید.

وی با بیان اینکه جریان سریع، رنگ، دمای آب و همچنین آب‌های دور از دید مردم خطرناک هستند، گفت: درصورتیکه با فرد درحال غرق شدن مواجه شدید، حتما موضوع را به امدادگران هلال احمر، اورژانس یا آتش نشانی و پلیس اطلاع دهید و اگر با جریان و شرایط آب آشنایی هستید و مهارت نجات غریق دارید، فرد را نجات دهید، همچنین می‌توانید از جوب، طناب یا تسمه استفاده کنید. دکتر کره بندی در ادامه بر تمیز کردن گل و لای موجود در اطراف دهان و بینی فرد غرق شده و ایجاد شرایط برای تنفس راحت و همچنین دقت به ضربان قلب و تنفس فرد تاکید کرد و افزود: درصورتیکه فرد تنفس یا ضربان قلب دارد، باید به سرعت عملیات احیای قلبی-ریوی آغاز شود.

وی کم توجهی را از علل غرق شدگی در ایران دانست و ادامه داد: انتظار می‌رود افرادی که به بیماری‌های قلبی، آسم، غش و... مبتلا هستند و یا مهارت شنا کردن ندارند، از شنا کردن در آب به ویژه محیط طبیعی صرف نظر کنند.



به گفته کره بندی؛ در ۴۸ ساعت اخیر لحظه گزارش خبر ۳مورد غرق شدگی منجر به فوت در خوزستان رخ داده است.

ایجاد ۸۵۷ کد رشته محل جدید مورد نیاز بازار کار

برنامه‌های درسی نیز در دستور کار قرار دارد. رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی دومین چالش را موضوع صلاحیت حرفه‌ای عنوان کرد و گفت: پس از جلسات فراوان و پیگیری‌های مستمر، چارچوب صلاحیت حرفه‌ای با رعایت حیطه مجریان، مصوب شد از سطح ۴ تا ۸ مربوط به آموزش عالی باشد.

بلندی، پیروی از فرمایشات مقام معظم رهبری مبنی بر در نظر گرفتن آمایش در اجرای رشته‌های دانشگاهی و اشتغال دانش آموزگان دانشگاه‌ها و دستور ریاست جمهوری در حمایت از طرح‌های اشتغال‌زایی را از مهم‌ترین برنامه‌های دانشگاه جامع علمی کاربردی در ترویج و توسعه آموزش‌های مهارتی دانست و با اشاره به تصویب ۱۰۰ هزار میلیارد تومان اعتبار مصوب تسهیلات خوداشتغالی توسط شورای عالی اشتغال به استان‌ها و مشخص شدن

سهم هر استان از این طرح، خوسلار تعریف فرآیندی شد که استفاده‌کنندگان از این تسهیلات، دوره‌های مهارتی عالی متناسب هر شغل را در دانشگاه جامع علمی کاربردی در قالب دوره‌های کوتاه مدت بگذرانند.

محققان کشور پاسخ دادند:

چرا برخی کارکنان «بدقلق» می شوند؟

اقدام کنند». آن‌ها در این خصوص می‌گویند: «در جریان این پژوهش مشخص شد که کارکنان بدقلق دارای یکسری ویژگی های شناختی و نگرشی هستند که سبب بروز رفتارهای بدقلقی می‌شوند. ویژگی های شناختی مانند عدم انتقاد پذیری، خودشیفتگی و خودپایشی اندک و ویژگی های نگرشی مانند افسردگی، ثبات هیجانی ضعیف و خودکودگی کم، در تعیین جهان بینی و به تبع آن نوع رفتاری که از فرد سر می‌زند، مؤثر واقع شده و سبب بروز رفتارهای بدقلقی مانند پرخاشگری، دگرآزاری و لجبازی می‌شوند و همچنین، این گونه رفتارها در محیط سازمان، زمینه را برای بروز رفتارهای بدقلقی آزوسی سایر کارکنان فراهم می‌نمایند».

آزوسی دیگر، بنا بر این نتایج، عوامل محیطی رفتارهای فرد تأثیر می‌گذارند. به عنوان نمونه، به بیان سهرابی و همکارانش، «می‌توان گفت اگر نگرش و شناخت کارکنان در محیط و ساختار سازمان با دیدن برخی ویژگی‌ها به سمت ناعادلانه بودن و یا نابهنجاربودن عوامل محیطی و ساختاری سو پیدا کند، ناگزیر برای رفع آن‌ها اقدام به بروز رفتارهای بدقلقی می‌کنند». در این تحقیق همچنین اشاره شده‌است اگر دریک سازمان، نظام پرداخت، مبتنی بر ارزیابی عملکرد افراد نباشد و عدالت در آن مشاهده نشود و یا در نظام ارزیابی عملکرد، مبتنی بر تلاش و شایستگی افراد نباشد و یا در هردو نظام، لجام و عدم شفافیت موجود باشد، عملاً یک خستگی روحی- جسمی و ناهمبندی بر کارکنان مسئولی می‌شود و این موضوع را تدللی می‌کند که هرچه هم بیشتر و بهتر تلاش و عمل نمایند، در ارزیابی عملکرد و نهایتاً نظام پرداخت، تأثیر عدالت گونه‌ای برجای نمی‌گذارد، لذا برخی کارکنان، مستعد بروز رفتارهای بدقلانه می‌شوند.

قابل ذکر است این یافته‌های پژوهشی که بدون تردید بایستی توسط مسئولان و مدیران به خوبی مورد توجه و مذاقه قرار گیرند، در «فصل نامه مطالعات رفتار سازمانی» متعلق به انجمن علمی مدیریت رفتار سازمانی منتشر شده‌اند.

.....

خاص مفید هستند، هیچوقت خود اقدام به آشنایی نمی‌کنند. لذا در چنین شرایطی وجود یک واسطه می‌تواند بسیار مفید باشد. عزیزی اظهار کرد: ازدواج بدون واسطه در زمانی صورت می‌گیرد که طرفین به صورت مستقیم با یکدیگر آشنا شوند. در اینجااست که ستنی یا مدرن بودن این ازدواج بسیار مطرح است.در ازدواج سنتی ما باید این را در نظر داشته باشیم که با اتکا بر شناختی که از یک خانواده داریم، در مورد ازدواج تصمیم گیری نکنیم.

وی افزود: ازدواج امری مقدس است و نباید تحت تأثیر تعصبات قرار بگیرد. تعصبات افراطی که در باب این موضوع توسط خانواده‌ها اعمال می‌شود، تنها بروز پنهان کاری‌ها و اضطراب در طرفین را به همراه دارد. پس بهتر است که تا حد ممکن شرایط را به گونه‌ای برای زوج فراهم کنیم تا در کمال آرامش، مراحل آشنایی را به صورت اصولی پشت سر بگذرانند.



سازمان، بلکه شناسایی مصادیق رفتاری این دسته از کارکنان و به کارگیری راهبردهای تعاملی و ارتباطی مناسب با آن‌هاست.

در یک مطالعه علمی پژوهشی که در همین زمینه انجام شده است، محققانی از دانشگاه بوعلی سینای همدان به واکاوی علمی بدقلقی سازمانی پرداخته و ویژگی‌های کارکنان بدقلق و عوامل مؤثر بر آن را بررسی کرده‌اند.

در این پژوهش، گروهی از افراد که تجربه زیسته کارکردن با کارکنان بدقلق را داشتند، انتخاب شده و با مصاحبه نیمه‌ساختاریافته اطلاعات مورد نیاز پژوهشگران را فراهم آورده‌اند.بر اساس نتایج این تحقیق، رفتارهای بدقلقی در سه دسته شناختی، نگرشی و رفتاری قابل دسته‌بندی‌بوده و عوامل محیطی و ساختاری ویژه‌ای می‌توانند به‌عنوان تقویت کننده‌های این رفتارها در سازمان، به آن دامن بزنند.

به گفته روح الله سهرابی، استادیار و محقق گروه حسابداری دانشکده علوم اقتصادی و اجتماعی دانشگاه بوعلی سینای همدان و همکارانش، «فهم مصادیق رفتاری کارکنان بدقلق به افراد کمک می‌کند تا با اتخاذ راهبرد تعاملی و ارتباطات مناسب، تجربه آزردهنده کارکردن با چنین افرادی را به تجربه‌ای اثربخش تبدیل کنند. همچنین آگاهی از تقویت‌کننده‌ها یا عوامل مؤثر بر بدقلقی کارکنان، به رهبران و مدیران سازمان این امکان را می‌دهند تا با مدیریت این زمینه‌ها، نسبت به مدیریت کارکنان بدقلق سازمانی

درمیانی کند و از ایجاد تفرقه بین افراد خانواده جلوگیری کند.

وی افزود: در ازدواج واسطه‌ای یک معرف وجود دارد.

نکته مهم این است که این معرف از اعتبار بالایی برخوردار باشد. باید این موضوع را در نظر داشته باشیم که سوال‌هایی که در این نوع ازدواج مطرح می‌شود، نباید شان دختر یا پسر را زیر سوال برد. عزیزی اظهار داشت: در بحث ازدواج واسطه‌ای، باید همه موضوعات مربوط به گذشته دو طرف مطرح شود. شخص واسطه در این شرایط وظیفه دارد که جواب سوال‌های دو طرف را با شفافیت تمام بدهد و بعد از گذشت مدتی کنار بکشد تا طرفین با شفافیت تمام بدهد و بعد از گذشت مدتی کنار بکشد تا طرفین یکدیگر را بشناسند.

وی افزود: دو ویژگی اصلی افراد واسطه در ازدواج این است که دانا و امین باشند. در واقع واسطه گری یک امر خیر است که هر کسی می‌تواند در این امر نقش مفید داشته باشد.گاها ما دختران و پسری را داریم که به واسطه اینکه به یک چهارچوب

در سازمان های دولتی و غیردولتی، مکررا دیده می شود که برخی کارکنان چنان از خود بدقلقی نشان می دهند که نه تنها مسئول بالاسری خود را دچار عذاب می کنند، بلکه بقیه کارکنان را نیز بی بهره نمی گذارند. اما چه عواملی، کارکنان را به سوی این صفت ناهنجار سوق می دهد؟ محققان در یک مطالعه پژوهشی به این سوال پاسخ داده‌اند.

به گزارش ایسنا، در جامعه امروزی، سازمان ها نقشی نسبتا غالب و بسیار برجسته دارند؛ تا آن جا که شاید بتوان گفت سازمان ها زندگی ما را

شکل می دهند. ما در سازمان‌ها متولد می‌شویم، به تحصیل می‌پردازیم، آموزش می‌بینیم و اغلب اوقات زندگی خود را در سازمان‌ها برای کار کردن می‌گذرانیم. چگونگی و کیفیت گذراندن این ساعات نسبتاً طولانی، هم برای افراد و هم برای سازمان‌ها بسیار بااهمیت است. گاهی این تجربه زندگی سازمانی، به واسطه کار کردن با افرادی که رفتارهای مثبت و مناسبی از خود نشان می‌دهند، تجربه‌ای سازنده و گاهی نیز به واسطه اجبار به تعامل و کار کردن با افرادی که رفتارهای بدقلقی از خود نشان می‌دهند، تجربه‌ای آزردهنده خواهد بود.

بر اساس گفته‌های محققان، انسان ها، به عنوان اصلی ترین سرمایه سازمانی، مجموعه‌ای از ویژگی های روانشناختی، شناختی، هیجانی و رفتاری دارند که متأثر از محیط خانوادگی، فرهنگی و ساختاری متفاوت شکل گرفته‌اند. نکته مهم آن است که کارکنان، همه این ویژگی ها و تفاوت‌ها را با خود به داخل سازمان می‌آورند و رفتارشان براساس آن‌ها شکل می‌گیرد. کارکردن با کارکنان بدقلقی به نظر می‌رسد از تجربه‌های مشترک همه کسانی باشد که در طول مسیر پیشرفت شغلی خود، افراد و سازمان‌ها را زیادی را پشت سر می‌گذارند. گاهی این تجربه تا آن جا آزردهنده است که به ترک شغل و ترک سازمان منجر می‌شود. اما بدون شک راهکار برون رفت از چنین تجربه‌های آزردهنده‌ای، نه حذف چنین افرادی از

میانجی ازدواج ۲ نفر چه

ویژگی هایی باید داشته باشد؟

روانشناس گفت: در بحث ازدواج واسطه‌ای، باید همه موضوعات مربوط به گذشته ۲ طرف مطرح شود. شخص واسطه در این شرایط وظیفه دارد جواب سوال‌های ۲ طرف را با شفافیت تمام بدهد و بعد از گذشت مدتی کنار بکشد تا طرفین یکدیگر را بشناسند.

به گزارش فارس، سعید عزیزی، روانشناس، در استودیوی شبکه دو سیما،گفت: ازدواج در کشور ما به سه نوع خانوادگی، واسطه‌ای و بدون واسطه تقسیم می‌شود. بسیاری بر این باورند که ازدواج خانوادگی اشتباه است. اما حقیقت این است که این موضوع تحت شرایط خاصی اشتباه است. برای مثال مشکلات زنتیکی و همچنین نبود واسطه‌ای که در صورت بروز مشکل، با

علت تفاوت رفتاری افراد

در چیست؟



دانشمندان در تازه‌ترین تحقیقات خود دریافته‌اند شکل کلی مغز افراد تأثیر بسیاری بر نحوه تفکر و احساس ما دارد.

برای بیش از یک قرن، محققان تصور می‌کردند که الگوهای فعالیت مغزی که تجربیات، امیدها و روایهای ما را تعریف می‌کنند، بر اساس نحوه ارتباط مناطق مختلف مغز با یکدیگر از طریق شبکه پیچیده‌ای از تریلون‌ها اتصال سلولی تعیین می‌شود.

اکنون، مطالعه‌ای که توسط محققان موسسه ترنر برای سلامت روان و مغز دانشگاه موناش انجام شده است، بیش از ۱۰۰۰۰ نقشه مختلف از فعالیت مغز انسان را مورد بررسی قرار داده و دریافته است که شکل کلی مغز افراد تأثیر بسیاری بر نحوه تفکر و احساس ما دارد و نسبت به اتصال عصبی پیچیده آن رفتار می‌کند.

این مطالعه که در مجله Nature منتشر شده است، رویکردهایی از فیزیک، علوم اعصاب و روانشناسی را برای واژگون کردن پارادایم قدمت با تاکید بر اهمیت اتصال پیچیده مغز، در عوض شناسایی رابطه‌ای که قبلا بین شکل و فعالیت مغز درک نشده بود، گرد هم می‌آورد.

دکتر جیمز پانگ، از موسسه ترنر و دانشکده علوم روانشناسی دانشگاه موناش گفت: این یافته‌ها قابل توجه است، زیرا روشی را که ما می‌توانیم نحوه عملکرد، رشد و پیری مغز را مطالعه کنیم، بسیار ساده‌تر می‌کنند. این کار فرصت‌هایی را برای درک اثرات بیماری‌هایی مانند زوال عقل و سکته مغزی با در نظر گرفتن مدل‌هایی از شکل مغز بازمی‌کند که به مراتب راحت‌تر از مدل‌های مجموعه‌ای از ارتباطات مغز است.

پانگ گفت: ما مدت‌ها فکر می‌کردیم که افکار یا احساسات خاص باعث ایجاد فعالیت در بخش‌های خاصی از مغز می‌شوند، اما این مطالعه نشان می‌دهد که الگوهای ساختاری فعالیت تقریبا در کل مغز برانگیخته می‌شوند، درست مانند روشی که در آن یک نت موسیقی از ارمانشانی که در طول رخ می‌دهد، برمی‌خیزد. تمام طول یک سیم ویولن و نه فقط یک بخش مجزا».

تیم تحقیقاتی از تصویربرداری تشدید مغناطیسی (MRI) برای مطالعه حالت‌های ویژه که الگوهای طبیعی ارعاش یا تحریک در یک سیستم هستند، استفاده کردند، جایی که بخش‌های مختلف سیستم همه با فرکانس یکسان برانگیخته می‌شوند. حالت‌های ویژه معمولاً برای مطالعه سیستم‌های فیزیکی در زمینه‌هایی مانند فیزیک و مهندسی استفاده می‌شوند و اخیراً برای مطالعه مغز اقتباس شده‌اند.

همان طور که فرکانس‌های تشدید یک سیم ویولن با طول، چگالی و کشش آن تعیین می‌شود، حالت‌های ویژه مغز نیز با ویژگی‌های ساختاری - فیزیکی، هندسی و تشریحی تعیین می‌شود، اما این که کدام ویژگی‌های خاص مهم‌ترین هستند، هنوز بی پاسخ باقی مانده است.

این تیم به رهبری موسسه ترنر و دانشکده علوم روانشناسی CAR، پروفیسور الکس فورنتو، مقایسه کردند که چگونه حالت‌های ویژه به‌دست‌آمده از مدل‌های شکل مغز می‌توانند الگوهای مختلف فعالیت را در مقایسه با حالت‌های ویژه به‌دست‌آمده از مدل‌های مغز توضیح دهند.

فورنتو در این باره گفت: ما دریافته‌یم حالت‌های ویژه تعریف‌شده توسط هندسه مغز (خطوط و انحنا) قوی‌ترین محدودیت آناتومیکی را در عملکرد مغز نشان می‌دهند، دقیقاً مانند شکل طبل که بر صداهایی که می‌تواند تولید کند تأثیر می‌گذارد.

او گفت: با استفاده از مدل‌های ریاضی، پیش‌بینی‌های نظری را تأیید کردیم که پیوند نزدیک بین هندسه و عملکرد ناشی از فعالیت موج‌مانندی است که در سرتاسر مغز منتشر می‌شود، درست همانطور که شکل یک حوض بر موج‌های موجی که توسط یک سنگریزه در حال سوراخ می‌شود، تأثیر می‌گذارد.

این یافته‌ها امکان پیش‌بینی عملکرد مغز را مستقیماً از روی شکل آن افزایش می‌دهد و راه‌های جدیدی را برای کشف این که چگونه مغز در تفاوت‌های فردی در رفتار و خطر ابتلا به بیماری‌های روانپزشکی و عصبی نقش دارد، باز می‌کند.

تیم تحقیقاتی دریافت که در بیش از ۱۰۰۰۰ نقشه فعالیت MRI که در حین انجام وظایف مختلف توسط دانشمندان علوم اعصاب برای کاوش مغز انسان به دست آمده است، فعالیت توسط حالت‌های ویژه با الگوهای فضایی که طول موج‌های بسیار طولانی دارند و در فواصل بیش از ۴۰ میلی‌متر گسترش می‌یابند، تحت سلطه قرار دارند.

دکتر پانگ گفت: این نتیجه با عقل مرسوم مقابله می‌کند که در آن اغلب تصور می‌شود که فعالیت در طول وظایف مختلف در مناطق کانونی و جدا شده از فعالیت بالا رخ می‌دهد و به ما می‌گوید که رویکردهای سنتی برای نقشه‌برداری مغز ممکن است فقط نوک کوه یخ را نشان دهند که به درک چگونگی عملکرد مغز منجر می‌شود.