

معاون علمی رئیس جمهور خواستار شد

تسهیل همکاری تامین اجتماعی با فضا‌های کار اشتراکی دانش بنیان‌ها

معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان رئیس‌جمهور با ارسال نامه‌ای به مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، بازنگری در فرآیندهای تعامل این سازمان با فضا‌های کار اشتراکی را خواستار شد.

به گزارش ایسنا،به نقل از معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست‌جمهوری، حسین افشین در نامه خود خطاب به مصطفی سالاری؛مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی نوشت:

با عنایت به توسعه روزافزون اقتصاد دانش بنیان، شکل‌گیری فضا‌های کار اشتراکی به عنوان یکی از شیوه‌های نوین مدیریت فضا و رولپٔ کار موجب تحول در ساختارهای سازمانی و ارتقای بهره‌وری شرکت‌ها شده است. از این رو، تعامل میان مالکان و بهره برداران این فضا‌ها با نهادهایی مانند سازمان تأمین اجتماعی مستلزم

جامعه



بازنگری در فرآیندهای جاری است تا همسو با ماهیت نوین این قبیل فضا‌ها و کسبٔ و کار‌های مرتبط موجب تحقق بهره‌وری مطلوبی برای فعالان این حوزه شود. طبق تعامل انجام شده با فعالان این حوزه برخی از مهم‌ترین چالش‌های این کسبٔ و کار‌ها در تعامل با سازمان تأمین اجتماعی به شرح زیر عنوان شده است:

رئیس مرکز سلامت محیط و کار وزارت بهداشت اعلام کرد:

جزئیات سنجش مداوم سلامت آب آشامیدنی

نحوه پایش مجموعه‌های آبی و استخر‌ها



توضیح داد: میزان کلر آزاد باقیمانده در منابع آبی می‌بایست ۲۰ تا ۵۰ میلی‌گرم در لیتر باشد. تیم‌های ارزیاب وزارت بهداشت با دستگاه‌های پرتابلی که در اختیار دارند، میزان کلر موجود در منابع آبی را مورد پایش قرار می‌دهند.

فرهادی درباره بررسی آلودگی میکروبی سامانه‌های آبرسانی گفت: اگر تیم‌های وزارت بهداشت نسبت به آلودگی میکروبی منابع آبی مشکوک شوند، نسبت به جمع‌آوری نمونه براساس استاندارد ملی اقدام می‌کنند تا شرایط مورد نظر را مورد بررسی قرار دهند. همچنین بررسی آلودگی‌های شیمیایی و فیزیکی منابع آبی از دیگر اقدامات وزارت بهداشت برای بررسی آب آشامیدنی براساس استانداردها است.

۱) نیاز به تفکیک شرکت‌های مستقر در فضای کار اشتراکی با توجه به ماهیت اشتراکی فضا‌های کاری در برخی موارد بازرسان سازمان تأمین اجتماعی کلیه افراد حاضر در یک مجموعه را کارکنان یک شرکت واحد تلقی می‌کنند حال آنکه در عمل چندین شرکت و فرد مستقل بدون هیچ رابطه‌استخدملی یا حقوقی با یکدیگر با ارائه‌دهنده فضای کار اشتراکی در این فضا‌ها فعالیت دارند بنابراین ضروری است رویه‌ای جدید برای تعامل و بازرسی از این فضا‌ها تعریف شود. ۲) کسر بیمه از فاکتورهای خدمات فضای اشتراکی موضوع ماده(۳۸) قانون تأمین اجتماعی

فعالیت اصلی این فضا‌ها ارائه خدمات اداری است اما برخی نهاد‌ها تا ۱۷ درصد از مبالغ فاکتورهای خدمات را به عنوان هزینه‌های بیمه‌ای کسر می‌کنند؛ این در حالی است که در فعالیت‌های مشابه مانند هتل‌ها و نمایشگاه‌ها چنین رویه‌ای اعمال نمی‌شود.

امید است بهبود ساز و کار‌های پیش گفته موجب تعالی و ارتقای فضای نوآوری و فناوری کشور شود.»

پرداخت تسهیلات شغلی

قرض الحسنه به ۳۸ هزار سرباز

ماهر

فرمانده قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیرو‌های مسلح از پرداخت تسهیلات شغلی قرض الحسنه به حدود ۳۸ هزار سرباز ماهر منقضي خدمت خبر داد.

باشگاه خبرنگاران جوان- سردار محمدجوادزاده‌کمند، فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیرو‌های مسلح به مناسبت هفته ملی مهارت با اشاره به اهداف و بخشی از اقدامات و اولویت‌های قرارگاه مهارت آموزی اظهارداشت: در دنیای پرتلاطم امروز که تحولات فناورانه و اقتصادی، شبانی بی‌سابقه یافته و ساختار بازارکار را دگرگون ساخته است، نیروی انسانی توانمند و ماهر و بهره‌ور، بیش از هر زمان دیگر به محور و محرک اصلی سیاست‌گذاری‌های توسعه بدل شده است؛ که در این راستا مقام معظم رهبری حضرت امام‌خامنه‌ای عزیز (مدظله‌العالی) نیز با درک عمیق از اقتضائات زمانه، ضمن تأکید بر ضرورت تطبیق نظام آموزش رسمی کشور با نیاز‌های واقعی جامعه، مهارت آموزی را نه تنها ابزار تعالی فردی، بلکه رکن اصلی تحقق اقتصاد مقاومتی و توسعه پایدار برشمردند، امری که اکنون به مطالبه ملی بدل گشته است. وی در خصوص نقش مؤثر نیرو‌های مسلح در این زمینه گفت: نیرو‌های مسلح جمهوری اسلامی که همواره پیشازن اجرایی‌سازی فرامین مقام معظم رهبری و فرماندهی کل قوا بوده، بانوجه به مقدرات و توانمندی نیرو‌های مسلح و ظرفیت خدمت سربازی که بستری برای حضور سالانه بالغ بر ۳۰۰ هزار نفر از جوانان ذکور کشور در کسوت سربازی می‌باشد، از سال ۱۳۹۶ به کمک دولت محترم آمده و در کنار مأموریت اصلی خود که امنیت و دفاع از کشور می‌باشد، به موضوع مهارت آموزی و کمک به اشتغال‌پذیری سربازان نیز ورود کرده و همانگونه که انتظار می‌رفت توانسته گامی بزرگ و اساسی در توانمندسازی، مهارت آموزی و اشتغال‌پذیری جوانان برداشته و در سه حوزه ارکان هدایت گر نظام مهارتی، تدوین اسناد تنظیم‌گر نظام مهارتی و اجرایی سازی نظام مهارتی، دستاوردهای مهمی را در نیرو‌های مسلح و کشور کسب نماید.

زاده کمند در خصوص اسناد تنظیم‌گر با هدف تنظیم‌گری و نهادینه سازی این مأموریت در نیرو‌های مسلح و کشور و با استفاده از تدلییر فرمانده معظم کل قوا و سایر قوانین و مقررات موضوعه بیان کرد: بیش از ۵۱ سند در حوزه مهارت آموزی و اشتغال‌پذیری کارکنان وظیفه نیرو‌های مسلح تدوین و در سیر مراحل بلاغ قرار گرفته که برخی از اسناد مهم عبارتند از: سند ملی مهارت آموزی و اشتغال کارکنان وظیفه، مهارت آموزی در قانون توسعه ششم و هفتم، لایحه مهارت آموزی و اشتغال کارکنان وظیفه، آئین نامه اجرایی سازی سند ملی، دستورالعمل مشترک گروه کاری استانی، آئین نامه مهارت آموزی و اشتغال کارکنان وظیفه در نیرو‌های مسلح، زیر نظام مهارت‌های عمومی و تخصصی در نیرو‌های مسلح، ضوابط مرتبط با مشوق‌های مهارت آموزی در پیش از خدمت، ضوابط مرتبط با تسهیل‌گری و حمایت شغلی و ضوابط و برنامه‌های مرتبط با نظارت و ارزیابی دوره‌های مهارتی و ده‌ها دستورالعمل و شیوه‌نامه در موضوعات گوناگون آموزشی، اشتغال، نظارتی، مالی و پشتیبانی. فرمانده قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیرو‌های مسلح با توجه به عملکرد ۷ ساله ساختار هدایتگر مأموریت مهارت آموزی در نیرو‌های مسلح که در سطوح مختلف در اسناد بالادستی پیش بینی شده، اشاره نمودند که از جمله آنها، برگزاری ۷ جلسه شورای عالی سیاستگذاری مهارت آموزی و اشتغال کارکنان وظیفه با ریاست سردار رئیس محترم وقت ستاد کل نیرو‌های مسلح، شرکت فرماندهان عالی نیرو‌های مسلح و ۷ تن از وزری محترم و ۳ تن از معاونین محترم رئیس‌جمهور و مدیران عالی تعدادی از نهادهای حاکمیتی در کشور و معاونین ذی ربط در ستاد کل برابر اتخاذ تصمیمات راهبردی و هماهنگی‌های کلان و همچنین برگزاری ۴۷ جلسه کمیسیون دائمی برای هماهنگی و هم افزایی ظرفیت‌ها در نیرو‌های مسلح و کشور با حضور نمایندگان اعضای شورای عالی سیاستگذاری، برگزاری بیش از ۱۰۰ جلسه شورای هماهنگی و راهبردی مهارت آموزی و اشتغال کارکنان وظیفه در سطح فرماندهان و مدیران عالی نیرو‌های مسلح و متولیان اصلی مهارت آموزی نیرو‌های مسلح و در ادامه برگزاری سالیانه بیش از ۱۵۰ جلسه گروه کاری مشترک استانی با ریاست معاون محترم اقتصادی استانداران و نمایندگان سازمان‌های نیرو‌های مسلح و دستگاه‌های اجرایی در استان برای هماهنگی و اجرای وظایف ۱۱ گانه تعیین شده، می‌باشد.

پلیس امنیت اقتصادی فراجا در راستای حمایت از فعالان اقتصادی، با انجام اقداماتی از تعطیلی ۵ مجموعه تولیدی با بیش از ۷۵۰۰ کارگر جلوگیری کرد.

باشگاه خبرنگاران جوان - سردار حسین رحیمی با اشاره به اینکه با پلیس امنیت اقتصادی خود را حامی اقتصاد و فعالان اقتصادی کشور می‌داند و همه تلاش خود را بکار می‌گیرد تا با بهره‌گیری از همه ظرفیت‌های درون و برون سازمانی با اقدامات ایجابی و سلبی خود بتواند این مهم را به‌انجام برساند، بیان کرد: اقتصاد بنیان و اساس هر کشور محسوب می‌شود که اگر مشکلی در این حوزه ایجاد شود سایر حوزه‌های اجتماعی، فرهنگی، احساس و امنیت روانی و... جامعه دچار مشکلات متعدد می‌شود؛ همچنان که شاهد هستیم دشمنان ما در سال‌های اخیر با تمرکز بر مسائل اقتصادی و با اعمال تحریم‌های ظالمانه، از مسائل اقتصادی به عنوان یک حربه برای ضربه زدن به امنیت کشور ما استفاده می‌کنند. وی افزود: مسائل اقتصادی را می‌توان مانند گسل‌هایی در نظر گرفت که هرگونه لرزش و تکانه هر چند کوچک در این گسل‌ها می‌تواند بنیان و آرامش یک جامعه را متزلزل نماید؛ از این رو وجود ثبات و امنیت و جلوگیری از ایجاد ناآمنی در این حوزه امری لازم و ضروری است.

رئیس پلیس امنیت اقتصادی فراجا با اشاره به اینکه برای ایجاد، تعمیم و تثبیت امنیت اقتصادی همه تلاش خود را بکار

بسته‌ایم و در این زمینه علاوه بر اقدامات سلبی مثل اجرای طرح‌های سراسری مقابله و مبارزه با مفاسد و جرایم اقتصادی، تلاش کرده‌ایم تا از طریق مسائل ایجابی هم امنیت اقتصادی کشور را بیش از پیش تقویت نماییم، گفت: مناسفانه شاهد هستیم که برخی از کارخانه‌ها و تولیدی‌ها به دلایل مختلف مثل تاخیر در ثبت سفارش کالا و یا عدم ورود به موقع مواد اولیه و مشکلات و مواردی از این دست تعطیل یا نیمه تعطیل هستند که با رصد‌ها و پایش‌های صورت گرفته از سوی کارشناسان این پلیس تلاش خود را بکار

گرفته‌ایم تا با مرتفع نمودن این گونه مشکلات مانع از تعطیلی این تولیدی‌ها شویم.

سردار رحیمی با اشاره به اینکه سرکشی و بازدید از تولیدی‌ها و کارخانه‌ها از جمله برنامه‌های معمول و جدی و شنیدن دغدغه‌ها و مرتفع کردن چالش‌ها و مشکلات آنان از جمله برنامه‌های جدی ما در پلیس امنیت اقتصادی است، عنوان کرد: در سال جاری از بیش از ۵۰ کارخانه و مجموعه تولیدی بازدید که از این تعداد ۵ کارخانه و تولیدی که با بیش از ۷۵۰۰ کارگر و کارمند در آستانه تعطیلی بودند، با

اعلام مقفودیت گذرنامه

گذرنامه عراقی اینجناب زهرا سلام فرزند عبدالرزاق به

شماره - صادره از شهر کربلا مفقود گردید.

لذا از یابنده تقاضا می شود آنرا به سرکنسولگری جمهوری عراق در اهواز به آدرس: - خیابان سقراط پلاک ۹ جنب بنیاد شهید استان خوزستان تحویل نماید.

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی

بطور فوق العاده شرکت تصویر رایانه

اروند اهواز به شماره ثبت ۱۳۳۷۶

از کلیه سهامداران دعوت به عمل می آید که در مورخ ۱۴۰۴/۵/۱۲ ساعت ۱۰ در مرکز اصلی شرکت حضور به هم رسانند.

دستورات جلسه:

۱ - انتخاب و تعیین سمت مدیران

۲ - تعیین دارندگان حق امضا

۳ - انتخاب بازرسین

۴ - تصویب صورتهای مالی

۵ - انتخاب روزنامه

۶ - سایر مواردی که در صلاحیت مجمع می باشد.

رئیس هیئت مدیره

سرانجام پرداخت معوقات فروردین

بازنشستگان به کجا رسید؟



رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران توضیحاتی درباره سرانجام پرداخت معوقات فروردین بازنشستگان ارائه داد.

خبرگزاری مهر، گروه جامعه: در حالی که بیش از چهار ماه از آغاز سال ۱۴۰۴ گذشته، بسیاری از بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی همچنان در انتظار دریافت معوقات حقوق فروردین ماه خود هستند. این در حالی است که وعده‌های مختلفی برای پرداخت این مطالبات از سوی مسئولان داده شده، اما تاکنون اجرایی نشده است.

اعضای هیأت مدیره و بازرسان کانون عالی کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی کشور در جلسه‌ای از مصطفی سالاری مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی خواستار پرداخت معوقات مقوق فروردین ماه بازنشستگان شدند.

در این جلسه مقرر شد پس از پرداخت حقوق تیر ماه بازنشستگان تأمین اجتماعی، زمان پرداخت معوقات فروردین ماه بازنشستگان را اعلام کند.

مدیر عامل تأمین اجتماعی همچنین توضیحاتی درباره منابع و هزینه‌های این سازمان ارائه کرده و درباره چگونگی پرداخت ۱۸۵ همت بدهی دولت گفت: مقرر شد در جلسه‌ای با حضور مسئولان سازمان تأمین اجتماعی، ۱۸۵ همت (لوراق یا سهام) بررسی شود.

علی دهقان کیا، رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران در گفتگو با خبرنگار مهر درباره سرانجام پرداخت معوقات فروردین بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: در حال حاضر هنوز مبلغ مورد نظر واریز نشده، اما طبق برنامه‌ریزی انجام‌شده، قرار است به‌صورت کامل پرداخت شود.

وی افزود: همچنین نشستی با حضور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در آینده برگزار خواهد شد که در آن احتمالاً زمان دقیق پرداخت معوقات اعلام می‌شود.

صدور گواهی الکترونیکی مدرسان آموزش خانواده



مدیرکل انجمن اولیا و مربیان اعلام کرد: گواهی الکترونیکی مدرسان آموزش خانواده، شاغل در آموزش و پرورش صادر و در سامانه LTMS بارگذاری شد.

به گزارش خبرگزاری مهر، عاطفه سادات مدبرنژاد، مدیرکل انجمن اولیا و مربیان گفت: پس از طی فرایند قانونی انتخاب مدرسان آموزش خانواده بر اساس شیوه‌نامه جدید گواهی الکترونیکی مدرسان آموزش خانواده، شاغل در آموزش و پرورش صادر و در سامانه LTMS بارگذاری شده است.

وی افزود: فرآیند صدور و بارگذاری ابلاغ مدرسان آموزش خانواده بازنشسته در جریان است و به زودی اطلاع‌رسانی لازم در این خصوص انجام خواهد شد.

وی ضمن اشاره به این نکته که مدرسان آموزش خانواده نقش مهمی در توانمندسازی و ارتقای سواد تربیتی والدین و افزایش تعاملات خانواده و مدرسه دارند، افزود: مدت اعتبار گواهی مدرسان دو سال است و تمدید گواهی منوط به شرکت در دوره‌های دانش افزایی و تأیید ادارات انجمن اولیا و مربیان خواهد بود.

آگهی دعوت مجمع عمومی فوق العاده

شرکت تعاونی مسافربری خودراندگان تکتاز سفر

زاگرس ثبت ۴۷۱۵ تاریخ انتشار: ۱۴۰۴/۰۴/۳۱

جلسه مجمع فوق العاده شرکت تعاونی مسافربری خود راندگان تکتاز سفرزاگرس راس ساعت ۱۰ صبح روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۹ در محل: ایذه - ترمینال مسافربری - دفتر شرکت تعاونی تشکیل می گردد.
از کلیه اعضاء محترم تقاضا می شود راس ساعت مقرر در محل مذکور حضور بهم رسانند.

تذکر۱: کلیه اعضاء می‌توانند تقاضای کاندیدای هیئت مدیره و بازرسین را حداکثر ظرف ۷ روز کاری به هیئت مدیره تسلیم نماید.
تذکر۲: در صورت عدم توانایی حضور عضو در جلسه می‌تواند به نماینده تام الاختیار خود وکالت بدهد.

هر عضو می تواند حداکثر ۳ رای وکالت بپذیرد.

تذکر ۳: حضور توام عضو و نماینده در مجمع ممنوع است.

دستور جلسه:

۱- انتخاب ۳ نفر هیئت مدیره اصلی و ۲ نفر علی البدل هیئت مدیره

۲- انتخاب ۱ نفر بازرس اصلی و ۱ نفر بازرس علی البدل برای یک

سال مالی

۳- تصویب صورت های مالی سال ۱۴۰۳

رئیس هیئت مدیره شرکت تعاونی - فردین شالوزاده