

کالابرگ وارد فاز جدید شد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

شیوه شناسایی مشمولان تغییر می کند

رواقع شناخت مسئله، همدلی و سپس ایجاد راه‌حل،

الگویی است که ما به آن نیاز داریم.

او درباره دهک‌بندی نیز گفت: در حوزه دهک‌بندی مشکلاتی وجود دارد، اما یکی از دستاوردهای ما در حوزه کالابرگ و دهک‌بندی این است که پایگاه رفاه ایرانیان، با وجود مشکلات، یکی از پیشرفته‌ترین پایگاه‌های رفاهی است. زمانی که معاون رفاه بودم، یک استاد دانشگاه آکسفورد به ایران آمد و گفت اگر چشم‌خود را ببندید و بر هر نقطه دنیا دست بگذارید، من آنجا رفته‌ام، اما پایگاه رفاه ایرانیان شما جزو پیشرفته‌ترین پایگاه‌های رفاه ایرانیان است، هرچند این پایگاه مشکلاتی دارد.

میدری گفت: در مجلس نیز گروهی از نمایندگان انتقاد کردند و با ورود کمسیون اصل ۹۰ و تشکیل یک کارگروه، این موضوع در دولت نیز ادامه پیدا کرد. امروز اولویت دولت این است که با افزایش کالابرگ، گروه‌هایی را که در اولویت حمایت اجتماعی هستند مورد حمایت قرار دهد، برای نخستین‌بار اطلاعات پایگاه رفاه ایرانیان با کارپوشه اقتصاد وزارت اقتصاد جمعی شده است. با همکاری وزارت اقتصاد و وزارت رفاه، به یک گروه‌بندی جدید در جامعه دست پیدا کرده‌ایم که با خطای کمتری می‌توانیم گروه‌هایی را که باید در اولویت حمایت قرار بگیرند، شناسایی کنیم.

او با تأکید بر اینکه بحث این نیست که رسانه‌ها و منتقدان نباید انتقاد کنند، گفت: صدواسیما در حوزه رفاه همواره کمک کرده، اما تفکری در ایران شکل گرفته که کار رسانه فقط مطالبه‌گری است. در غرب، در کنار مطالبه‌گری از مفهوم «ادوکسی» استفاده می‌شود؛ یعنی باید در کنار یکدیگر حمایتی ایجاد کنیم که به تغییرات منجر شود. ما به چنین الگویی در تعامل با بخشی که صدای جامعه است، نیاز داریم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پاسخ به این انتقاد که اگر دستاورد اقتصادی وجود دارد، مردم باید آن را سر سفره خود احساس کنند، اظهار کرد: این حرف کاملاً درست است، اما ما به تصویری که از واقعیت می‌سازیم، می‌توانیم واقعیت‌ها را تغییر دهیم. ما دچار تورم هستیم و بخشی از آن به این دلیل است که مردم می‌گویند چون تورم در آینده بیشتر می‌شود، پول خود را با بانک خارج کنند و طلا یا دلار بخرند.

میدری ادامه داد: اگر بتوانیم کاری کنیم که مردم بدانند می‌توانیم تورم کمتری داشته باشیم و منابع را به سمت تولید سوق دهیم، شرایط تغییر می‌کند. او افزود: در گفت‌وگوی جدید که ما مردم داشتیم، مطرح شد که بسیاری از کالاها در کشور بیشتر از دلار و حتی بیشتر از طلا افزایش قیمت داشته‌اند، اما مردم پول خود را به سمت آنها نبرده‌اند، چون زیرساخت‌ها آماده نبوده و اطلاع‌رسانی نیز صورت نگرفته است. برای مثال، قیمت قیر در ایران در دو سال گذشته بیشتر از طلا افزایش پیدا کرده، اما بسیاری از مردم این موضوع را نمی‌دانند. وقتی گفته می‌شود تورم وجود دارد و مردم تصور می‌کنند در آینده تورم بیشتر خواهد شد، به سمت خرید طلا و دلار می‌روند و همین پیش‌بینی می‌تواند به افزایش بیشتر قیمت‌ها دامن بزند.

میدری با اشاره به برنامه دولت برای جذب سرمایه به سمت تولید، گفت: باید به کسانی که صدایانان شنیده می‌شود گفته شود که شرایط تورمی است، اما زمینه‌های تولید کجاست و چگونه می‌توان کارفرمایان، کارگران و دولت را برای ایجاد تغییر با یکدیگر همراه کرد. نمونه‌ای از این اقدام، طرحی است که برای استان لرستان رونمایی می‌کنیم. کشورهایی که دچار تورم هستند، گزینه‌هایی پیش روی سرمایه‌گذاران قرار می‌دهند تا منابع را به سمت تولید بیاورند. در تولید لاستیک در استان لرستان، برای جذب سرمایه‌گذاری اعلام می‌کنیم که سرمایه‌گذار می‌تواند در شیکه فروش تولیدکنندگان وارد شود و محصول را در افق پنج‌ساله حدود ۲۲ درصد ارزان‌تر از قیمت امروز عرضه کند. برای مثال، اگر قیمت یک لاستیک ۱۰۰ میلیون تومان باشد، سرمایه‌گذار می‌تواند با ۸۰ میلیون تومان وارد سرمایه‌گذاری تولید شود و تا پنج سال آینده این ۸۰ میلیون تومان برای او باقی ماند.

میدری گفت: این یک روش جدید تأمین مالی برای جذب سرمایه در صنعت لاستیک کشور است و این مدل را برای چند صنعت مهم در حوزه وزارت تعاون مطرح کرده‌ایم. کارشناسان و مدیران صنعت لاستیک طی سه تا چهار ماه گذشته روی این مدل کار کرده‌اند و در استان لرستان نیز نماینده مجلس و استاندار در این موضوع همراه هستند. اگر این کار را به صورت همدلانه پیش ببریم، می‌توانیم بسیاری از مسائل را حل کنیم. با همدلی که الگوی سیاسی جدید در ایران است، می‌توانیم تورم را کنترل کنیم.

او ادامه داد: اگر بگوییم من منتقد وضعیت موجود هستم و شما مجری هستید و باید بروید آن را حل کنید، این شکاف، مخرب و نابودکننده است. ما دو طرف میز نیستیم؛ ما در یک طرف قرار داریم و دشمن یگانه در طرف دیگر است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: ما در اقتصاد سردار

حاجی‌زاده‌هایی داریم. این افراد گمنام‌اند و لزوماً فقط در

دولت نیستند، در بخش خصوصی و در بسیاری از بخش‌های

دیگر نیز حضور دارند و در مواقع حساس خودشان را نشان می‌دهند. زمانی که برای پنجم مهر به آبادان رفته بودم، با کارمندی مواجه شدم که بخشی از ساخت یک کشتی را انجام داده بود و حدود ۱۵ درصد کار باقی مانده بود که آن را در شش ماه تمام کردند. از او پرسیدم کجا این کار را انجام می‌دادید؟ گفت زن و بچه‌ام را از آبادان خارج کردم و همکارانم به خانه من می‌آمدند و آنجا می‌نشستیم و کار می‌کردیم. این همان فرهنگی است که همدلی می‌آورد و کار را پیش می‌برد. شاید هزاران نفر داریم که پیرو همین مکتب حاجی‌زاده‌ها، تنگسیری‌ها و رهبر شهید هستند و این کارها را انجام می‌دهند، اما دیده نمی‌شوند.

به میزانی که انسان‌هایی را که این کارها را انجام می‌دهند

خبر



روایت کنیم، نگاه ما به اینکه

می‌توانیم وضعیت را تغییر دهیم، شکل می‌گیرد و هزاران چشمه تحول به وجود می‌آید.

میدری درباره آخرین تصمیم دولت درباره کالابرگ نیز اظهار کرد: تصمیم گرفته شده که از ۱۵ مهر، اقشار مورد حمایت به تدریج وارد افزایش اعتبار کالابرگ شوند. جلسات متعددی با حضور رئیس بانک مرکزی، رئیس سازمان برنامه و بودجه و وزیر اقتصاد برگزار شده و اولویت دولت این است که اقشاری که مورد حمایت هستند در اولویت قرار گیرند. میزان منابع مالی مورد نیاز برای این کار، موضوعی است که سازمان برنامه و بودجه به عنوان عنصر هماهنگ‌کننده در آن نقش دارد.

او درباره میزان افزایش اعتبار کالابرگ نیز اظهار کرد: بر آورد مطرح‌شده ۵۰درصد است، اما جزئیات نهایی باید به صورت رسمی اعلام شود.

میدری درباره شیوه جدید شناسایی مشمولان کالابرگ اظهار کرد: دهک‌بندی به این معنا به یک شکلی کنار گذاشته شده است. دهک‌بندی یک ابزار تحلیلی است و مختص ایران نیست. کالابرگ در کشورهای مختلف، از اندونزی تا آمریکا، وجود دارد و در آمریکا نیز ماهانه به ۵۰میلیون نفر به صورت رایگان ارائه می‌شود. این سیاست بیشتر با هدف حمایت همزمان از مصرف‌کننده و تولیدکننده اجرامی‌شود. در شیوه جدید، جامعه به سه گروه پایین، متوسط و بالا تقسیم می‌شود و شاخص‌های وزارت اقتصاد، وزارت رفاه و سایر دستگاه‌های اجرایی جمع‌شده خواهد شد. برای نخستین‌بار کار فناوری اطلاعات این طرح به وزارت ارتباطات سپرده شده و فرم خوداظهاری نیز از طریق این وزارتخانه ارائه می‌شود.

او ادامه داد: به جای اینکه مردم بپرسند از کجا بدانم

وضعیت بهتر یا بدتر از ۵۰ درصد جامعه است، این بار به مردم گفته می‌شود اگر سطح درآمد و دارایی شما در یک سطح مشخص باشد، در کدام گروه قرار می‌گیرید.

او درباره بخشودگی جرایم کارفرمایان بابت تأخیر در پرداخت حق بیمه نیز اظهار کرد: بررسی‌های این موضوع انجام شده و آیین‌نامه آن نوشته شده است. برای نهایی شدن موضوع با وزارت صمت، آن را برای آقای اتابک ارسال کرده‌ایم و امیدواریم یکشنبه به دولت ارائه شود تا در سران تصویب شود. در دهه ۸۰ بخشودگی جرایم به صورت ۱۰۰ درصد اجرا شد و ما نیز پیشنهاد کرده‌ایم ماند سه ۱۳۸۷، اگر جرایم طرف دو تا سه ماه پرداخت شود، ۱۰۰ درصد جرایم بخشیده‌شود. این موضوع یکی از موانع تولید و اشتغال است و می‌تواند در شرایطی که کارفرمایان تحت فشارهای مختلف قرار دارند، یک تنفس ایجاد کند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین از اجرای سامانه متمرکز برای بازگشایی حساب‌های مسدودشده کارفرمایان خبر داد و گفت: وقتی حساب یک کارفرما بسته می‌شود، او باید به تمام بانک‌هایی که در آنها حساب دارد مراجعه کند تا حساب‌ها باز شود. با بانک مرکزی هماهنگ کرده‌ایم تا سازمان تأمین اجتماعی بتواند به صورت متمرکز این حساب‌ها را باز کند. سال گذشته حدود یک میلیون حساب بسته شد و اگر فرض کنیم ۵۰ هزار کارفرما مشمول انسداد حساب شده باشند و در ۲۰ بانک حساب داشته باشند، برای بازگشایی حساب‌های خود باید به ۲۰ بانک مراجعه می‌کردند. با اجرای این طرح، سازمان تأمین اجتماعی که حساب را مسدود کرده، به بانک مرکزی هماهنگ می‌کند و حساب به صورت متمرکز باز می‌شود.

میدری از دریافت مجوز انتشار ۲۰۰ همت اوراق گام از بانک مرکزی خبر داد و اظهار کرد: از اوراق گام در همین مدت استقبال خوبی شده است. کارفرمایانی که نتوانسته‌اند بدهی خود را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کنند، می‌توانند اوراق گام دریافت کنند. این اوراق نزد بانک قرار می‌گیرد و کسانی که در زنجیره تولید هستند می‌توانند آن را خریداری کنند و بانک در پایان شش ماه آن را نقد می‌کند. با این روش، رابطه سازمان تأمین اجتماعی با شرکت‌ها به رابطه سازمان تأمین اجتماعی و بانک تبدیل می‌شود و بانک برای کارفرمایان تأمین مالی می‌کند.

میدری گفت: امیدواریم در مهر یا آبان، رابطه ما با کارفرمایان به رابطه بانک و کارفرما تغییر پیدا کند؛ یعنی کارفرمایان که اکنون پول ندارند، یک برات الکترونیک از بانک بگیرد و به سازمان تأمین اجتماعی بدهد و در ادامه آن را پرداخت کند.

وی افزود: این اقدام کمک می‌کند جرایم کمتری ایجاد شود و محیط کسب‌وکار برای کارفرمایان تسهیل شود.

میدری درباره اجرای طرح «بانک زمان محله» نیز گفت: در منطقه ۴ تهران تست‌هایی انجام دادیم و وضعیت‌های نرم‌افزار شناسایی کرد. قرار است بانک زمان در کل تهران دوشنبه یا سه‌شنبه رونمایی شود. این زیرساخت یکی از دستاوردهای مهم است و نشان می‌دهد جوانان کشور در حال انجام چه کارهایی هستند. بانک زمان محله به این شکل است که یک فرد خدمتی را به همسایه خود ارائه می‌دهد و آن فرد نیز خدمتی را به شخص دیگری در کوچه یا محله ارائه می‌کند. نرم‌افزار اجرایی بانک زمان ابتدا توسط وزارت تعاون ساخته شد، اما کارآمدی لازم را نداشت و با یکی از نرم‌افزارهای ملی، این زیرساخت تکمیل شد.

او ادامه داد: هر فردی که در تهران وارد این سامانه شود، می‌تواند تا پنج میلیون تومان خدمت رایگان دریافت کند. برای مثال، فردی می‌تواند از یک برقکار بخواهد برق خانه‌اش را تعمیر کند و در مقابل، خودش که مثلاً معلم ریاضی است، خدمتی را به یکی از اعضای محله ارائه دهد. اگر فرد خدمت خود را ارائه ندهد، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای آن خدمت را ارائه می‌کند و اطلاعات این فرایند در کالابرگ قرار می‌گیرد. در این طرح یک توکن یا پول نشان‌دار ایجاد می‌شود که از نظر فنی کار پیچیده‌ای است، زیرا این پنج میلیون تومان فقط در چارچوب محله قابل

مبادله

است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: با اجرای

این طرح می‌توانیم بستر تعاملات اجتماعی را در سطح محله

تقویت کنیم و زمینه شکل‌گیری تعاونی‌های محله را فراهم

کنیم.

میدری افزود: در بخش کشاورزی نیز از گذشته هنگام برداشت محصول، روستاییان به یکدیگر کمک می‌کردند و در دنیا این الگو را «بانک زمان» نامیده‌اند. بانک زمان در قانون برنامه هفتم توسط نمایندگان مجلس پیش‌بینی شده و ما آن را اجرایی کرده‌ایم و امیدواریم بتوانیم از این هفته یک گام بزرگ در حوزه محله‌محوری برداریم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره سامانه پایش

مدیران صندوق‌های بازنشستگی نیز گفت: از آبان سال

گذشته مصوبه‌ای در دولت داشتیم که شرکت‌های تابعه

صندوق‌های بازنشستگی، از جمله شرکت‌های تابعه وزارت

تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بر اساس تعداد کارکنان و میزان

فروش رتبه‌بندی شوند. شرکت‌ها از نظر اندازه رتبه‌بندی

شده‌اند و فردی که می‌خواهد مدیرعامل شود، باید از نظر

صلاحیت‌های دانشگاهی و سوابق شغلی امتیاز لازم را کسب

کند.

میدری گفت: اگر فردی در شرکت‌های کوچک سابقه

کافی در بخش خصوصی یا دولتی نداشته باشد، نمی‌تواند در

شرکت‌های متوسط و بزرگ مسئولیت مدیریتی بگیرد.

او افزود: اجرای این سامانه از اردیبهشت‌ماه آغاز شد و در

اختیار تمام صندوق‌های بازنشستگی و همچنین نهادهای

نظارتی قرار گرفته تا آنها نیز بر عملکرد ما نظارت داشته

باشند. حدود ۱۹۰۰ مدیر رتبه‌بندی شده‌اند و نزدیک به ۲۵۰

نفر از آنها صلاحیت لازم را نداشته‌اند و در حال جابه‌جایی

هستند. ما خودمان را امتداد دار بازنشستگان می‌دانیم و

مدیری که در این مجموعه‌ها فعالیت می‌کند باید شایستگی

لازم را داشته باشد.

او افزود: اکنون اطلاعات مدیران شرکت‌های مختلف

بارگذاری شده و فرایند تأیید صلاحیت آنها در سطح

هیئت‌مدیره، هلدینگ و صندوق انجام می‌شود. فراتر از

تکلیفی که به عهده ما گذاشته شده بود، سامانه‌ای راه‌اندازی

کرده‌ایم که نسبت‌های خانوادگی مدیران شرکت‌ها را نیز

مشخص می‌کند. این سامانه به شناسایی شبکه‌های ارتباطی

کمک می‌کند و مشخص می‌شود یک شرکت از چه

شرکت‌هایی نیروی حقوقی یا پیمانکار می‌گیرد و چه میزان

از پیمان‌ها به یک شرکت خاص داده می‌شود. وجود رابطه

خانوادگی لزوماً به معنای تخلف نیست؛ ممکن است دو فرد

دارای مدرک دکتر باشند و در یک مجموعه کار کنند و با

یکدیگر ازدواج کرده باشند. این زیرساخت کمک می‌کند

روابط و شبکه‌ها شفاف شود و بتوان درباره آنها بررسی

دقیق‌تری انجام داد.

او درباره وضعیت صندوق‌های بازنشستگی نیز اظهار

کرد: جای بهبود همواره وجود دارد و ما دستاوردهای خوبی

داشته‌ایم. اینکه توانستیم برنوده ۸۷۲ میلیون دلاری را

بگیری و پول آن را پس بگیریم، سهامان را در پتروشیمی‌ها

پس بگیریم و برنده‌های حقوقی را شفاف کنیم، از جمله

اقدامات انجام‌شده است. عملکرد شرکت‌های ما را می‌توان

در بورس رصد کرد و بسیاری از آنها از بهترین شرکت‌های

ایران بوده‌اند، اما به هر علتی برچسب‌های ناکارآمدی به آنها

زده شده است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: نمی‌خواهم بگویم

همه این انتقادات غیرواقعی بوده، اما باید تبیین لازم انجام

شود تا چهره واقعی مجموعه‌ها مشخص شود. کاستی‌ها

وجود دارد و نقاط قوت نیز وجود دارد و باید همدلانه

بنشینیم و نقاط ضعف را به نقاط قوت تبدیل کنیم.

میدری درباره وضعیت ۷۰۰۰ تعاونی که دارایی‌های آن‌ها

قفل شده، اظهار کرد: در این حوزه نیز باید مسئله را به

صورت مشترک حل کنیم و از رسانه‌ها انتظار داریم در کنار

مطالبه‌گری، به حل مسئله کمک کنند. ما پیش‌تر با معاونت

پیشگیری قوه قضاییه، در دوره‌ای که آقای جهانگیر

مشتوبلیت داشتند، اقدامات اجرایی را دنبال کردیم و امروز

نیز با معاون کنونی و مسئولان قوه قضاییه جلساتی برای

تعاونی‌هایی که در مرحله تصفیه و انحلال باقی مانده‌اند،

برگزار شده است. برای تعاونی‌هایی که دارایی‌های آنها را کد

مانده است، قرار است اقداماتی انجام شود و همراهی قوه

قضاییه در این زمینه اهمیت دارد.

او گفت: وظیفه ما یکگیری موضوع است، اما اقتدار لازم

برای حل بخش قضایی این مسائل در قوه قضاییه وجود دارد.

هر جایی که استانی در آزادسازی دارایی‌های را کد تعاونی‌ها

پیشگام شود، می‌تواند به یک الگو تبدیل شود. پیشخوان

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در شهر گلپه‌ار برای انجام

امور این وزارتخانه، به جز بازرسی کار، ایجاد شده و قصد

داریم این الگو را در سایر پیشخوان‌هایی که زیرساخت لازم

را دارند نیز اجرا کنیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره آثار شوک جنگ بر

جامعه و کسب‌وکارها گفت: با توجه به نزدیک شدن به

زمستان، باید مصرف گاز را کاهش دهیم تا صنایع با کمبود

گاز روبه‌رو نشوند. خلاقیت‌های ایرانی در اقداماتی که بخش

خصوصی و دولت انجام می‌دهند، خود را نشان می‌دهد و

تاب‌آوری جامعه در بخش صنعت نیز خوب است، اما لازم

است الگوی مصرف برق و گاز را تعدیل کنیم تا صنایع با

مشکل مواجه نشوند. در مقطعی با شوک افزایش مواجه

شدیم، اما طبق آماری که یکی از شرکت‌های بخش

خصوصی ارائه کرده، اکنون در شهر تهران بیش از ۲۰ هزار

تقاضا برای جذب نیروی کار بیشتر از عرضه وجود دارد.

کمبود اطلاعات در بازار کار وجود دارد و تلاش می‌کنیم این

مشاغل ایجاد شده و تقاضاهای موجود را بهتر مدیریت کنیم.

جابه‌جایی بیش از ۲۶ میلیون

تن کالا از مبدا خوزستان طی ۶ ماهه

امسال



مدیرکل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای خوزستان از جابه‌جایی بیش از ۲۶ میلیون و ۷۷۱ هزار تن انواع کالا از مبادی استان به نقاط مختلف کشور در ۶ ماهه نخست سال خبر داد و اعلام کرد: در این مدت، صدور بارنامه مصرفی با رشد نزدیک به ۳ درصدی همراه بوده است. یزدان خسروی در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: طی ۶ ماهه نخست سال جاری، در مجموع ۲۶ میلیون و ۷۷۱ هزار و ۶۳۷ تن انواع کالا در سطح خوزستان جابه‌جا شده است که در مقایسه با تناز ۲۷ میلیون و ۶۴ هزار و ۸۶۸ تنی مدت مشابه سال گذشته، حدود یک درصد کاهش را نشان می‌دهد.

وی با اشاره به حجم ترردهای ناوگان حمل‌ونقل جاده‌ای بارافزود: در این مدت، یک میلیون و ۴۲۸ هزار و ۸۸۴ سفر از طریق صدور بارنامه به ثبت رسیده که در مقایسه با مدت مشابه سال بیانگر رشد ۷۸.۲ درصدی است.

مدیرکل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای خوزستان در تشریح وضعیت حمل کالاهای اساسی در ۶ ماهه ابتدایی سال، ۶ میلیون و ۲۴۴ هزار و ۲۷۱ تن کالای اساسی توسط ۲۷۲ هزار و ۲۵۳ سفر کامیون از پایانه بار بندر امام خمینی(ره) بارگیری و به اقصی‌نقاط کشور ارسال شده است.

وی ادامه داد: این آمار در ۶ ماهه سال گذشته معادل ۸ میلیون و ۶۴۰ هزار و ۲۷۱ تن کالا با ۳۴۴ هزار و ۲۵ سفر کامیون بوده که نشان‌دهنده کاهش تناژ و تردهای مرتبط با ترخیص و تخلیه مستقیم کالاهای اساسی در این پایانه است.

خسروی در خصوص دلایل ثبات تناز کلی جابه‌جایی کالا در استان با وجود کاهش محموله‌های بندری بیان کرد: با وجود افت تخلیه و بارگیری برخی اقلام اساسی نظیر ذرت دامی، شکر، بنزین و کلینکر در پایانه بندر امام خمینی(ره)، خوشبختانه با جهش قابل توجه در بارگیری کالاهای گروه‌های معدنی، ساختمانی و کشاورزی نظیر مصالح ساختمانی، نفت کوره، گندم، یخندر، کتچاله و انواع بذ روغنی، مجموع تناز حمل‌شده استان در سطح مطلوبی حفظ شد.

وی همچنین با تأکید بر آمادگی کامل ناوگان حمل‌ونقل کالای استان خاطرنشان کرد: هماهنگی کامل میان انجمن‌های صنفی شرکت‌های حمل‌ونقل کالا، رانندگان سخت‌کوش و پایانه‌های بار استان برقرار است تا روند انتقال کالاهای حیاتی، صنعتی و کشاورزی کشور بدون هیچ گونه وقفه‌ای تداوم یابد.

توسعه سرمایه‌گذاری و تأمین مالی طرح‌های پتروشیمی در اروند

مدیرکل تعاون خوزستان از توسعه سرمایه‌گذاری و تأمین مالی طرح‌های پتروشیمی در اروند خبر داد. مجتبی ظفری‌پور، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان در گفت‌وگو با خبرنگار تسنیما اشاره به وجود تفاهم‌نامه منعقدشده در منطقه آزاد اروند، اظهار داشت: یکی از این تفاهم‌نامه‌ها میان سازمان منطقه آزاد تجاری-صنعتی اروند و شرکت سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تأمین فرصت‌های سرمایه‌گذاری مشترک در حوزه سرمایه‌گذاری، توسعه صنایع پتروشیمی و تکمیل زنجیره ارزش در محدوده منطقه آزاد اروند منعقد شدوی با تشریح محورهای این تفاهم‌نامه، ادامه داد: راندازی پارک صنایع تکمیلی و پایین‌دست پتروشیمی اروند، شناسایی و بررسی فرصت‌های سرمایه‌گذاری مشترک، توسعه زنجیره‌های ارزش و صنایع پایین‌دست نفت، گاز و پتروشیمی، توسعه و صادرات خدمات فنی و مهندسی، همکاری در زمینه بهینه‌سازی مصرف و تأمین انرژی و بررسی سایر فرصت‌های اقتصادی از جمله محورهای این همکاری است. مدیرکل تعاون خوزستان خاطرنشان کرد: بر اساس این تفاهم‌نامه، شرکت سرمایه‌گذاری و توسعه اروند به‌عنوان بازوی اقتصادی سازمان منطقه آزاد اروند، با برگزاری جلسات هدفمند با شرکت‌های معرفی‌شده از سوی تاپیکو، ظرفیت سرمایه‌گذاری مشترک در پروژه‌های توسعه‌ای شرکت‌های تابعه تاپیکو را بررسی و در صورت توافق، مراحل تهیه پیشنهاد و انعقاد قرارداد را پیگیری خواهد کرد.ظفری‌پور، انعقاد تفاهم‌نامه همکاری میان بانک رفاه کارگران و شرکت سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تأمین «تاپیکو» را دیگر اقدام مهم انجام‌شده در منطقه آزاد اروند دانست و گفت: این تفاهم‌نامه نیز با هدف توسعه همکاری‌های متقابل، استفاده بهینه از ظرفیت‌های موجود در حوزه تأمین مالی و فراهم‌سازی بسترهای لازم برای حمایت مالی از طرح‌ها و پروژه‌های توسعه‌ای به امضا رسیدوی با اشاره به محورهای این تفاهم‌نامه، افزود: تأمین مالی انرژی و ربالی طرح‌های توسعه‌ای تاپیکو، پروژه روغن‌سازی شرکت نفت ایرانول و سایر پروژه‌های مورد توافق، همچنین استفاده از ابزارها و خدمات بانکی و ظرفیت‌های تأمین مالی انرژی و ربالی از محورهای این تفاهم‌نامه است.مدیرکل تعاون خوزستان با تأکید بر رویکرد وزارت تعاون، تصریح کرد: مجموعه این اقدامات نشان‌دهنده رویکرد دولت و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای استفاده اثربخش از ظرفیت شرکت‌های تابعه در مسیر توسعه منطقه‌ای است؛ به‌گونه‌ای که مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها صرفاً به حمایت‌های مقطعی محدود نشود و در حوزه‌هایی همچون مسکن کارگری، مهارت و اشتغال، آموزش و پرورش، بهسازی زیرساخت‌های شهری، سرمایه‌گذاری، تأمین مالی و تکمیل زنجیره‌های تولید و ارزش به کار گرفته شود.