

کلانتری ها تخصصی می شود

مردم از فراجا انتظار اقتدار دارند

رئیس پلیس پیشگیری فراجا به دو الزام اساسی کلانتری ها اشاره کرد و گفت: مهارت و دانش کارکنان کلانتری‌ها با عنوان دو الزام اساسی در طرح چابک سازی و تخصصی شدن کلانتری‌ها و پاسگاه ها مدنظر قرار داده شده است. به گزارش ایسنا، سردار علی مویدی خرم آبادی با قدردانی از تلاش‌های بی‌وقفه مجموعه پلیس پیشگیری سراسر کشور در طرح‌های انتظامی اجرا شده که باعث ایجاد امنیت، نظم و آرامش در جامعه شدند، اظهار کرد: چابک‌سازی کلانتری‌ها و عملیاتی شدن آن‌ها دو محور اساسی است که باید با جدیت دنبال شود. تخصصی شدن کلانتری‌ها در این چابک‌سازی به عنوان یک محور اساسی مدنظر است که برای آن برنامه‌ریزی‌های خوبی انجام شده که با اجرای آن کلانتری‌ها و پاسگاه‌ها

«اعطای شناسنامه به کودکان فاقد

هویت»؛ گام دیگر دولت شهید رئیسی برای حمایت از افشار آسیب‌پذیر و نیازمند کشور بود تا معضل بی‌شناسنامه‌گی فرزندان حاصل از ازدواج مادران ایرانی با مردان غیرایرانی به دلیل قوانین اقامت و تابعیت ایران برطرف شود؛ اقدامی که درنهایت منجر به انعقاد تفاهم‌نامه سه جانبه بین وزارت رفاه، مرکز تحقیقات پزشکی قانونی و سازمان پزشکی قانونی و اجرای طرح آزمایش ژنتیک رایگان ۳۱ هزار مادر برای اولین بار در سطح ملی شد.

به گزارش ایسنا، مهرماه سال ۱۳۹۸ بود که قانون «تعیین تکلیف تابعیت فرزندان حاصل از ازدواج زنان ایرانی با مردان غیرایرانی» اصلاح شد تا براساس آن فرزندان حاصل از ازدواج شرعی زنان ایرانی با مردان غیرایرانی که قبل یا بعد از تصویب این قانون متولد شده یا می‌شوند، قبل از رسیدن به سن ۱۸ سال تمام شمسی به درخواست مادر ایرانی در صورت نداشتن مشکل امنیتی (به تشخیص وزارت اطلاعات و سازمان اطلاعات سپاه پاسداران اسلامی) به تابعیت ایران درآیند.

فرزندان مذکور پس از رسیدن به سن ۱۸ سال تمام شمسی، در صورت عدم تقاضای مادر ایرانی، می‌توانند تابعیت ایران را تقاضا کنند که در صورت نداشتن مشکل امنیتی (به تشخیص وزارت اطلاعات و سازمان اطلاعات سپاه پاسداران انقلاب اسلامی) به تابعیت ایران پذیرفته می‌شوند.

با تصویب این قانون و همچنین آیین‌نامه‌های اجرایی سال ۱۳۹۹، وزارت کشور (ثبت احوال) مکلف به دادن شناسنامه به فرزندان اتباع و افراد بی‌هویت شد؛ پس از آن اما طبق اعلام معاون پزشکی و آزمایشگاهی سازمان پزشکی قانونی کشور تعیین هویت ۸۵ هزار کودک حاصل از ازدواج مادران ایرانی با

آغاز ثبت نام نقل و انتقالات معلمان از ۵ خرداد + ضوابط و مقررات

معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش شیوه‌نامه نقل‌وانتقال نیروهای رسمی و پیمانی متقاضی انتقال دائم و موقت برون‌استانی سال تحصیلی ۱۴۰۴-۱۴۰۳ را ابلاغ کرد. به گزارش ایسنا، سید محمدرضا غلامی، معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش به مدیران استانی ابلاغ شد که بر اساس آن فرآیند ثبت‌نام متقاضیان برون استانی از پنجم خرداد آغاز و متقاضیان یک‌ماه فرصت خواهند داشت تا درخواست و فرم امتیازبندی خود را در سامانه my.medu.ir ثبت کنند.

ضوابط و مقررات ثبت درخواست انتقال:
انتقال دائم: دارلبودن حداقل ۵ سال سنوات خدمت تجربی مشروط به رعایت تراز نیروی انسانی منطقه/لسان
تبصره: افرادی که در سال تحصیلی جاری در وضعیت انتقال موقت هستند، با دارلبودن شراط انتقال (حداقل ۵ سال سنوات تجربی)، در صورت درخواست خود در سامانه، بدون اعلام نظر مبدا و مقصد محل خدمت به صورت سیستمی وضعیت انتقال آن‌ها تبدیل به دائم خواهد شد و در صورتی که شرایط انتقال دائم راندلشته باشند (کمتر از ۵ سال سنوات تجربی) با درخواست خود در سامانه، انتقال موقت آن‌ها به صورت سیستمی تمدید خواهد شد.

انتقال موقت: دارلبودن حداقل ۲ سال سنوات خدمت تجربی مشروطبه رعایت تراز نیروی انسانی منطقه/لسان
البته منظور از محاسبه سابقه خدمت تجربی، خدمت تمام‌وقت آموزشی و تربیتی در آموزش و پرورش تا ۳۱ شهریور ۱۴۰۳ است.
همچنین مدت سوابق خدمت به صورت حق‌التدریس، نهضت تولیدآموزی، ماموریت به سایر دستگاه‌ها، تحصیل در مراکز تربیت معلم، تربیت دبیر، خدمت نظام وظیفه، قرارداد کار معین و غیره، جزو سابقه خدمت تجربی برای انتقال محسوب نمی‌شود.

در صورت انتخاب ورود به یکی از مناطق تابعه ادارات کل آموزش و پرورش شهرستان‌های استان تهران و سیستان و بلوچستان (به غیر از مرکز استان)، فرم امتیازات متقاضی با ضریب ۱/۲ (یک و دو دهم) بررسی می‌شود.
خروج از مناطق تابعه استان‌های دارای نیروی مازاد با ضریب ۱/۲ (یک و دو دهم) محاسبه می‌شود.
هر گونه مکاتبه با موضوع درخواست جایه‌جایی ممنوع است و به آن ترتیب اثر داده نخواهد شد.
افراد منتقل شده (انتقال موقت) سال قبل نیز در صورت درخواست تبدیل به انتقال دائم یا تمدید انتقال موقت، مکلف به

جامعه



هم چابک‌تر و هم عملیاتی‌تر می‌شوند و هم ماموریتشان را تخصصی‌تر دنبال می‌کنند.وی ادامه داد: اجرای ماموریت‌ها با اقتدار و رفت از موضوعاتی است که باید مورد توجه باشد، چراکه به گفته مقام معظم رهبری ما نمی‌توانیم اقتدار را از رحمت و رفت کارکنان جدا کنیم. ما هم مظهر اقتدار هستیم و هم مظهر رحمت نظام، انجام ماموریت‌ها، توانمان باید با رحمت و رفت باشد چراکه این دو موضوع از هم جدانشدنی نیست.

مویدی در ادامه گفت: مردم از فراجا انتظار اقتدار دارند ولی همزمان باید رثوف و مهربان و یار و یاور باشند و از ماموران انتظامی یآوری می‌خواهند؛ اگر بخشی که اقتدار است را بگیریم و بخش رحمت را رها کنیم نقص در کار به وجود به می‌آید و برعکس.

رئیس پلیس پیشگیری فراجا گفت: مهم‌ترین اولویت کلانتری‌ها، پیشگیری از جرم است و باید از تمام ظرفیت‌ها کمک گرفت؛ بحث ساماندهی پلیس باران نیز می‌تواند بسیار مفید باشد.

اجرای طرحی ملی برای رفع مشکل کودکان

بی‌شناسنامه در دولت شهید رئیسی

فاقد شناسنامه در کشور شناسایی شده که حدود ۴۶ درصد آنها، فاقد اوراق هویتی و گواهی تولد بودند.

در این راستا اما، دولت مردمی شهید رئیسی بود که در راستای توسعه عدالت اجتماعی و از بین بردن چرخه فقر اقدام کرد تا از این طریق مشکلات کودکان فاقد هویت از جمله بی‌شناسنامه‌گی فرزندان حاصل از این ازدواج‌ها و محرومیت فرزندان از تحصیل، درمان و پوشش‌های حمایتی کاهش یابد.

دولت مردمی شهید رئیسی طرح انجام آزمایش ژنتیک رایگان فرزندان و مادران دارای همسر غیر ایرانی را طی برنامه کاری مشترک با صندوق حمایت از کودکان سازمان ملل متحد با اعتباری حدود ۲۰ میلیارد تومان اجرا کرد و به منظور رفع مشکل نسبت ژنتیک در خانوارهای با دهک پایین درآمدی، تفاهم‌نامه‌ای سه جانبه بین معاونت رفاه و امور اقتصادی وزارت رفاه (جهت دهک بندی و تأمین مالی از محل اعتبارات یونیسف)، مرکز تحقیقات پزشکی قانونی (تهیه و تولید کیت تست دی ان ای) و سازمان پزشکی قانونی (انجام آزمایش دی ان ای) در سال ۱۴۰۱ منعقد کرد تا در راستای تحقق وعده‌های دولت سیزدهم در حمایت از افشار آسیب‌پذیر و نیازمند، طرح آزمایش ژنتیک رایگان ۳۱ هزار مادر دارای همسر غیر ایرانی و فرزندانشان برای اولین بار در سطح ملی انجام شود؛ با انجام این آزمایشات رابطه مادر و فرزندی مشخص شده و به عبارتی گامی برای خروج این فرزندان از چرخه فقر با دسترسی به خدمات آموزشی، بهداشتی و حمایتی مهیا شده است.

طبق این گزارش، تا همین لحظه ۳۰۰ نفر از این مادران و فرزندانشان از مزایای این طرح استفاده کرده‌اند و این گام دیگر شهید رئیسی برای رفع فقر و محرومیت برای محرومان بود.

آغاز ثبت نام نقل و انتقالات معلمان از ۵ خرداد + ضوابط و مقررات

همچنین سازمان‌ها، مراکز، موسسات وابسته دارای ماهیت حقوقی مستقل یا غیردولتی، موسسات یا سازمان‌های دارای آیین‌نامه یا ظرفیت قانونی استخداًملی خاص، هیات‌امانی بودن و نیز سایر دستگاه‌های اجرایی و نهادهای مدارس وابسته به آن‌ها قبل از ایای کامل طرح یا تعیین تکلیف آن ممنوع است و مشمول موارد اولویت انتقال نمی‌شوند.
۱- در صورت احراز عدم شرایط و استحقاق افراد منتقل شده یا متخلفین برابر مقررات برخورد خواهد شد.
۲- تحقق انتقال منوط به رعایت تراز نیروی انسانی (عدم نیاز در مبدا ووجود نیاز و عدم ایجاد مازاد نیرو در مقصد)
۳- افراد منتقل شده انتقال موقت سال قبل نیز در صورت معرفی شده در لیست واحد ستاد کل نیروهای مسلح ترتیب اثر داده خواهد شد. لازم به ذکر است این بند فقط در بازه زمانی نقل و انتقالات معتبر بوده و بررسی درخواست مشمولان این گروه از متقاضیان بعد از پایان مهلت انتقالات به منظور جلوگیری از ایجاد اختلال در ساماندهی نیروی انسانی و تعلیم و تربیت دانش آموزان امکان پذیر نیست.
۴- انتقال نیروهای آموزشی به واحدهای لداری صرفاً تا قبل از شروع سال تحصیلی امکان پذیر خواهد بود.
۵- عدم مراجعه افراد انتقال یافته به محلهای تعیین شده پس از اعلام نتیجه غیبت تلقی میشود؛ لذا لازم است. مبادی خدمتی از به کارگیری آنان خودداری نموده و ادارات آموزش و پرورش مقصد نیز مراتب غیبت را به هیأت تخلفات اداری کارکنان اعلام نمایند.
۶- انصراف از انتقال دائم پس از تایید نهایی، ممنوع است و ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۷- ادارات شهرستانها و مناطق مقصد مکلف اند یک ماه قبل از پایان دوره انتقال موقت افراد منتقل شده سال قبل نسبت به اطلاع رسانی به آنان اقدام و در پایان دوره انتقال حکم پایان مأموریت فرد را صادر نمایند. ادارات شهرستانها و مناطق مبدأنیز موظف اند پس از پایان تاریخ انتقال نسبت به پیگیری و تعیین وضعیت خدمتی افراد اقدام کنند.
بدیهی است عدم اقدام به موقع به منزله ترک فعل و لهمل در انجام وظایف قانونی تلقی می شود.
۸ -مسئولیت اطلاع رسانی نظارت بر حسن اجرا و پاسخگویی مناسب به متقاضیان انتقال برون و درون استانی با مدیر کل آموزش و پرورش لسانها است. مقتضی است تمهیدات لازم را به نحوی فراهم نمایند تا از مراجعه متقاضیان به واحدهای ستادی خودداری شود؛ مکاتبه و ارائه درخواست خارج از سامانه مربوطه یا مراجعه حضوری متقاضیان به وزارتخانه و مرکز برنامه ریزی منابع لسانی و امور اداری در رابطه با انتقال ممنوع بوده و در نتایج ارزیابی عملکرد استانها لحاظ خواهد شد.

۹- به منظور بررسی عملکرد اداره کل آموزش و پرورش برنامه اعزام بازرسان حوزه ستادی جهت بازدید میدانی متعاقباً ارسال خواهد شد.

نحوه تشخیص از کارافتادگی

بیمه‌شدگان

سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد بیمه‌شدگانی که به سبب بیماری‌ها و حوادث ناشی از کار و غیرناشی از کار، توانایی ادامه کار را به‌صورت کلی یا جزئی از دست‌داده یا دچار نقص عضو شده‌اند، تحت پوشش حمایت‌های سازمان تأمین اجتماعی، بر اساس اعلام سازمان تأمین اجتماعی، در سال گذشته این سازمان بالغ بر ۱۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان مستمری از کارافتادگی کلی، ۳۲۸ میلیارد تومان مستمری از کارافتادگی جزئی و ۱۳ میلیارد تومان به‌عنوان غرامت مقطوع نقص‌عضو به بیمه‌شدگان واجد شرایط پرداخت کرده‌است.

براساس گزارش این سازمان، در سال گذشته مجموع میزان مستمری از کارافتادگی کلی و جزئی پرداختی به ۱۴۸ هزار و ۸۴۳ مستمری‌بگیر سازمان تأمین اجتماعی بیش از ۱۲ هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان بوده‌است.
حمایت از بیمه‌شدگانی که در معرض خطرات و آسیب‌های جسمی و مالی قرار می‌گیرند، یکی از مهم‌ترین کارکردها و مأموریت‌های سازمان تأمین اجتماعی است و پس از وقوع حادثه ناشی از کار یا غیرناشی از کار یا ابتلای به بیماری، این سازمان مأموریت دارد با ارائه حمایت‌های درمانی و توانبخشی، تلاش کند سلامت یا قابلیت ادامه کار به بیمه‌شده‌بازگردانده شود.

پرسا پناهی چگینی رئیس اداره امور از کارافتادگی سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به این که سازمان تأمین اجتماعی مهم‌ترین و بزرگ‌ترین سازمان بیمه اجتماعی در کشور است که بالغ بر ۴۶ میلیون نفر از نیروهای مولد جامعه و افراد تحت‌تکفل آنان را تحت پوشش حمایت‌های خود دارد، در مورد حمایت‌های قانونی برای بیمه‌شدگان از کارافتاده کلی یا جزئی گفت: چنان‌چه بر اثر حادثه یا بیماری، قدرت و توان بیمه‌شده برای ادامه کار کاهش یابد و نتواند درآمد قبلی خود را کسب کند، سازمان تأمین اجتماعی وی را تحت پوشش حمایت‌های از کارافتادگی قرار می‌دهد.
مستمری از کارافتادگی از جمله تعهدات بلندمدت مقرر در قانون تأمین اجتماعی برای بیمه‌شدگان اصلی است که این حمایت با لحاظ میزان آسیب‌های جسمی و روحی وارد شده به فرد، در قالب انواع «کلی، جزئی و غرامت مقطوع نقص عضو» برای بیمه‌شده آسیب‌دیده برقرار می‌شود.

وی افزود: کلیه بیمه‌شدگان متقاضی از کارافتادگی که به‌علت وقوع حوادث ناشی از کار یا ابتلا به بیماری، توانایی انجام کار را ندارند، براساس ماده ۷۰ قانون تأمین اجتماعی پس از اعلام مراحل درمانی و با توجه به گواهی پزشک متخصص معاین می‌توانند از طریق سامانه خدمات غیرحضوری این سازمان به نشانی es.tamin.ir و از مسیر امور بیمه‌شدگان/ثبت درخواست کمیسیون پزشکی، نسبت به ارائه مدارک درمانی خود برای بررسی در این کمیسیون اقدام کنند.

پناهی چگینی همچنین گفت: بیمه‌شده‌ای که طبق نظر پزشک معالج غیرقابل علاج تشخیص داده می‌شود، پس از انجام خدمات توانبخشی، چنان‌چه طبق نظر پزشک کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی توانایی ادامه کار خود را کلاً یا بعضاً از دست داده باشد و درجه کاهش قدرت کار بیمه‌شده ۶۶ درصد و بیشتر باشد، از کارافتاده کلی شناخته می‌شود. همچنین هر گاه درجه کاهش کار بیمه‌شده بین ۳۳ تا ۶۶ درصد و به‌علت حادثه ناشی از کار باشد، این بیمه‌شده از کارافتاده جزئی شناخته می‌شود و چنان‌چه علت کاهش قدرت کار بیمه‌شده بین ۱۰ تا ۳۲ درصد بوده و علت آن حادثه ناشی از کار باشد، استحقاق دریافت غرامت نقص مقطوع را خواهد داشت.

وی افزود: بیمه‌شده‌ای که در اثر حادثه ناشی از کار از کارافتاده کلی، از کارافتاده جزئی یا مشمول دریافت غرامت مقطوع شناخته شود، بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه و بیمه‌شده از کارافتاده کلی غیرناشی از کار که ظرف ده سال قبل از وقوع حادثه ناشی از کار یا ابتلا به بیماری، حداقل حق بیمه یک سال کار را ا امتضن حق بیمه ۹۰ روز کار ظرف یک سال قبل از وقوع حادثه یا بیماری منجر به از کارافتادگی، پرداخت کرده باشد، حسب مورد استحقاق دریافت تعهدات قانونی متناسب با آن را خواهد داشت.

رئیس اداره امور از کارافتادگی سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: مستمری از کارافتادگی کلی در صورت از بین رفتن شرایط از کارافتادگی کلی و به محض اشتغال مجدد مستمری‌بگیر قطع می‌شود و در صورتی که تقلیل میزان از کارافتادگی ناشی از کار به میزان مندرج در مواد ۷۳ و ۷۴ این قانون باشد، حسب مورد مستمری از کارافتادگی جزئی ناشی از کار یا غرامت نقص عضو به بیمه‌شده پرداخت خواهد شد. همچنین اگر بر اثر گذر زمان یا هر علت، میزان از کارافتادگی جزئی ناشی از کار افزایش یابد و این تغییر، نتیجه مستقیم حادثه منجر به از کارافتادگی باشد، مستمری از کارافتادگی جزئی حسب مورد به مستمری کلی ناشی از کار تبدیل یا میزان مستمری از کارافتادگی جزئی، افزایش خواهد یافت.

وی در مورد حوادث ناشی از کار و تعریف قانونی این حوادث گفت: حوادث ناشی از کار حسب تعریف قانون تأمین اجتماعی، حوادثی هستند که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه‌شده اتفاق می‌افتد. مقصود از حین انجام وظیفه در این قانون، تمام اوقات است که بیمه‌شده در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمان‌ها و محوطه آن مشغول کار باشد یا به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه عهده‌دار انجام مأموریتی باشد. همچنین اوقات مراجعه به درمانگاه یا بیمارستان یا برای معالجات درمانی و توانبخشی و اوقات رفت و برگشت بیمه‌شده از منزل به کارگاه نیز جزء اوقات انجام وظیفه محسوب می‌شود مشروط بر این که حادثه در زمان عادی رفت و برگشت به کارگاه اتفاق افتاده باشد. علاوه بر این، حوادثی که برای بیمه‌شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه‌شدگان و مساعدت به آنان اتفاق می‌افتد نیز حادثه ناشی از کار محسوب می‌شود.

رئیس اداره امور از کارافتادگی همچنین گفت: در حال حاضر سازمان تأمین اجتماعی تعداد ۱۳۳ هزار و ۲۲۵ نفر از کارافتاده کلی (ا تحت پوشش دارد و در سال گذشته بالغ بر ۱۲ هزار و پانصد میلیارد تومان به‌منظور حمایت از آنان پرداخت شده‌است.