

داستانی های حقوقی



در چه صورتی نمی شود

سفته حسن انجام کار

استخدامی را به اجرا گذاشت؟

سفته حسن انجام کار به منزله ضمانتی است که کارفرما برای جبران خسارت احتمالی از کارگر می گیرد، اما در برخی شرایط نمی توان آن را به اجرا گذاشت.

آیذا شاهمردی وکیل دادگستری در گفت و گو با باشگاه خبرنگاران جوان، درباره سفته حسن انجام کار اظهار کرد: سفته حسن انجام کار سفته ای است که کارفرما هنگام انعقاد قرارداد از کارگر دریافت می کند، این اقدام در واقع یک عرف است که در جامعه وجود دارد و قانون نیز این مسئله را پیش بینی کرده است. شاهمردی بیان کرد: کارفرما در این گونه قراردادها از کارگر سفته یا مبلغ چند صد میلیون تومانی دریافت می کند، این در حالی است که مبلغ پیش بینی شده در قانون برای سفته چیزی حدود ۳ برابر دستمزد کارگر است، اما این موضوع در جامعه و روابط کار در جایگاه است و اداره کار و ... نیز ابراردی به این روال نمی گیرند.

این وکیل دادگستری ادامه داد: در پرونده ای که این روزها مشغول بررسی آن هستم شخصی که صندوق یک کافی شاپ به او سپرده شده بود اقدام به سرقت و خیانت در امانت کرده، سفته حسن انجام کار در واقع به این منظور گرفته می شود که اگر کارگر وظیفه خود را به درستی انجام نداده یا مرکب خلافی شود که به کارفرما خسارتی وارد کند کارفرما بتواند از محل سفته این خسارت را جبران کند.

وی درباره استرداد سفته گفت: در برخی شرکت ها یک سال پس انعقاد از قرارداد کار و ایجاد رابطه کارگر و کارفرمای سفته به کارگر بازگردانده می شود. کسی که سفته را می دهد باید تاریخ و محل تعهد را در آن درج کند، برخی کارفرمایان اقدام به دریافت سفته سفید می کنند، اما این سفته ها هیچ اعتباری ندارد و نیاز است که امضای متعهد را داشته باشند.

شاهمردی تصریح کرد: کارفرمایان باید توجه کنند به صرف داشتن سوء ظن به کارگر یا اقامه دعوا علیه او نمی توانند اقدام به وخواست سفته کرده و درخواست مطالبه بدهد، چون در این صورت برای کارگر این حق ایجاد می شود که به دلیل خیانت در امانت از کارفرما شکایت کند، زیرا کارگر به عنوان ضمانتی برای حسن انجام کار سفته را به کارفرما سپرده بود و تا زمانی که جرم او اثبات نشود کارفرما اجازه به اجرا گذاشتن سفته نخواهد داشت.

وی بیان کرد: برخی کارگر و کارفرمایان هستند که قرارداد مکتوبی ندارند، اما اگر کارفرما به طور مرتب و ماهانه مبلغی را به حساب شخص واریز کند، رابطه کارگر و کارفرمایی میان آن ها احراز شده و در واقع این نوعی قرارداد شفاهی محسوب می شود.

شاهمردی گفت: البته باید توجه داشت اگر روابط کارگر و کارفرمایی احراز نشود و در صورتی که سفته عبارت حسن انجام کار وجود داشته باشد کارفرما نمی تواند این سفته را به اجرا بگذارد لذا پیشنهاد می شود قرارداد به صورت مکتوب نوشته شود.

این وکیل دادگستری بیان کرد: همانطور که بیان شد در صورت وارد شدن خسارت به کارفرما، او می تواند با وصول مبلغ سفته خسارت خود را جبران کند. اما معمولاً سفته خسارت خود را کارفرما نسبت به دریافت کل مبلغ سفته اقدام می کند نه مبنایی که باعث ضرر و زیان وی شده است و این ضعف قانون است، زیرا مراجع این گونه استدلال می کنند که فرد با آگاهی و رضایت کامل مبلغ سفته را به عنوان ضمانت جبران خسارت به کارفرما تحویل داده است.

ویژه استعداد درخشان:

آغاز ثبت نام پذیرفته شدگان ارشد بدون آزمون دانشگاه خوارزمی از امروز

ثبت نام از تأیید شدگان کارشناسی ارشد بدون آزمون سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ دانشگاه خوارزمی از فردا دوشنبه ۱۰ آبان ۱۴۰۰ آغاز می شود. به گزارش خبرنگار مهر، دفتر استعداد درخشان دانشگاه خوارزمی اعلام کرد، ثبت نام از تأیید شدگان کارشناسی ارشد بدون آزمون سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ از ساعت ۱۰ صبح امروز دوشنبه ۱۰ آبان ۱۴۰۰ آغاز شده و تا روز چهارشنبه ۱۲ آبان ۱۴۰۰ انجام خواهد گرفت.

شماره کاربری و رمز عبور جهت ثبت نام برای همه این افراد تا قبل از ساعت ۱۰ صبح امروز به همراه اسامی افراد از طریق سایت دانشگاه و یا سایت دفتر استعدادلای درخشان دانشگاه به ادرس https://talentoffice.khu.ac.ir از اختیار این افراد قرار خواهد گرفت.

کلاس ها برای این افراد با یک هفته تاخیر شروع خواهد شد.

بنابراین از متقاضیان در خواست می شود تا تاریخ مذکور از تماس با این دفتر در این خصوص خود داری کنند، زیرا هرگونه تماس غیر ضروری باعث تاخیر روند کار ثبت نام خواهد شد.

این گروه کارا است و می تواند موثر باشد. از آنجایی که این مطالعات در آمریکا بوده، معمولاً واکسن فایزر را استفاده می کنند.

جماعتی ادامه داد: در عین حال واکسن سینوفارم هم در کشورهای چین و امارات بر روی افراد سه سال به بالا مورد مطالعه قرار گرفته و چاپ شده است. در عین حال کشورهای آمریکای جنوبی نیز افراد بالای سه سال را مورد مطالعه قرار دادند و دیدند که واکسن بر روی آنها خیلی عارضه ای ندارد و می تواند کارا و موثر باشد.

وی درباره پروتکل های علمی ایران در زمینه سن واکسنیاسیون علیه کرونا، گفت: ما فعلاً اجازه واکسنیاسیون را از سنین ۱۲ سال به بالا داده ایم. در عین حال برای واکسنیاسیون سنین زیر ۱۲ سال منتظر مطالعات بیشتری هستیم، اما باتوجه به اینکه تمام کشورهای دنیا واکسنیاسیون بالای ۱۲ سال را علیه کرونا توصیه کردند، ما هم توصیه می کنیم.

جماعتی تأکید کرد: بنابراین فعلاً واکسنیاسیون علیه کرونا برای افراد زیر ۱۲ سال در دست بررسی است و منتظر مطالعات بیشتر و نتایج آن ها در این زمینه هستیم. فعلاً تزریق واکسن به افراد زیر ۱۲ سال را توصیه نمی کنیم تا مطالعات بیشتری از جاهای دیگر دنیا باید و اطمینان حاصل کنیم که این واکسنیاسیون بی عارضه، کارا و موثر است و تأییدکننده باشد تا بر اساس آن تصمیم گیری شود.



شرایط برخورداری از ۹ ماه مرخصی زایمان

برای بیمه شدگان زن



به مبلغ ۵۵۰ میلیارد تومان و در شش ماهه اول سال ۱۴۰۰ نیز ۹۲ هزار و ۷۸۴ سند کمک بارداری به مبلغ ۳۵۰ میلیارد تومان صادر و به حساب متقاضیان واریز شده است.

ثبت نام غیر حضوری و مدارک مورد نیاز

مدیر کل امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی در پاسخ به این سوال که بیمه شدگان برای برخورداری از مرخصی زایمان چگونه باید اقدام کنند و آیا به شیوه غیرحضوری می توانند درخواست دهند اظهار داشت: به منظور تسهیل در پرداخت مرخصی زایمان به مادران و کاهش مراجعه آنان به واحدهای اجرایی، امکان ارائه درخواست به بازگذاری مستندات و مدارک مربوطه از طریق مراجعه به درگاه غیرحضوری به نشانی ir.tamin.ES فراهم شده است.

به گفته وی، برای استفاده از مرخصی زایمان لازم است گواهی ولادت یا شناسنامه نوزاد، شناسنامه بیمه شده و گواهی پزشکی متخصص در سامانه خدمات غیرحضوری بارگذاری شود. ضمناً با بهره گیری از سرویس های سایر مراجع ذیربط از جمله سازمان ثبت احوال کشور کنترل های در زمینه تاریخ ولادت فرزند و ارتباط نسبی مادر و فرزند به صورت غیرحضوری انجام می شود.

شاهمردی در خصوص اینکه آیا بیمه شدگان زن بارداری می توانند قبل از زایمان از مرخصی زایمان استفاده کنند نیز گفت: بیمه شده می تواند حداکثر سه ماه از مدت مرخصی بارداری را قبل از تاریخ زایمان استفاده کند، ضمناً در صورت ابتلاء بیمه شده به بیماری هایی که سلامت جنین یا مادر را تهدید می کند، متقاضیان می توانند با ارائه گواهی پزشک متخصص و تأیید شورای پزشکی، در دوره بارداری از غرامت دستمزد ایام بارداری و مزایا بر استراحت زایمان استفاده کنند.

وی در مورد محاسبه مبلغ مرخصی زایمان نیز افزود: میزان کمک هزینه بارداری، معادل دوسوم آخرین مزد یا حقوق بیمه شده است که با در نظر گرفتن روزه های استراحت پرداخت می شود.

برای پرداخت ۹ ماه کمک بارداری علیه این سازمان ثبت شد که اجرای دادنامه های مذکور علاوه بر مشکلات اداری و حقوقی بار مالی قابل توجهی را به سازمان تأمین اجتماعی تحمیل کرد که خوشبختانه با صدور مصوبه در اردیبهشت ماه ۱۴۰۰ توسط دولت، مشکلات مربوط به نحوه تأمین بار مالی مربوط به افزایش مرخصی زایمان به ۹ ماه و همچنین ضرورت مراجعه مردم به دیوان عدالت اداری مرتفع شد.

وی تأکید کرد: سال گذشته ۱۹۲ هزار و ۳۱۵ سند کمک بارداری

مدیرکل امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی شرایط برخورداری بیمه شدگان زن از ۹ ماه مرخصی زایمان، مدارک مورد نیاز، نحوه تقاضا، نحوه محاسبه مبلغ و... را تشریح کرد.

مهدی شکوری در گفتگو با خبرنگار مهر در خصوص اینکه مرخصی زایمان به کدام گروه از بیمه شدگان تعلق می گیرد، گفت: مرخصی زایمان در زمره تعهدات کوتاه مدت این سازمان است و به بیمه شدگان زن شاغل در کارگاه های مشمول قانون تأمین اجتماعی که دارای رابطه مزد بگیري با کارفرما باشند، پرداخت می شود.

وی به شرایط بیمه شدگان برای استفاده از آن اشاره کرد و افزود: براساس ماده ۶۷ قانون تأمین اجتماعی بیمه شدگان زن که طی یک سال قبل از زایمان، سابقه پرداخت حق بیمه ۶۰ روز کار را داشته باشند می توانند به شرط عدم اشتغال به کار و مزد بگیري، از کمک بارداری استفاده کنند. ضمن آنکه بیمه شده باید در تاریخ شروع استراحت، مشغول به کار بوده و یا در مرخصی استحقاقی باشد.

مدیر کل امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی در مورد استفاده بیمه شدگان نیز گفت: محدودیتی در مرتبه استفاده از مرخصی زایمان نبوده و مادر در زایمان در صورت احراز شرایط قانونی قابل پرداخت است.

مدت زمان مرخصی زایمان وی با اشاره به اینکه مدت مرخصی زایمان برای تمامی بیمه شدگان مشمول، یکسان است تأکید کرد: برای زایمان های یک قلو و دو قلو ۹ ماه و برای وضع حمل های سه قلو و بیشتر، یکسال است. شکوری در پاسخ به این سوال که سالیانه گذشته بسیاری از بیمه شدگان برای استفاده از ۹ ماه مرخصی زایمان به دیوان عدالت اداری مراجعه و شکایت تنظیم می کردند، گفت: تعداد شکایات علیه سازمان ثبت می شد و چه مشکلاتی در این خصوص ایجاد شده بود ادامه داد: در سال ۱۳۹۹ حدود ۱۷ هزار دادخواست در دیوان عدالت اداری

وعده دولت برای از بین بردن بیکاری

چرخ های اشتغال کشور به گردش در می آید؟

زیست بوم ملی اشتغال قرار است با هدف ایجاد شغل برای رفع معضل بیکاری و ساماندهی کارگران مشاغل غیر رسمی به زودی با به میدان بگذارد تا چرخ های اشتغال کشور به گردش در بیاید. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، موج بیکاری در ایران علاوه بر مشکلات مالی و فقر برای کارگران بالای جان تولید اشتغال هم شده و آسیب زیادی بر پیکره ای اقتصاد کشور وارد کرده است در حال حاضر بیش تر از دو سوم جمعیت کشور در سن کار قرار دارند یعنی در بازه ی سنی ۱۵ سال که حداقل سن قانونی برای کار کردن است تا ۶۴ سال هستند که عده ای از آن ها سر کار می روند و عده ای هم جویای شغل هستند، اما یا آن کاری که مورد نظرشان است را پیدا نمی کنند و یا شغلی که طبق مهارت و تخصص آن ها باشد وجود ندارد و بیکار هستند و شغلی ندارند.

وعده و وعده های زیادی برای شکستن طلسم بیکاری داده شده است که چندان چاره ساز نبوده و و همچنان مشکل بیکاری در کشور با برجاست و بر اساس آمارهایی که وجود دارد بیکاری در بین تحصیل کرده ها هم جولان می دهد و آن ها نمی توانند بر اساس مهارت و حرفه ای که دارند شغل مناسب خود را پیدا کنند و این گونه می شود که عده ای از آن ها به دلیل عدم وجود کار مناسب برای آن ها و دلایل دیگر اصلاً به سر کار نمی روند و حتی سال ها برای پیدا کردن شغل مناسب صبر می کنند.

چند ماه پیش بود که عبدالملکی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ایجاد بلندمدت ملی اشتغال برای به وجود آوردن جریان جدیدی در اشتغال کشور سخن گفت تا آمار دقیقی از نرخ بیکاری و اشتغال در کشور به وجود بیاید و برنامه ریزی های لازم برای رفع معضل بیکاری انجام شود حال این سامانه رونمایی شده و اولین قدمی هم که در این راه برداشته شد تسهیل صدور مجوز مراکز فنی حرفه ای آزاد است و باید دید سامانه ملی اشتغال کشور تا چه حد می تواند بزرگ ترین مشکل کشور را رفع کند.

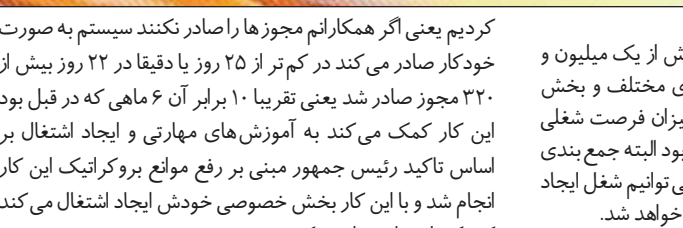
زیست بوم ملی اشتغال رونمایی شد

حجت... عبدالملکی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره اولین جلسه شورای عالی اشتغال کشور گفت: بالاترین مرجع تصمیم گیری در اشتغال کشور همین شورای عالی که امروز برگزار شد است که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دبیر این شورا است و دبیرخانه این شورا در آن جا مستقر است.

برنامه ریزی های لازم را وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام می دهد و هدف اصلی این است که برای مسئله بیکاری چاره اندیشی کنیم که یکی از دو مشکل اصلی کشور است، چون بیکاری و گرانی دو معضل است که مردم از آن گله دارند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان این که در این جلسه برای اولین بار زیست بوم ملی اشتغال جمهوری اسلامی ایران را رونمایی کردیم اظهار کرد: این زیست بوم دو بخش دارد یک بخش روش های ایجاد اشتغال و بخش دوم هماهنگی هایی که بین دستگاه های مختلف باید انجام شود برای این که اشتغال مورد نظر ما ایجاد شود.

عبدالملکی تصریح کرد: ۲۰ مصوبه در این جلسه داشتیم که در چارچوب این مصوبات هماهنگی های لازم بین دستگاه های مختلف اتفاق می افتد پیش از این چندین جلسه کارشناسی با معاونین



کردیم یعنی اگر همکارانم مجوزها را صادر نکنند سیستم به صورت خودکار صادر می کند در کم تر از ۲۵ روز یا دقیقاً در ۲۲ روز بیش از ۳۲۰ مجوز صادر شد یعنی تقریباً ۱۰ برابر آن ۶ ماهی که در قبل بود این کار کمک می کند به آموزش های مهارتی و ایجاد اشتغال بر اساس تأکید رئیس جمهور مبنی بر رفع موانع بروکراتیک این کار انجام شد و با این کار بخش خصوصی خودش ایجاد اشتغال می کند که یکی از مواردی است که به تصویب رسید.

عبدالملکی با بیان این که وظیفه دستگاه های دولتی زمینه سازی برای ایجاد اشتغال است گفت: دستگاه های دولتی تنها وظیفه پشتیبانی و بستر سازی را دارند تا بخش خصوصی بتواند اشتغال ایجاد کند به عنوان مثال در حوزه گردشگری وزارت میراث فرهنگی و گردشگری از اصلی اش این خواهد بود که صدور مجوز برای واحدهای بوم گردی و مربوط به حوزه گردشگری را تسهیل کند اگر به پشتیبانی بانکی و مالی احتیاج دارند آن پشتیبانی را اختیار آن ها قرار بگیرد تا بخش خصوصی بتواند کارش را انجام دهد همین موضوع در حوزه ی جهاد کشاورزی، صنعت در حوزه ی آبی و دانش بنیان و همه ی حوزه های دیگر باید اتفاق بیفتد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: که باید انجام دهیم این است که باید مشکلات و مولتی که بخش خصوصی دارد شناسایی و برطرف کنیم و از آن ها پشتیبانی کنیم یکی از مصوبات ما مربوط به بانک مرکزی بود که در تسهیل تأمین مالی با روش های نوین مبتنی بر قرارداد کار انجام دهد تا بخش خصوصی در دریافت تسهیلات کار راحتی داشته باشد و خودش کار تولید و اشتغال را انجام دهد یعنی اصلاً بحث این نیست که دستگاه های دولتی خودشان بیل و کلنگ را بردارند و کارخانه بسازند اصلاً این طور نیست همه ی این کارها توسط مردم انجام خواهد شد ما فقط مانع زدایی و پشتیبانی خواهیم کرد.

وی با بیان این که یکی از مشکلاتی که داریم نبود آمار دقیق در وضعیت اشتغال و بیکاری کشور است افزود: آن چه که به صورت رسمی مطرح می شود با روش های آماری گری که استانداردهای بین المللی است، اما مورد بحث ما نیست ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار بیکار داریم با معیار ۱ ساعت کار در هفته و این که مشاغل ناپایدار و ناخواص را شامل حساب می کنند، اما عدد اشتغال شایسته که ما داریم طبیعتاً بیش از این هاست یکی از مصوبات ما این بود که همه ی دستگاه ها کمک کنند تا بتوانیم یک بانک اطلاعات خوب از اشتغال کشور ایجاد کنیم.

وزرا و مسئولین و مدیران میانی همه ی دستگاه ها برگزار شده بود و پیش نویس این مصوبات آماده شد هماهنگی های لازم انجام شده و ۱۶ توافق نامه در این جلسه اعلام شد البته، چون تعداد توافقات نامه ها زیاد بود و فرصت کم به امضا نرسید و امضاها دست گردان خواهد شد، اما محتوای تفاهم نامه ها اعلام شد.

شغلی تا ۱۴۰۱ وی با اشاره به این که در این توافق نامه ها بیش از یک میلیون و ۸۵۰ هزار فرصت شغلی با همکاری دستگاه های مختلف و بخش خصوصی کارسازی خواهد شد ادامه داد: این میزان فرصت شغلی مربوط به نیمه ی دوم سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ خواهد بود البته جمع بندی بنده این است که تا آخر سال ۱۴۰۱ بیش از این می توانیم شغل ایجاد کنیم، اما قول حداقلی که داده شده است محقق خواهد شد.

رئیس جمهور بر این موضوع تأکید کردند که رصد برنامه اشتغال ملی کشور و عملکرد زیست بوم ملی اشتغال سریع تر اتفاق بیفتد و پیشنهاد ما این بود که هر ۳ ماه یک بار جلسه ی شورای عالی اشتغال کشور برگزار شود که رئیس جمهور به جهت اهمیت این موضوع گفتند ماه بعد جلسه ی دیگر برگزار شود در دولت های قبلی این جلسه سالی یک یا دو بار برگزار شده است، و چون موضوع اشتغال جزو مطالباتی است که از دولت وجود دارد رئیس جمهور دستور دادند در مقاطع کوتاهی این جلسات برگزار شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان این که مأموریت اصلی ما پیگیری حوزه ی اشتغال کشور است بیان کرد: البته این نکته دائماً گفته شده که ایجاد اشتغال مسئولیت این وزارت خانه نیست ایجاد هماهنگی بین دستگاه های اشتغال را مسئولیت ماست برای ایجاد اشتغال شبکه ی بانکی باید کمک کند، وزارت اقتصاد، وزارت صمت، وزارت بهداشت و حوزه های مختلف دیگر با همدی هماهنگی و نگاه مشترک باید به سمت حل کردن مسئله ی بیکاری حرکت کنند.

عبدالملکی تصریح کرد: موضوعی که رئیس جمهور روی آن تأکید کرده اند و ما مصوبه ای در این باره داشتیم مسئله ی بروکراتیک و حل مشکلاتی که در سر راه فعالان کسب و کار وجود دارد است که یک کمیته ی خاص در یکی از بندها تعیین شد که موانع در مسیر ۲۲ رسته ی پر اشتغال کشور به صورت فوری تر بر طرف شوند که خود ما در وزارت خانه این کار را کردیم و یک نتیجه ی خارق العاده گرفتیم که آن تسهیل صدور مجوز آموزشگاه های فنی حرفه ای آزاد بود که قبل از آغاز به کار این دولت به طور متوسط ۸ ماه طول می کشید با بروکراسی بسیار پیچیده ای که وجود داشت مجوز صادر شود.

آمار دقیق در وضعیت اشتغال و بیکاری کشور وجود ندارد وی با بیان این که در گذشته در یک بازه ی زمانی ۶ ماهه تنها ۳۰ مجوز صادر شده بود اظهار کرد: ما فرایندهای صدور مجوز را تسهیل کردیم و این زمان را به ۳ روز کاهش دادیم و اتوماتیک

واکسنیاسیون کرونایی کودکان

زیر ۱۲ به کجا رسید؟

دبیر کمیته علمی کشور مقابل با کووید ۱۹، درباره سرانجام تزریق واکسن به کودکان زیر ۱۲ سال در کشور توضیح داد.

دکتر حمیدرضا جماعتی در گفت و گو با ایسنا، درباره آخرین تصمیمات علمی درباره واکسنیاسیون کودکان زیر ۱۲ سال علیه کرونا در کشور، گفت: برخی کشورها واکسنیاسیون برای کودکان زیر ۱۲ سال را آغاز کرده اند. در عین حال واکسنیاسیون افراد بالای ۱۲ سال تقریباً در همه جا در حال انجام است و در کشور آمریکا و کشورهای اروپایی توصیه شده که سنین ۱۲ تا ۱۷ سال هم علیه کرونا واکسنی شوند و مطالعات آن هم وجود دارد.

وی افزود: درباره واکسنیاسیون افراد زیر ۱۲ سال یکسری مطالعات بین سنین ۵ تا ۱۲ سال در کشورهایمانند آمریکا انجام شده که اتفاق در یکی از مجلات معتبر پزشکی به نام نیوانگلند چاپ شده و نشان داده که هیچ عارضه ای نداشته و واکسن در

آغاز آموزش حضوری در

دانشگاه ها با برنامه ریزی استانی

معاون آموزشی وزارت علوم گفت: آغاز آموزش حضوری در دانشگاه ها، با توجه به امکانات و محدودیت های هر دانشگاه با برنامه ریزی استانی انجام می شود. به گزارش مهر به نقل از وزارت علوم، پنجاه و پنجمین اجلاس سراسری معاونان آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی با محوریت ازسرگیری آموزش حضوری به صورت مجازی و با حضور معاونان آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، علی خاکی صدیق معاون آموزشی وزارت علوم تحقیقات و فناوری در این جلسه گفت: با توجه به مصوبه ستاد ملی مدیریت کرونا و درنظر گرفتن سلامت دانشجویان و لسانید باید در جهت آغاز آموزش حضوری دانشگاه ها و موسسه های آموزش عالی حرکت کنیم وی ضمن قدردانی از اهتمام به جاری بودن آموزش در دانشگاه ها در طول یک سال و هشت ماه گذشته، به از سرگیری آموزش حضوری در دانشگاه ها اشاره کرد و گفت: علی رغم دستاوردهای آموزش الکترونیکی جایگاه آموزش حضوری جایگاه غیر قابل انکاری است و باید به سمت آن برگردیم. البته این بازگشت باید به صورت ترکیبی باشد؛ برگشتی نوین با ترکیبی جدید. معاون آموزشی وزیر علوم با اشاره به اینکه آغاز آموزش حضوری در دانشگاه ها، با توجه به امکانات و محدودیت های هر دانشگاه با برنامه ریزی استانی انجام می شود، گفت: اینکه دانشگاه های کشور آموزش ترکیبی را به چه صورتی ساماندهی و اجرا کنند به برنامه داخلی هر دانشگاه مربوط می شود. معاون آموزشی وزارت علوم بحث از سرگیری آموزش حضوری را یک قانون دانست و تصریح کرد: باید در جهت آغاز آموزش حضوری دانشگاه ها و توجه به مصوبه ستاد ملی مدیریت کرونا حرکت کنیم. وی با بیان اینکه هر شرایطی که تضمین سلامت دانشجویان و استادان مهیا باشد آموزش حضوری را انجام خواهیم داد، خاطرنشان کرد: دانشگاه ها باید این برنامه ریزی را سامان دهند که جهت گیری به سمت از سرگیری آموزش حضوری در دانشگاه ها باشد ولی در چارچوب برنامه ریزی استانی، خاکی صدیق با اشاره به اینکه توجه به امتحانات ضروری پایان ترم دانشگاه ها امری لازم و ضروری است افزود: باید برنامه ریزی داشته باشیم که حداقل بخشی از امتحانات پایان ترم دانشگاه ها به صورت حضوری برگزار شود. به گفته معاون آموزشی وزارت علوم، شرط لازم برای حضور استادان و دانشجویان در دانشگاه ها واکسنی شدن است که بنا بر گزارشات ارائه شده توسط وزارت بهداشت مشکلی از نظر واکسنیاسیون نداریم و اگر کسی نخواهد واکسنی شود باید تبعات آن را بپذیرد. وی عنوان کرد: تلاش داریم ارزیابی آموزش الکترونیکی به صورت ملی انجام شود و هم اکنون این مهم توسط ISC و انجمن یادگیری الکترونیکی ایران در حال انجام است.

طبیعتاً پذیرش دانشجویان و مجوز آموزش های الکترونیکی مشروط به این ارزیابی است و این ارزیابی کمک می کند کیفیت آموزش الکترونیکی را افزایش دهیم. وی همچنین در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به اخلاق آموزش و اجرایی کردن نظام نامه اخلاق آموزش در دانشگاه ها گفت: برای آنکه نظام آموزشی به سمت اخلاق مداری حرکت دهیم توجه به نظام نامه اخلاق آموزش که تصویب و به دانشگاه ها ارسال شده ضروری است. در این راستا بیش از ۵۰ دانشگاه کمیته اخلاق آموزش را تشکیل داده اند و همچنین ۳۰ درصد از این دانشگاه ها شیوه نامه اخلاق آموزش را تدوین کرده اند. معاون آموزشی وزارت علوم، در خصوص رتبه بندی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی اظهار داشت: این امر ابتدا در حوزه معاونت آموزشی وزارت علوم انجام شد و هم اکنون توسط ISC انجام می شود. در اسفندماه سال جاری نیز این رتبه بندی انجام خواهد شد و قصد داریم این امر هر ساله صورت گیرد. یکی از مواردی که در بحث رتبه بندی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی دارای اهمیت است مباحث اخلاق و از جمله اخلاق پژوهش است. خاکی صدیق با بیان اینکه متأسفانه در برخی از دانشگاه ها و موسسه های آموزش عالی کمیتان مشاهده می شود تلاش برای افزایش کمیت وجود دارد؛ افزود: این امر واضح است که یکی از عوامل مؤثر در حفظ کیفیت، بحث کنترل کمیت است.

لذا نباید خارج از استانداردها دانشجوی کارشناسی ارشد و دکتری پذیرش و یا دوره ها و رشته های جدید راه اندازی کنیم بدون آنکه شرایط آن را داشته باشیم. وی خاطرنشان کرد: دانشگاه های زیرمجموعه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برندهای آموزش عالی هستند و اگر کیفیت در دانشگاه ها به هر دلیلی تضعیف شود باطلع نظام آموزش عالی کشور لطمه خواهد خورد و البته کیفیت در تمام زیرنظام ها باید تقویت شود.