

با گستره مناطق:

خوزستان، بوشهر، لرستان، ایلام
چهارمحال و بختیاری

شماره ۷۱۶۸

سال سی و دوم
۸ صفحه

چهارشنبه ۱۵ مهر ۱۴۰۵

۲۵ ربیع الثانی ۱۴۴۸

۱۷ اکتبر ۲۰۲۶

قیمت: ۱۰۰۰۰ تومان

سختگوی ارتش جمهوری اسلامی ایران

**ذخیره بزرگی از
تجهیزات جدید در
اختیار ارتش است**

صفحه ۲

نماینده اهواز:

**امتیاز ویژه دانش‌آموزان
کنکوری استان‌های جنوبی
درگیر جنگ به کجا رسید؟**

صفحه ۲

ستون راوی۲

**اگر پدیده النینو جدی
است، علاج واقعه را
قبل از وقوع کنید**

صفحه ۳

خبر

**پروازها در بازه
۱۲ شب تا ۴ صبح
متوقف نمی‌شود**

صفحه ۳

خبر

**حذف کاغذ
از فرآیندهای بانکی
کارکنان دولت با استعلام
برخط گواهی‌ها**

صفحه ۵

اقتصاد

معاون سازمان حمایت اعلام کرد :

**گرافروشان لوازم خانگی
موظف به کاهش قیمت
شدند**

صفحه ۳



مدیرعامل شرکت نفت و گاز آغاچاری:

**ممیزان، «درمانگران سازمان» برای ارتقای بهره‌وری
و سیستمی‌شدن فرآیندها هستند**

مدیرعامل شرکت نفت و گاز آغاچاری: ممیزان، «درمانگران سازمان» برای ارتقای بهره‌وری و سیستمی‌شدن فرآیندها هستند

به گزارش روابط عمومی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری،جلسه افتتاحیه ممیزی داخلی این شرکت با حضور مهندس سید محسن دهبان‌پور، مدیرعامل، جمعی از مدیران و کارشناسان ارشد برگزار شد.

درس فولاد خوزستان برای روزهای سخت

سال ۱۴۰۵ را، دست‌کم تا اینجا ی کار، می‌توان یکی از سخت‌ترین سال‌های صنعت فولاد ایران پس از جنگ تحمیلی دانست. صنعتی که سال‌ها با تحریم، محدودیت انرژی، فشار بازارهای صادراتی، رکود داخلی و دشواری تأمین مالی کنار آمده بود، امسال با ضربه‌ای مستقیم‌تر هم روبه‌رو شد: حمله و بمباران بخشی از زیرساخت‌های فولادی کشور.

به گزارش‌روابط عمومی شرکت فولاد خوزستان، هدف دشمن روشن بود: صنعتی که ستون‌های اصلی آن پس از انقلاب محکم شده و توانسته بود ایران را در سال ۲۰۲۵، بر اساس آمار سالانه انجمن جهانی فولاد، در جایگاه دهمین فولادساز جهان نگه دارد، باید زخمی و زمین‌گیر می‌شد.

فولاد ایران، با همه آسیب‌ها، از پا نیفتاد

آمارهای ماهانه سال ۲۰۲۶ نشان می‌دهد جایگاه جهانی ایران زیر فشار قرار گرفته و در جدول تجمعی هشت‌ماهه، ایران در میان ده کشور اول دیده نمی‌شود؛ همین واقعیت، اهمیت بازگشت سریع و بازآرایی صنعت را بیشتر می‌کند. فولاد خوزستان در میانه همین سال سخت، یکی از نمونه‌های مهم این ایستادگی بود.پس از حمله، مسئله فقط تعمیر چند کوره یا بازسازی چند بخش آسیب‌دیده نبود. شرکت باید نشان می‌داد هنوز می‌تواند تولید، بازار، کارکنان، سهامداران، زنجیره پایین‌دستی و برنامه‌های توسعه‌ای خود را با هم نگه دارد. بازگشت سریع به چرخه تولید، در چنین شرایطی، نشانه یک واکنش مقطعی نبود؛ حاصل ظرفیتی بود که در سال‌های قبل ساخته شده بود. این همان نکته‌ای است که در مدیریت صنعتی کمتر به آن توجه می‌شود.شرکت‌ها در روز بحران ساخته نمی‌شوند؛ در روز بحران فقط معلوم می‌شود پیش از آن چه ساخته‌اند.فولاد خوزستان در سه‌چهار سال اخیر، آرام و پیوسته چند حلقه مهم را کنار هم قرار داده بود:

زمزم ۳ به‌عنوان یکی از ظرفیت‌های مهم آهن اسفنجی

پیشبرد فولاد شادگان پس از سال‌ها کندی

توجه جدی‌تر به تأمین مواد اولیه

بومی‌سازی قطعات و تجهیزات

تقویت توان تعمیراتی و فنی

جذب و اتکا به نیروی انسانی متخصص

حرکت به سمت محصولات با ارزش افزوده بالاتر مانند HBI

نگاه تازه به بازارهای صادراتی

اینها اگر جداگانه دیده شوند، چند خبر توسعه‌ای‌اند؛ اما کنار هم، پازل یک مدیریت راهبردی را نشان می‌دهند. انرژی در این پازل جای ویژه‌ای دارد. صنعت فولاد ایران در سال‌های اخیر پیش از هر چیز از ناترازی برق و گاز آسیب دیده است.

فولاد خوزستان با ورود به نیروگاه خلیج فارس و پیگیری نیروگاه خورشیدی بهبهان نشان داد که انرژی را صرفاً هزینه جاری کارخانه نمی‌بیند، بلکه آن را شرط امنیت تولید می‌داند. در کنار آن، اقداماتی مانند دیوار توری، کنترل غبار، توسعه غبارگیرها، بازچرخانی پساب و پایش آلاینده‌ها نیز نگاه راهبردی این شرکت را نشان می‌دهد.

مهندس دهبان‌پور در ابتدای این نشست ضمن تبریک انتصاب دکتر بورد به عنوان سرپرست وزارت نفت، از تلاش‌ها و زحمات دکتر پاک‌نژاد در دوران تصدی مسئولیت قدردانی کرد.

ویژه ممیزی در تعالی سازمانی اظهار کرد: ممیزان در واقع درمانگران سازمان هستند و حضور کارشناسان توانمند سازی داخلی در فرآیند ممیزی، فرصتی مغتنم برای شناسایی دقیق نقاط قابل بهبود و رفع چالش‌های موجود است.

وی با اشاره به وضعیت برخی فرآیندها در شرکت، تصریح کرد: در حال حاضر نگاه سیستمی به امور در تمامی سطوح مختلف سازمان نهدانیده نشده است؛ از این رو انتظار می‌رود تیم‌های ممیزی با نگاهی ارزیاب‌گرانه و دقیق، به رفع نواقص کمک کنند تا به سمت استانداردسازی و اجرای نظام‌مند فرآیندها حرکت کنیم.

مهندس دهبان‌پور همچنین بر لزوم بهبود شرایط کاری کارکنان تأکید کرد و افزود: ایجاد شرایط ایده آل برای سرمایه‌های انسانی شرکت از اولویت‌های اصلی ماست و ممیزان باید با پایش دقیق و ارزیابی‌های واقع‌بینانه، زمینه تحقق این مهم را فراهم آورند.

در ادامه این نشست، سید ادریس مشعلی، نماینده مدیر عامل در سیستم مدیریت یکپارچه، ضمن تبیین اهداف ممیزی داخلی، خاطرنشان کرد: شناسایی عدم انطباق‌ها و بررسی دقیق فرآیندها، پیش‌نیاز اصلی برای استقرار نظام‌های نوین مدیریتی است. هدف ما از این ممیزی، بازرسی صرف نیست، بلکه کمک به ادارات برای رفع ایرادات موجود و سیستمی‌سازی فعالیت‌هاست تا بستر لازم برای موفقیت در ممیزی‌های خارجی فراهم شود.

تبلیغات خود را به ما بسپارید

نور خوزستان

• پرتیراژترین روزنامه استان •

**یک آگهی برای
مشهور شدن کافیت**

روزانه هزاران بیننده آگهی شما را در داخل و خارج از استان

در سایت و پیج اینستاگرام روزنامه **نور خوزستان** مشاهده می‌کنند.



وب‌سایت

Noordaily.ir



تلفن

۰۶۱-۳۳۳۶۵۰۵۰-۵۱



واتساپ

۰۹۱۶۶۱۴۷۵۴۵



با نور خوزستان دیده شوید