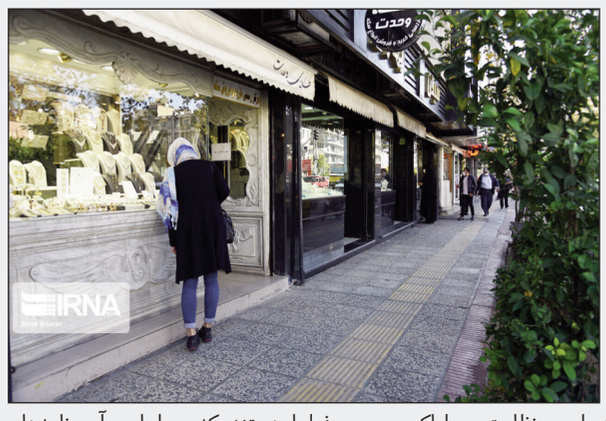
سخنگوی اصناف:

دوربین‌های اصناف باید مورد تایید پلیس اماکن باشد

سخنگوی اصناف اعلام کرد: مقرر شده است برای حفاظت از جان و مال فعالان صنفی، دوربین‌هایی در محل کسب، نصب و راه‌اندازی شود که مشخصات و استانداردهای آزمایشگاه‌های مورد تایید پلیس اماکن را داشته باشد.

به گزارش ایرنا از اتاق اصناف، مهدی امیدواردر دیدار با معاون رئیس پلیس، معاون فناوری اطلاعات و معاون حقوقی اطلاعات پلیس نظارت بر اماکن عمومی فراجا، اظهار داشت: طبق آمارهای به دست آمده، کسب وکارهایی که از دوربین‌های بی کیفیت و بدون گارانتی استفاده کرده‌اند، در مواقع بروز اتفاقاتی مانند سرقت، امکان پیگیری و ردیابی را برای پلیس اماکن نداشته‌اند؛ بر این اساس، مقرر شده است که برای حفاظت از جان و مال فعالان صنفی، دوربین‌هایی در محل کسب، نصب و راه‌اندازی شود که مشخصات و استانداردهای آزمایشگاه‌های مورد تأیید پلیس اماکن را داشته باشد.

وی افزود: طبق قانون، ۳۹ رسته شغلی و ۲۸۰ رسته مشابه موظف به دریافت استعلام



از پلیس نظارت بر اماکن عمومی فراجا هستند که بر اساس آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های پلیس اماکن ۳۹ رسته شغلی مذکور در قانون به صورت نمونه موظف به نصب دوربین در محل فعالیت خود شده‌اند.

امیدوار با اشاره به ضرورت تسهیل روند نصب دوربین‌های حفاظتی در رسته‌های شغلی مختلف، گفت: برای جلوگیری از ایجاد رانت یا انحصار در این حوزه باید مشخصات فنی دوربین‌ها متفاوت باشد، علاوه بر اینکه دوربین‌ها ساخت یک شرکت یا یک برند خاص نباشد. بر این اساس واحدهای صنفی دارای پروانه کسب که در حوزه نصب دوربین‌های حفاظتی در سراسر کشور فعالیت می‌کنند، امکان ارائه محصولات خود را به رسته‌های مختلف دارند.

سخنگوی اتاق اصناف ایران در ادامه با تاکید بر هزینه‌های سنگین نصب دوربین‌های نظارتی برای فعالان صنفی به‌ویژه در شهرستان‌های کوچک، گفت: با وجود آنکه نصب دوربین در واحدهای صنفی به منظور حفظ و افزایش امنیت و جلوگیری از بروز حوادثی چون سرقت، یک ضرورت اجتناب‌ناپذیر است، اما به واقع هزینه تأمین، نصب و نگهداری این دوربین‌ها در کنار سایر هزینه‌های جاری، فشار مضاعفی را بر فعالان صنفی وارد می‌کند.

وی همچنین درباره ضوابط و دستورالعمل‌های مرتبط با کارشناسی دوربین‌های نظارتی که توسط کارشناسان مورد تایید پلیس اماکن انجام می‌شود، افزود: طی هفته گذشته گزارش شده است که بابت کارشناسی دوربین‌های نظارتی یک واحد صنفی در منطقه پردیس، رقمی بیش از ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان توسط کارشناس مربوطه دریافت شده است، این در حالی است که پرداخت این مبلغ در شهرستان‌های کوچک از توان یک واحد صنفی خارج است.

رئیس مرکز امداد و فوریت‌های سایبری پلیس فتا

هشدار درباره پیامک‌های کلاهبرداری با عنوان سفرهای ارزان

رئیس مرکز امداد و فوریت‌های سایبری پلیس فتا درباره پیامک‌های کلاهبرداری با عنوان سفرهای ارزان هشدار داد.

سرهنگ رامین پاشایی رئیس مرکز امداد و فوریت‌های سایبری پلیس فتا در گفت‌وگو با خبرنگار مهر گفت: این روزها، بسیاری از کاربران با پیامک‌هایی مواجه می‌شوند که تحت عناوینی مانند «سفر به مقصدهای دلخواه با قیمتی مناسب» به تبلیغ خدمات مسافرتی می‌پردازند. این پیامک‌ها به ظاهر جذاب و وسوسه‌انگیز هستند، اما برخی از آن‌ها می‌توانند یک ترفند کلاهبرداری باشند.

وی افزود: کلاهبرداران معمولاً با ارسال این پیامک‌ها به دنبال جلب اعتماد کاربران هستند. آن‌ها ممکن است ادعا کنند که سفرهای ارزان و باکیفیتی ارائه می‌دهند، اما در واقع ممکن است تنها هدفشان سوءاستفاده از اطلاعات شخصی و مالی شما باشد. بسیاری از این پیامک‌ها از شماره‌های ناشناخته ارسال می‌شوند و ممکن است کلاهبرداران با نشان دادن مجوزهای جعلی، اعتماد شما را جلب کنند.

سرهنگ پاشایی بیان کرد: برای جلوگیری از افتادن در دام این کلاهبرداران، توصیه می‌شود تنها از آژانس‌های مسافرتی معتبر و دارای مجوز رسمی استفاده کنید. یکی از نشانه‌های آژانس‌های معتبر وجود درگاه‌های بانکی مطمئن است. این آژانس‌ها معمولاً شماره حساب‌های شخصی را در اختیار مشتریان قرار نمی‌دهند و برای پرداخت‌ها از درگاه‌های امن استفاده می‌کنند. همچنین، وجود ای‌نماد در وب‌سایت این آژانس‌ها نشانه‌ای از اعتبار و مجوز فعالیت آنلاین آن‌هاست.

رئیس مرکز امداد و فوریت‌های سایبری پلیس فتا در پایان گفت: با احتیاط و دقت در انتخاب آژانس‌های مسافرتی، می‌توانید از سفرهای امن و مطمئن لذت ببرید و از کلاهبرداری‌های احتمالی دور بمانید. قبل از اقدام به خرید هرگونه خدمات مسافرتی، حتماً از اعتبار و مجوزهای آژانس مورد نظر اطمینان حاصل کنید.

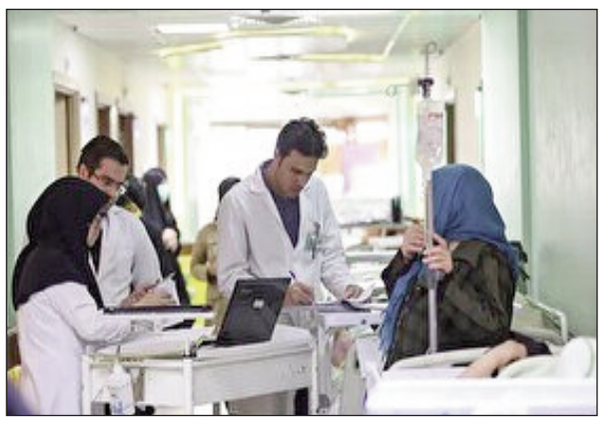
تخصیص بودجه ۳همتی برای تسویه مطالبات ۱۴۰۲ پرستاران

سرانجام اصلاح ضریب ریالی اضافه کار پرستاری

معاون پرستاری وزارت بهداشت از تخصیص اعتبار ۳هزار میلیارد تومانی برای پرداخت مطالبات سال ۱۴۰۲ پرستاران خبر داد.

دکتر عباس عبادی در گفت‌وگو با ایسنا، ضمن اعلام این خبر، درباره پرداخت مطالبات پرستاران گفت: آخر هفته گذشته، سازمان بیمه‌سلامت، مبلغ ۳هزار میلیارد تومان را در اختیار اداره‌کل بیمه سلامت استان‌ها به منظور پرداخت مطالبات پرستاران قرار داد. اداره‌کل بیمه سلامت استان‌ها نسبت به تخصیص اعتبار دریافتی به دانشگاه‌های علوم‌پزشکی طی هفته جاری اقدام کرده‌اند. اعتباری که در اختیار دانشگاه‌های علوم‌پزشکی قرار می‌گیرد به منظور پرداخت مطالبات سال ۱۴۰۲ پرستاران است.

وی با بیان اینکه دانشگاه‌های علوم‌پزشکی پرداخت مطالبات سال ۱۴۰۲ پرستاران را آغاز کرده‌اند، افزود: تعداد محدودی از دانشگاه‌های علوم‌پزشکی پرداخت مطالبات سال ۱۴۰۳ پرستاران را آغاز کرده‌اند؛ به نحوی که مطالبات سال جاری پرستاران تا ماه دوم و سوم سال جاری پرداخت کرده‌اند. با تخصیص اعتبار ۳هزار میلیارد تومانی می‌توانیم مطالبات سال گذشته پرستاران را تسویه کنیم و به موضوع پرداخت مطالبات سال جاری گروه‌های پرستاری ورود کنیم.



معاون پرستاری وزارت بهداشت گفت: بنابر تاکید معاون توسعه و مدیریت منابع وزارت بهداشت، ۳هزار میلیارد تومانی که از طریق بیمه‌سلامت به دانشگاه‌های علوم‌پزشکی پرداخت شده به صورت بودجه نشان‌دار در اختیار پرستاران قرار می‌گیرد.

عبادی درباره آخرین وضعیت اصلاح ضریب ریالی اضافه‌کار پرستاران اظهار کرد: وزارت بهداشت، اصلاح ضریب ریالی اضافه‌کار پرستاران را نهایی کرده و فرمول مد نظر را به «سازمان اداری و استخدامی کشور» ارسال کرده‌ایم. وزارت بهداشت، مبلغ ۱۰۰هزار تومان را برای اضافه‌کاری پرستاران در نظر گرفته اما مبلغ اضافه‌کاری پرستاران با توجه به سابقه کار آنها متغیر است. اگرچه مصوبه را به سازمان اداری و استخدامی کشور ارسال کرده‌ایم اما مصوبه مربوط به این موضوع را تاکنون دریافت‌نکرده‌ایم.

وی با شاره به برگزاری جلسه معاونت پرستاری با وزیر بهداشت گفت: جلسه‌ای با مقام عالی وزارت، روز دوشنبه، ۹ مهر ماه داشتم و ایشان بر موضوع اصلاح اضافه‌کاری پرستاران تاکید کرد. براساس نتایج این جلسه، وزیر بهداشت، موضوع اصلاح اضافه‌کار پرستاران از طریق معاون اول ریاست‌جمهوری پیگیری می‌کند.

عبادی درباره آخرین وضعیت بسته ماندگاری پرستاران گفت: بسته ماندگاری پرستاران را در خرداد ماه به نهاد ریاست‌جمهوری ارسال کردیم. به نظر می‌رسد، معاونت حقوقی نهاد ریاست‌جمهوری در حال بررسی سند ماندگاری پرستاران است.

با توجه به مشکلات پرستاران و چالش‌های حوزه پرستاری مانند مهاجرت، استعفا و ترک‌خدمت، انتظار می‌رود بسته ماندگاری پرستاران به عنوان یک امر ضروری در نظر گرفته شود؛ به نحوی که دولت و مجلس شورای اسلامی، اهمیت این بسته را درک کنند تا مردم بیش از این از کمبود پرستار آسیب نبینند.

تمرینی برای کاهش استرس

متخصصان سلامت روان روشی کاربردی را پیشنهاد می‌کنند که با انجام آن می‌توانید بهترین دوست خودتان باشید حتی به مدت ۲۰ ثانیه در روزهای سخت و دشوار.

به گزارش ایسنا، «الی ساسمن»، یکی از طرفداران تمرینات مراقبه (ذهن آگاهی) روزی تصمیم گرفت برای تمرینات بیشتر به سراسر جهان سفر کند. او یک ماه را در «پالم ویلج» در جنوب فرانسه گذراند. این مرکز تحت مدیریت مربیان بودایی است و بر هنر زندگی آگاهانه تمرکز دارد.

ساسمن با توجه به سابقه آموزه‌هایش انتظار داشت مراقبه چند ساعته داشته باشد اما با کمال ناباوری متوجه شد که مراقبه‌های ۳۰ دقیقه‌ای این مرکز از انتظار او بسیار کمتر است. یکی از این مربیان طی گفت‌وگو با ساسمن به او توصیه کرد: به جای سه ساعت مراقبه، سه نفس کافی است تا با لحظه حال (که از دستاوردهای ذهن آگاهی و رسیدن به آرامش روان است) همگام شویم.

ساسمن به سی‌ان‌ان می‌گوید: این حرف مربی بودایی، مرا شگفت‌زده کرد.

اگر همین سه نفس یا ۲۰ ثانیه برای ایجاد تغییر در زندگی کافی باشد، چه؟

ساسمن که در حال حاضر دانشجوی دکترای روان‌شناسی در دانشگاه برکلی کالیفرنیا است در ماه آوریل مطالعه‌ای را در مجله «پژوهش رفتاری و درمانگری» منتشر کرد. او می‌خواست بداند که آیا با لمس یا نوازش محبت‌آمیز خودمان می‌توانیم به اثرات سلامت روانی مشابه مراقبه برسیم یا خیر.

او به این نتیجه رسید که تکنیک «لمس (یا نوازش) محبت‌آمیز خود» به مدت ۲۰ ثانیه به اندازه قابل توجهی استرس را کاهش می‌دهد و باعث افزایش شفقت با خود و همچنین تقویت سلامت روان می‌شود. به باور او در این جهان که از محبت، محروم مانده است می‌توانیم همان عشق و مهری را که به خانواده و نزدیکان خود می‌دهیم نثار خودمان هم بکنیم، آن هم با قدرتی که در سرانگشتانمان پنهان است. این مطالعه ساسمن پس از پژوهش محقق آلمانی در سال ۲۰۲۱ انجام شد که نشان داده بود ۲۰ ثانیه لمس محبت‌آمیز، پس از یک فعالیت استرس‌زا، سطح هورمون کورتیزول را کاهش می‌دهد.

لمس‌های کوتاه روزانه سلامت روان افراد را افزایش می‌دهد

در این مطالعه از دانشجویان کالج که اغلب با کارهای دانشکده و فعالیت‌های فوق‌برنامه مشغولند، پرسیدند که در حال حاضر چه احساسی درمورد خودشان دارند؟ سپس به‌شکل تصادفی از شرکت‌کنندگان خواستند که ویدیویی در مورد نحوه لمس محبت‌آمیز خود یا «ضربه انگشتان» تماشا کنند.

گروه کنترل برای انجام ضربه انگشتان، دو انگشت شست و اشاره را برای لمس به هم نزدیک می‌کردند. پس از یک ماه انجام دادن یکی از دو تمرین، هر یک به مدت ۲۰ ثانیه در روز از دانشجویان خواستند تا به سلامت عاطفی‌شان نمره دهند. دانشجویان کالج پس از اولین جلسه ۲۰ ثانیه‌ای لمس محبت‌آمیز خود بلافاصله تغییرات مثبتی را مشاهده کردند و پس از یک ماه تمرین ۲۰ ثانیه‌ای لمس محبت‌آمیز خود با خود مهربان‌تر بودند و از گروه تمرین با ضربه انگشتان اضطراب و استرس کمتری داشتند. پس از مشاهده نتایج، ساسمن به این نکته پی برد که لمس محبت‌آمیز خود تا چه حد می‌تواند مفید باشد و به تقویت خلق‌وخو و سلامت روان کمک کند.

نحوه تمرین لمس محبت‌آمیز خود

به گزارش ایندیپندنت، ساسمن می‌گوید یکی از مزایای لمس محبت‌آمیز خود این است که می‌توانید آن را هر جایی، در خانه و حتی در قطار شلوغ، انجام دهید. برای این کار اول از همه چشمانتان را ببندید، به اشتباهی که اخیرا به تازگی مرتکب شده‌اید و باعث شده احساس شکست یا بی‌لیاقتی کنید فکر کنید. با به یاد آوردن این لحظات متوجه تغییراتی در بدنتان می‌شوید.سپس، قسمتی از بدنتان را که برایتان ممکن است لمس کنید. شرکت‌کنندگان این مطالعه، یک دست را روی قلب و دست دیگر را روی شکمشان گذاشتند. اما در صورت راحت بودن می‌توانید از هر نوع لمس دیگری استفاده کنید: مانند نوازش پشت گردن یا ماساژ کف دست یا نوازش بالای بازوها، گویی که خودتان را در آغوش می گیرید. ساسمن توصیه می‌کند که روی احساس و گرمای لمس کردن متمرکز باشید.حالا از خودتان بپرسید چگونه می‌توانم در این لحظه برای خودم دوست خوبی باشم؟ با این سوال بر بخشش و پذیرش عیب‌های خودتان متمرکز شوید، سپس بعد از ۲۰ ثانیه چشمانتان را باز کنید. شما می‌توانید این کار را به هر میزانی که نیاز دارید انجام دهید. ساسمن توصیه می‌کند که این کار را مانند مسواک زدن دندان‌ها در شبانه روز انجام دهید و به بخشی از عادت روزانه تبدیل کنید. او می‌گوید این کار به معنی این نیست که زندگی بر وفق مراد است و همه‌چیز عالی است و در واقع راهی است که نشان می‌دهد می‌توانید بهترین دوست خودتان باشید، حتی به مدت ۲۰ ثانیه در روزهای سخت و دشوار.

مشاغل اداری هم جزو کارهای سخت و زیان آور هستند؟

در کارهای سخت و زیان آور مزایایی برای افرادی که در این زمینه اشتغال دارند، درنظر گرفته شده و مبلغ پرداختی بر اساس سختی کار تعیین می‌شود. طبق ماده ۵۲ و ۶۵ قانون کار در صورتی که کارگاه دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل باشد، با توجه به ماهیت شغل و محیط کار به کارگران فوق العاده سختی کار هم تعلق می‌گیرد.

به گزارش ایسنا، تردیدی نیست که شغل‌ها در کیفیت زندگی افراد تاثیر می‌گذارند، از این رو مشاغلی که سلامت جسم و روان انسان را به مخاطره بیاندازد، جزو مشاغل سخت و زیان آور تلقی می‌شود.

به موجب تبصره ۲ ماده ۷۶ قانون بیمه تامین اجتماعی، کارهای سخت و زیان‌آور به شغل‌هایی گفته می‌شود که در آن‌ها عوامل فیزیکی، شیمیایی و بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و فرد با انجام آن کار، فشار جسمی و روانی بیش از ظرفیت طبیعی را متحمل و در اثر آن به بیماری و عوارض آن مبتلا شود.

ماده یک آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور این مشاغل را که به آنها سختی کار تعلق گرفته به دو دسته تقسیم کرده است:

الف) مشاغلی که صفت سخت و زیان آور با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می‌توان با به کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف کرد.

ب) مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با به کارگیر تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی کارفرما، صفت سخت و زیان آوری کاهش یافته اما کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می شود.در واقع برخلاف مشاغل گروه "الف" که با بکارگیری تمهیدات ایمنی و تلاش کارفرمایان سختی کار کاهش می‌یابد، مشاغل گروه "ب" ماهیتا سخت و زیان آور هستند و صفت سخت و زیان آوری در ذات آنها وجود دارد.

در حال حاضر کار در معدن، حفر قنات و چاه، کارهای مرتبط با کوره‌های مذاب، عملیات مربوط به جمع‌آوری و دفن زباله‌ها، کار در فضاهایی که ارتعاشات صوتی حاکم بر محیط بر سیستم شنوایی آسیب‌رسان است، کارهای مرتبط با سمپاشی و ضدعفونی کردن، کار آتش نشانی، کار غواصی که تحت فشار غیرطبیعی محیط باشد و کارهایی که در معرض تشعشات رادیواکتیو هستند از جمله مشاغل سخت و زیان آور به شمار می‌روند.

علاوه بر کارهای سخت و زیان‌آور مشخص شده طبق مصوبات شورای‌عالی حفاظت فنی و موارد تأیید شده توسط کمیته‌های استانی، موارد زیر نیز سخت و زیان آور شناخته می‌شوند.

۱ -مشاغلی که در ندامتگاه‌ها و زندان‌ها مستقیماً با زندانی ارتباط دارند.

۲- مشاغلی که مستقیماً در مراکز روان درمانی با بیماران روانی مرتبط هستند.

۳- خبرنگاری

تبصره- مصادیق خبرنگاری با تأیید کمیته بدوی موضوع ماده (۸) تعیین می‌شود.

آیا مشاغل اداری نیز در گروه کارهای سخت و زیان‌آور قرار می‌گیرند؟

در صورتی که آلاینده‌های محیطی بیش از حد مجاز محل کار متقاضی را تحت تاثیر قرار دهند این شغل‌ها می‌تواند جزو مشاغل سخت و زیان آور محسوب شوند.

اما یکی سوالاتی که بیش از همه پرسیده می‌شود این است که نحوه پرداخت حقوق و دستمزد در مشاغل سخت و زیان آور چگونه است؟

به طور معمول در کارهای سخت و زیان آور یکسری مزایا برای افرادی که در این زمینه اشتغال دارند، درنظر گرفته می‌شود و مبلغ پرداختی بر اساس سختی کار تعیین می‌شود.در مواد ۵۲ و ۶۵ قانون کار برای آن دسته کارگرانی که در کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند، پرداخت فوق العاده سختی کار نیز پیش‌بینی شده است به این نحو که اگر کارگاه دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل باشد، پرداخت فوق العاده سختی کار با توجه به ماهیت شغل یا محیط کار صورت می‌گیرد.

به موجب ماده ۵۲ قانون کار، در کارهای سخت و زیان‌آور و زیر زمینی، ساعات کار نباید از شش ساعت در روز و ۳۶ ساعت در هفته تجاوز کند.

تبصره - کارهای سخت و زیان‌آور و زیر زمینی به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار و شورای عالی کار تهیه و به تصویب وزرای کار و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد رسید.

نحوه درخواست بررسی مشاغل سخت و زیان آور

تعیین سخت و زیان‌آور بودن یک شغل یا مشاغل بر اساس بررسی سوابق و شرایط محیط کار و توسط کمیته کارشناسان موضوع ماده ۲ آیین‌نامه اجرایی و متعاقبا کمیته استانی موضوع ماده ۸ آیین نامه اجرایی مربوطه مشخص می‌شود.بر اساس درخواست کارگر، کارفرما، تشکل‌ها، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی، تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل در هر کارگاه با بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط و با تایید کمیته‌های استانی انجام می‌گیرد.

لازم به ذکر است که برخی روزها چنانچه در فواصل اشتغال به مشاغل سخت و زیان آور باشد به عنوان سابقه اشتغال فرد در کارهای سخت و زیان آور محسوب می‌شود.

این ایام شامل:

تعطیلات هفتگی، تعطیلات رسمی، ایام استفاده از مرخصی استحقاقی، ایام استفاده از مرخصی بابت ازدواج یا فوت همسر، پدر، مادر و فرزندان به مدت ۳ روز با دریافت دستمزد در مورد مشمولان قانون کار، ایام استفاده از مرخصی استعلاجی یا استراحت پزشکی اعم از اینکه حقوق ایام مذکور توسط کارفرما پرداخت شود یا اینکه بیمه شده از غرامت دستمزد ایام بیماری استفاده کرده باشد، تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه در جبهه‌های نبرد حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه، دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده براساس آن به عنوان آزاده شناخته شده باشد حسب تقاضای وی.

سوابق کار در مشاغل سخت و زیان آور یک و نیم برابر محاسبه می‌شود و افرادی که در مشاغل سخت و زیان آور و طاقت فرسا ۲۰ سال سابقه کار متوالی یا ۲۵ سال سابقه کار متناوب را داشته و حق بیمه سابقه مزبور را به سازمان تامین اجتماعی واریز کرده باشند، می‌توانند تقاضای بازنشستگی خود را ارائه کنند.

هزینه اشتغال در کارهای سخت و زیان‌آور

کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تامین اجتماعی نیز مکلفند قبل از آن که کارهای سخت و زیان آور را به کارگران خود محول کنند، معاینات پزشکی لازم را انجام داده و کارگران را به لحاظ قابلیت و استعداد جسمانی متناسب برای نوع کار بسنجند و به صورت دوره‌ای معاینات پزشکی را تکرار کنند.

کارفرما همچنین مکلف است پس از احراز شرایط بازنشستگی بیمه شده شاغل در کارگاه وی، طبق این آیین‌نامه معادل ۴ درصد میزان مستمری برقراری بیمه شده نسبت به سنوات اشتغال او در مشاغل سخت و زیان آور را که توسط سازمان تأمین اجتماعی محاسبه و مطالبه می‌شود را به سازمان پرداخت کند. چنانچه بیمه شده شرایط استفاده از بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان‌آور را طبق این آیین‌نامه احراز کند، سازمان تأمین اجتماعی مکلف است نسبت به برقراری مستمری وی از تاریخ ترک کار اقدام کند.

سامانه جدید مشاغل سخت و زیان‌آور به نشانی srk.mcls.gov.ir مدتی است پس از تکمیل ذیل سامانه جامع روابط کار تشکیل شده و خدمت رسانی خود در حوزه مشاغل سخت و زیان آور را آغاز کرده است. متقاضیان درخواست بازنشستگی مشاغل سخت پس از احراز هویت باید بر اساس شخصیت حقیقی یا حقوقی خود جهت ثبت درخواست از طریق منوی موردنظر وارد سامانه شوند.به گزارش ایسنا، ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی به بازنشستگی پیش از موعد توجه داشته و هدف آن حمایت از سلامت افراد پس از بازنشستگی است. کارهای سخت و زیان آور به دلیل شرایط حساس زیر ذره‌بین قانون قرار دارند و از آنجا که کارگران این مشاغل همواره در معرض خطرات جدی و آسیب‌های شغلی و جسمی هستند، قانون رویکرد حمایتی از این دسته نیروهای کار را در پیش گرفته است.