

سردار حسینی :

ثبت اعتراض به جرایم رانندگی تا پایان سال اینترنتی می‌شود

رییس پلیس راهور فراجا از اجرایی شدن طرح رسیدگی غیرحضورى و اینترنتی به اعتراضات جرمیه‌های رانندگی تا پایان سال خبر داد.

به گزارش مهر، به دلیل بروز خطاهای احتمالی در صدور قبض‌های جرمیه رانندگی و لزوم مراجعه حضوری برای پیگیری اعتراضات، بسیاری از رانندگان با چالش‌های مالی و زمانى مواجه شده‌اند. در شرایط فعلی، گاه بیش می‌آید که فرد برای اعتراض به جرمیه‌ای به ارزش ۱۰۰ هزار تومان، ناچار به پرداخت هزینه‌هایی بیش از مبلغ جرمیه می‌شود تا بتواند اعتراض خود را به‌طور رسمی ثبت و پیگیری کند. این روند نه‌تنها هزینه‌های اضافی بر دوش رانندگان می‌گذارد، بلکه وقت و انرژی قابل توجهی را نیز از آنها می‌گیرد.

سردر سید تیمور حسینی رئیس پلیس راهور فراجا در گفت‌وگو با خبرنگار مهر درباره غیرحضورى شدن اعتراض به جرمیه‌های رانندگی گفت: پلیس راهور برای بهبود خدمات‌رسانى و کاهش زمان رسیدگی به اعتراضات جرایم رانندگی، امکان جدیدی را برای ثبت اعتراضات فراهم کرده است. این فرایند به گونه‌ای طراحی شده که رانندگان بتوانند بدون مراجعه حضوری به دفاتر پلیس ۱۰۰ و اجراییات، اعتراض خود را ثبت و

پایان رقابت‌های ژیمنازیا جهانی بحرين:

ایران در جایگاه پنجم المپیک دانش آموزی ۲۰۲۴ بحرين ايستاد



با اتمام رقابت‌های المپیک دانش آموزی – بحرين ۲۰۲۴، کاروان دانش آموزی جمهوری اسلامی ایران در جایگاه پنجم رده‌بندی این مسابقات قرار گرفت. به گزارش ایسا و بنابر اعلام مرکز اطلاع رسانی و روابط عمومی وزارت آموزش و پرورش؛ المپیک دانش آموزی امسال در بحرين از اول آبان‌ماه آغاز شد. کاروان ۱۱۱ نفره ایران به نام «شهید عبدالرسول زرین» از دوم آبان‌ماه عازم منامه شد و ۱۲ تیم دانش آموزی کشورمان در ۸ رشته (تکواندو پسران و دختران، جودو پسران، شمشیربازی دختران و پسران، تنیس دختران، پدل، شطرنج دختران و پسران و هندبال دختران) به رقابت با دیگر کشورها پرداختند.

کاروان دانش آموزی کشورمان در این رقابت‌ها توانست در میان ۷۲ کشور شرکت کننده از سراسر جهان بالاتر از کشورهایی چون اوکراین، آمریکا، فرانسه، ترکیه، شیلی، آرژانتین، نیجریه، هلند، ایتالیا، بلژیک، انگلیس و سایر کشورهای مدعی با کسب ۲۶ مدال طلا، ۸ مدال نقره و ۱۳ مدال برنز و مجموع ۴۷ مدال جایگاه پنجم جهان را از آن خود کند.

در این رقابت‌ها کشورهای برزیل، چین، چین تاییه و رومانی به ترتیب توانستند جایگاه اول تا چهارم را به خود اختصاص دهند.

۸۰ درصد مدارس شهری دارای مراقبین سلامت هستند

مدیر کل دفتر سلامت و تندرستی وزارت آموزش و پرورش گفت: حدود ۸۰ درصد مدارس ابتدایی شهری ما مراقب سلامت دارند.

اعظم گودرزی، مدیرکل دفتر سلامت و تندرستی وزارت آموزش و پرورش در گفت و گو با باشگاه خبرنگاران جوان با بیان این که مراقبین سلامت وزارت آموزش و پرورش با استناد به اسناد بالاتر و سند تحول بنیادی سه موضوع را در دستور کار خود قرار داده‌اند؛ گفت: یکی از موضوع‌ها تأمین نیروی انسانی است که با توجه به کمبود نیروی متخصص بهداشتی که در ادارات کل آموزش و پرورش استان‌های کشور داریم، در دانشگاه فرهنگیان رشته بهداشت مدارس ایجاد شده است.

وی با بیان این که حدود هزار دانشجومعلم رشته بهداشت دانشگاه فرهنگیان در دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور تحصیل می‌کنند؛ افزود، در سه سال اخیر در بخش مراقبین سلامت جذب خوبی داشتیم به طوری که در حال حاضر حدود ۷۰۰۰ نیروی مراقب سلامت در مدارس مشغول به کار هستند.

او با بیان این که جذب مراقبین سلامت در مدارس ابتدایی اولویت دارد؛ ادامه داد: حدود ۸۰ درصد مدارس ابتدایی شهری ما مراقب سلامت دارند؛ همچنین در مدارس روستایی نیز مسئولیت بهداشت مدارس بر عهده سلامت خانه بهداشت است.

وی با بیان این که سعی کردیم برای افزایش سطح بهداشت دانش آموزان علاوه بر جذب مراقبین سلامت فضاهای بهداشتی همچون سرویس‌های بهداشتی را بهسازی کنیم؛ تصریح کرد: در مدارس وزارت آموزش و پرورش برای افزایش بهداشت دانش آموزان علاوه بر جذب مراقبین سلامت، اتاق‌های بهداشت را در مدارس ایجاد و بهسازی کرد؛ همچنین بیش از پنج هزار سرویس بهداشتی در مدارس بهسازی شده‌اند.

مدیرکل دفتر سلامت و تندرستی وزارت آموزش و پرورش با بیان این که در سه سال گذشته برای ایجاد اتاق‌های بهداشت بیش از ۸ درصد رشد داشته‌ایم؛ تصریح کرد: به مدارس اعلام کرده‌ایم که اگر فضای برای ایجاد اتاق سلامت و بهداشت دارند ایجاد کنند تا دانش آموزهای ما از آن استفاده کنند. همچنین وزارت آموزش و پرورش برای فعالیت‌های مراقبین سلامت می‌تواند اتاق‌های بهداشت را تجهیز کنند.

جامعه



پیگیری کنند.

وی افزود: در این طرح، افراد با استفاده از لپلیکیشن پلیس من و پس از احراز هویت از طریق اطلاعات فردی و شماره تلفن همراه ثبت‌شده، می‌توانند درخواست اعتراض به جرایم رانندگی خود را ثبت کنند. این درخواست‌ها شامل اعتراض به جرمیه‌های نقدی، ترمات منفی یا سایر تخلفات رانندگی می‌شود. پلیس راهور موظف است مطابق با ماده ۵ قانون، حداکثر تا ۲۴ ساعت پس از ثبت درخواست، بررسی اولیه را انجام دهد. سردار حسینی ادامه داد: برای رسیدگی به اعتراضات، سیستم هوشمندی اطلاعات تخلفات را از طریق داده‌های دریافتی از دوربین‌های شهری، اطلاعات معاینه فنی،

داده‌های بیمه مرکزی و اطلاعات پرداخت عوارض آزادراهی جمع‌آوری می‌کند. پس از بررسی دقیق این داده‌ها، نتیجه بررسی به مالک یا راننده اعلام می‌شود. در صورتی که راننده یا مالک همچنان به نتیجه اعتراض داشته باشد، می‌تواند در همان لپلیکیشن درخواست رسیدگی مجدد به رأی صادره را ثبت کند. این درخواست توسط کارشناس متخصص و قاضی بررسی می‌شود تا اطمینان حاصل شود که تمام ابعاد موضوع به‌درستی مورد توجه قرار گرفته است.

وی افزود: در پایان، راننده می‌تواند با مراجعه به مراکز مرتبط، استعلام وضعیت نهایی پرونده خود را دریافت کند و اقدامات لازم برای پیگیری امور بعدی را انجام دهد. کل این فرایند، از لحظه ثبت اعتراض اولیه تا صدور نتیجه نهایی، حداکثر ۶۰ روز به طول می‌انجامد. پس از این بازه زمانی، امکان پیگیری مجدد پرونده وجود نخواهد داشت و پرونده مختومه تلقی می‌شود.

رئیس پلیس راهور فراجا بیان کرد: این اقدام پلیس راهور با هدف کاهش هزینه‌ها و زمان رفت و آمد، ارتقای سطح شفافیت و دسترسی بهتر به خدمات صورت گرفته و گامی مهم در جهت افزایش رضایتمندی شهروندان و بهبود کیفیت خدمات عمومی به شمار می‌رود.

سردار حسینی در پایان گفت: این طرح تا پایان سال جاری اجرایی خواهد شد و از آن پس، رانندگان می‌توانند اعتراضات خود را به‌صورت کاملاً غیرحضورى و آنلاین ثبت و پیگیری کنند.

در یک مطالعه پژوهشی بررسی شد

زنان فارغ‌التحصیل دانشگاهی و راه‌های ورود به بازار کار



برای ورود به بازار کار نه تنها به مهارت‌های تخصصی، بلکه به مهارت‌های عمومی و ارتباطی نیز نیاز دارند. این مهارت‌ها به آن‌ها کمک می‌کند تا در محیط‌های شغلی بهتر عمل کنند و به عنوان نیروی کار فعال و کارآمد شناخته شوند. پژوهش فوق با ارائه راهکارهای عملی و ملموس می‌تواند به بهبود وضعیت اشتغال زنان کمک کند. اهمیت این تحقیق به دلیل پیشنهادات آن در زمینه هماهنگی بیشتر بین دانشگاه‌ها و بازار کار است. از جمله این پیشنهادات، ایجاد مراکز مشاوره شغلی در دانشگاه‌ها و ارائه آموزش‌های کاربردی و مهارتی است که می‌تواند فرصت‌های بیشتری برای زنان تحصیل کرده فراهم کند. به علاوه نتایج این تحقیق نه تنها برای زنان جوانی کار، بلکه برای برنامه‌ریزان و سیاست‌گذاران و برنامه‌ریزان حوزه اشتغال نیز بسیار حائز اهمیت هستند.قابل ذکر است نتایج این پژوهش در مجله «نامهٔ آموزش عالی» منتشر شده‌اند. این مجله زیر نظر مؤسسهٔ پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی و سازمان ملی سنجش و ارزشیابی نظام آموزش کشور فعالیت می‌کند و به انتشار مقالات مرتبط با آموزش عالی و توسعه علمی کشور می‌پردازد.

موفقیت در بازار کار نیازمند مهارت‌های بیشتری هستند. این مهارت‌ها شامل مهارت‌های اجتماعی، فردی و تخصصی است.همچنین، دانشگاه‌ها باید برنامه‌های آموزشی خود را به سمت مهارت آموزشی تغییر دهند تا دانشجویان آمادگی لازم برای ورود به بازار کار را پیدا کنند. از دیگر نتایج این پژوهش، لزوم اصلاح فرهنگ جامعه نسبت به اشتغال زنان و همچنین حمایت‌های قانونی و تسهیلاتی برای بانوان است.

در بخش دیگری از این پژوهش، مشاغل مناسب برای زنان تحصیل کرده شناسایی شدند. این مشاغل شامل خدمات آموزشی و تحقیقاتی، مشاغل الکترونیکی و کامپیوتری، صنایع دستی، صنایع بسته‌بندی و کشت گیاهان دارویی هستند. همچنین، تأسیس گلخانه و فعالیت‌های مرتبط با فرآوری محصولات کشاورزی و دلمی نیز از دیگر مشاغلی است که برای زنان تحصیل کرده پیشنهاد شده است. علاوه بر این، پژوهشگران تأکید کرده‌اند که تقویت مهارت‌های مدیریتی و شناخت بازار کار از اهمیت ویژه‌ای برای زنان جوانی کار برخوردار است. نتایج تحقیق نشان داد که زنان

شنبه ۱۲ آبان ۱۴۰۳ / شماره ۱۶۶۵۶ / سال سی‌ام

قوه قضائیه اعلام کرد:

با اجرای قانون

«الزام به ثبت رسمی»

خریدار و فروشنده با خیال

راحت تری معامله می‌کنند

با اجرای قانون الزام به ثبت رسمی معاملات اموال غیرمنقول، همه معاملات اموال غیرمنقول باید به صورت رسمی انجام شود.

با اجرای قانون الزام به ثبت رسمی معاملات اموال غیرمنقول، خبری از سند‌های عادی و دست‌نویس نیست و همه معاملات مربوط به اموال غیرمنقول باید به صورت رسمی و از طریق سامانه ثبت الکترونیک انجام شود.

طبق این قانون، دو سال بعد از اینکه سامانه ساماندهی اسناد عادی راه اندازی شد؛ فرصت هست تا مردم مدارکشان را در این سامانه ثبت کنند تا روند تبدیل سند عادی به یک سند رسمی و محکم آغاز شود؛ بعد از اینکه مدارک را بارگذاری کردند هم دو سال دیگر هم فرصت وجود دارد تا سند رسمی بگیرند.

با این قانون، مشاورین املاک هم نمی‌توانند فقط یک قرارداد عادی بنویسند، بلکه باید پیش‌نویس قرارداد را در سامانه ثبت کنند و برای دفتر اسناد رسمی بفرستند تا سند رسمی تنظیم شود؛ اینگونه هم خریدار و هم فروشنده با خیال راحت‌تری معامله می‌کنند.

با این قانون جدید دیگر لازم نیست نگران کلاهبرداری یا مشکلات احتمالی باشید. این قانون هم به شما آرامش می‌دهد و هم به کل بازار مسکن نظم و امنیت بیشتری می‌بخشد.

رئیس بنیاد شهید وامور ایثارگران :

طرح رسیدگی به امور دارو و درمان جانبازان را شروع کردیم

رئیس سازمان بنیاد شهید و امور ایثارگران بیان کرد: از این هفته طرح رسیدگی به امور دارو ودرمان جانبازان را در معاونت بهداشت و درمان شروع کردیم.

سعید لوحدی رئیس سازمان بنیاد شهید و امور ایثارگران در گفتگو با باشگاه خبرنگاران با اشاره به گرانی داروی جانبازان بیان کرد: از این هفته طرح رسیدگی به امور دارو ودرمان جانبازان عزیز را در معاونت بهداشت و درمان شروع کردیم.
وی ادامه داد: به این ترتیب با شماره گیری تلفن ۱۶۷۱ سوابق بیماری توسط پزشکان ما مطالعه می شود و دیگر نیازی به مراجع حضوری ندارد.
توسط شماره گیری این تلفن دارو تجویز میشود و کد رهگیری به خانواده‌ها ارسال می شود.

لوحدی افزود: به این ترتیب جانبازان عزیز مستقیما میتوانند داروهای خود را از مراکز درمانی که با بیمه دی قرار داد دارند دریافت کنند.

بیمه شدگان چند ماه می‌توانند از مقرری «بیمه بیکاری» استفاده کنند؟

بدون میل و اراده در زمان اشتغال و بنا به تشخیص مراجع ذی ربط، مشمول استفاده از مقرری بیمه بیکاری قرار می‌گیرند.

هر یک از کارگران مشمول قانون کار در طول عمر کاری خود، حداکثر چه مدت می‌توانند از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند و در این زمینه، آیا بیمه‌شده می‌تواند از مدت مقرری بیمه بیکاری استحقاقی خود در دو یا چند مقطع زمانی در طول مدت اشتغال خود به دلیل وقوع بیکاری بدون میل و اراده استفاده کند؟

مدت استفاده از مقرری بیمه بیکاری، بستگی مستقیم به سابقه پرداخت حق بیمه نزد سازمان تأمین اجتماعی دارد. به همان ترتیبی که در ماده ۷ قانون بیمه بیکاری مذکور است، حداکثر مدت استفاده از مقرری بیمه بیکاری برای کارگران مجرد ۳۶ ماه و برای کارگران متأهل و متکفل ۵۰ ماه است که بیمه‌شده می‌تواند در طول مدت اشتغال خود باتوجه به سابقه پرداخت حق بیمه، از مدت زمان مقرری بیمه بیکاری استحقاقی خود در یک یا چند مقطع در صورت بیکاری بدون میل و اراده، استفاده کند.

از آنجایی که خدام و کارکنان بقاع متبرکه، حسینی‌ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیرتولیدی، از شمول موادی از قانون کار مستثنی شده‌اند. آیا این امر به معنی عدم شمول مقررات قانون بیمه بیکاری نسبت به آنان نیز هست؟
خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه‌ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیرتولیدی، حسب آیین نامه مصوب سال ۱۳۷۳ هیئت وزیران، از شمول موادی از قانون کار به ترتیب مذکور در آیین‌نامه فوق مستثنی شده‌اند؛ اما چون ماده ۱۴۸ قانون کار از مواد استثنا شده در آیین‌نامه نیست و در نتیجه، باتوجه به کلیت شمول قانون کار نسبت به کارکنان مزبور و الزام کارفرمایان کارگاه‌های یاد شده به بیمه کردن کارگران واحد خود، از آنجا که کارکنان فوق‌الاشاره، مشمول قانون کار بوده و به این اعتبار، تحت پوشش قانون تأمین اجتماعی نیز هستند؛ بنابراین، افراد مذکور در شمول قانون بیمه بیکاری قرار گرفته و در صورتی که رابطه کاری و مزدی آنان با کارفرما قطع و بیکاری آنان در مراجع حل اختلاف بدون میل و اراده شناخته شود، وفق مقررات، از مقرری بیمه بیکاری برخوردار می‌شوند.

کارگرانی که بنا به تشخیص مراجع ذی ربط، بیکاری آنان بدون میل و اراده شناخته می‌شود، در مدت زمانی که مشمول برخورداری از مقرری بیمه بیکاری قرار می‌گیرند، مبلغ پرداختی از سوی سازمان تأمین اجتماعی به آنها چقدر است و چه میزان از حقوق آنان را تشکیل می‌دهد؟

مطابق بند ب ماده ۷ قانون بیمه بیکاری، میزان مقرری روزانه بیمه‌شده بیکار معادل ۵۵ درصد متوسط مزد در حقوق و یا کارمزد روزانه بیمه‌شده است؛ ضمن اینکه به مقرری افراد متأهل یا متکفل تا حداکثر چهار نفر از افراد تحت تکفل، به ازای هر یک از آنها به میزان ۱۰ درصد حداقل دستمزد افزوده خواهد شد. در هر حال مجموع دریافتی مقرری‌بگیر، نباید از حداقل دستمزد کمتر و از ۸۰ درصد متوسط مزد با حقوق وی بیشتر باشد.

بعضاً ملاحظه می‌شود کارگرانی که از مقرری بیمه بیکاری استفاده می‌کنند،

وقتی به دلیل اشتغال مجدد، مقرری بیمه بیکاری آنان قطع می‌شود، مزد و مزایای‌شان در ایام اشتغال مجدد به کار، کمتر از دریافتی آنها در زمان استفاده از مقرری بیمه بیکاری است. آیا در این خصوص، قانون تمهیداتی اندیشیده است تا مزد و مزایای زمان اشتغال مجدد، کمتر از دریافتی کارگر بابت مقرری بیمه بیکاری نباشد؟

کارگری که بنا به تشخیص مراجع ذیربط، بیکاری وی بدون میل و اراده دانسته‌شده و مشمول استفاده از مقرری بیمه بیکاری قرار گرفته است، چنانچه این کارگر حین برخورداری از مقرری بیمه بیکاری، مجدداً شاغل شده و از کارفرما مزد دریافت کند، با قطع مقرری بیمه بیکاری، ممکن است دریافتی وی در ایام اشتغال مجدد کمتر از دریافتی کارگر بابت مقرری بیمه بیکاری باشد. در این حالت، پرداخت مابه‌التفاوت مقرری بیمه بیکاری از مزد و مزایای زمان اشتغال جزء تعهدات سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود که این موارد در تبصره یک ماده ۶ قانون بیمه بیکاری و ماده ۹ آیین‌نامه اجرایی آن موردتأکید قرار گرفته است که براساس آن، بیکارانی که در زمان دریافت مقرری بیمه بیکاری، با معرفی واحدهای کار و امور اجتماعی به شغل یا مشاغلی گمارده شوند که میزان حقوق و مزایای آنان کمتر از میزان مقرری بیمه بیکاری باشد، مابه‌التفاوت حقوق و مزایای دریافتی تا میزان مقرری بیمه بیکاری متعلقه، توسط سازمان تأمین اجتماعی به آنان پرداخت خواهد شد. در این گونه موارد، اشتغال بیمه‌شده بیکار و میزان حقوق و مزایای وی توسط واحد کار و امور اجتماعی محل به شعبه تأمین اجتماعی پرداخت‌کننده مقرری بیمه بیکاری اعلام خواهد شد.

کارگاه‌هایی که فعالیت آنها فصلی است و کارگران این واحدا در سال چند ماه بیکار هستند، در این رابطه چند پرسش مطرح می‌شود، اول اینکه آیا اساساً کارگران فصلی که مشمول قانون کارند، در شمول قانون بیمه بیکاری قرار می‌گیرند؟ دیگر آنکه آیا به کارگران فصلی که در غیر فصل کار بیکار می‌شوند، مقرری بیمه بیکاری تعلق می‌گیرد و به طور کلی، کارگران فصلی در چه شرایطی می‌توانند از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند؟

کارگران فصلی که باتوجه به ماهیت و طبیعت کار کارگاه؛ صرفاً در مقطعی از سال به کار اشتغال دارند، به دلیل شمول مقررات قانون کار نسبت به آنان، بدیهی است که تحت پوشش قانون تأمین اجتماعی قرار داشته و به این ترتیب، مشمول قانون بیمه بیکاری نیز قرار می‌گیرند.

از طرفی، فصلی بودن کار یا کار در مقطع معینی از سال، جزء شرایط کار کارگران فصلی به حساب می‌آید و این شرایط در بدو استخدام و در قرارداد کار اولیه، مورد توافق طرفین قرار می‌گیرد. به عبارت دیگر، بیکار شدن کارگران فصلی در غیر فصل کار، بدون میل و اراده تلقی نمی‌شود و به این اعتبار، شمول مقرری بیمه بیکاری به کارگران فصلی در غیر فصل کار با ماده ۲ قانون بیمه بیکاری و ماده ۳ آیین‌نامه اجرایی آن در انطباق نیست. در عین حال، کارگران فصلی نیز در صورت بیکاری

باتوجه به اینکه سازمان تأمین اجتماعی در ردیف خدمات خود نسبت به ارائه بیمه بیکاری به بیمه‌شدگان بیکار، با هدف پرداخت مقرری مربوطه و جبران بخشی از زیان‌های وارده به کارگران که ناشی از بیکاری غیرارادی و ناخوسته آنان رخ داده، می‌کند، در همین رابطه موسسه کار و تأمین اجتماعی نسبت به پاسخ برخی از سؤالات مطرح‌شده در این زمینه اقدام کرده است.

به گزارش ایسنا، در فصل اول کتاب «پرسش و پاسخ در زمینه تأمین اجتماعی» به برخی از سؤالات مطرح در زمینه بیمه بیکاری پاسخ داده شده است:

یکی از مواردی که مقرری بیمه بیکاری بیمه‌شده بیکار، قطع می‌شود، مربوط به موردی است که کارگر حین استفاده از مقرری بیمه بیکاری، اشتغال مجدد پیدا کند.

در این زمینه پرسشی که مطرح می‌شود، این است که آیا پرداختن به دست‌فروشی دوره‌گردی را می‌توان از مشاغل قابل قبول برای قطع مقرری بیمه بیکاری دانست و آیا سازمان تأمین اجتماعی، مجاز به قطع مقرری این قبیل بیمه‌شدگان خواهد بود؟

منظور از اشتغال مجدد موضوع بند الف و تبصره ۲ ماده ۸ قانون بیمه بیکاری و ماده ۱۷ آیین‌نامه اجرایی که به موجب آن، چنانچه اشتغال به کار مجدد کارگر بیمه‌شده بیکار به نحوی از آنجا احراز شود، مقرری بیمه بیکاری از سوی سازمان تأمین اجتماعی قطع می‌شود، منظور اشتغال به کار در مشاغلی است که عرفاً بتوان آنها را جزء مشاغل قابل قبول و پذیرفته‌شده در مجموعه کار و اشتغال جامعه کارگری به حساب آورد به این لحاظ عناوینی چون دست‌فروشی، دوره‌گردی و نظایر آن، از مصادیق شغل به مفهوم یاد شده شناخته نمی‌شود و به این اعتبار، تلقی آنها به عنوان اشتغال به کار مجدد و قطع مقرری بیمه بیکاری کارگر، موضوعیت نخواهد داشت.

در زمان اشتغال کارگران در کارگاه‌های مشمول قانون کار، حق بیمه بیکاری که باید به سازمان تأمین اجتماعی تأدیه شود، چند درصد حقوق و مزایای کارگر بیمه‌شده را تشکیل می‌دهد؟
آیا پرداخت حق بیمه بیکاری برعهده کارگر است یا کارفرما؟ و در این زمینه، چه اقلامی از دریافتی‌های کارگر از کارفرما، مشمول کسر حق بیمه بیکاری قرار می‌گیرد؟

برخلاف حق بیمه پرداختی به سازمان تأمین اجتماعی که ۲۰ درصد آن سهم کارفرما و ۷ درصد آن نیز سهم کارگر بیمه‌شده است، پرداخت حق بیمه بیکاری که ۳ درصد حقوق کارگر است، برعهده کارفرما خواهد بود. ماده پنج قانون بیمه بیکاری در بیان این مطلب مقرر می‌دارد حق بیمه بیکاری به میزان ۳ درصد مزد بیمه‌شده است که کلاً توسط کارفرما تأمین و به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت خواهد شد؛ به طوری که ملاحظه می‌شود برای پرداخت حق بیمه بیکاری، سهمی به کارگر اختصاص داده نشده است.

قانوناً کارفرما مکلف است از آن دسته از دریافتی‌های کارگران مشمول قانون کار که مآخذ کسر حق بیمه قرار می‌گیرد، سه درصد حق بیمه بیکاری رانیز که تأدیه آن تماماً جزء تعهدات کارفرما است به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کند.