سازمان غذا و دارو اعلام کرد

نحوه قیمت‌گذاری شیرخشک در کشور

ثبت قیمت‌ها در سامانه تی تک



مدیرکل فرآورده‌های طبیعی، سنتی، مکمل و شیرخشک سازمان غذا و دارو اعلام کرد: قیمت شیرخشک‌های رگولار و رژیمی بر اساس قیمت ثبت‌شده در سامانه زنجیره تامین TTAC ملاک عمل خواهد بود و درج قیمت به شکل‌های دیگر روی بسته‌بندی این فرآورده‌ها نیز قابل قبول است.

به گزارش ایسنا؛دکتر شهرام شعیبی گفت: قیمت شیرخشک‌های رگولار و رژیمی تولید داخل و وارداتی پس از تصویب در کمیسیون قانونی قیمت‌گذاری سازمان غذا و دارو در سامانه TTAC ثبت می‌شود و مبنای نظارت و کنترل خواهد بود.وی افزود: قیمت درج‌شده در سامانه زنجیره تأمین TTAC ملاک است و شرکت‌ها می‌توانند قیمت فرآورده‌ها را با فرمت‌های دیگر نیز روی بسته‌بندی درج کنند.

شعیبی هدف از این تصمیم را تسهیل تأمین و استفاده از ذخایر راهبردی شیرخشک و حفظ ارزش منابع اختصاص‌یافته به این ذخایر عنوان کرد.

بنابر اعلام سازمان غذا و دارو، وی تصریح کرد: این تصمیم با هدف تسهیل مدیریت زنجیره تأمین و نظارت بر قیمت شیرخشک‌های رگولار و رژیمی اتخاذ شده است.

«بیکاری آگاهانه» چه اهمیتی در مقابله با فشارهای زندگی دارد؟



یک روان‌شناس اهمیت «بیکار ماندن» را در مقابله با فشارهای زندگی تشریح کرد.

باشگاه خبرنگاران جوان؛ بیکار ماندن گاهی می‌تواند مفید باشد، چرا که به دستیابی به تعادل روانی و جسمانی کمک می‌کند. لاریسا ایزووبووا، روان‌شناسی از یک کلینیک در سن‌پترزبورگ، مزایای این حالت را تشریح کرده است.

استراحت آگاهانه راهکاری مؤثر برای کاهش استرس است؛ یکی از ساده‌ترین روش‌های موجود برای کاستن از تنش. در دنیای امروز، افراد اغلب احساس می‌کنند که باید به‌طور شبانه‌روزی مشغول انجام کاری باشند. هنگامی که فرد زمانی را به استراحت و بیکاری اختصاص می‌دهد، بدن آرام می‌گیرد، فعالیت‌هایش کند می‌شود و به حالتی از سکون می‌رسد؛ این وضعیت امکان بازیابی انرژی و بهبود خلق‌وخو را فراهم می‌کند.

با این حال، این روان‌شناس خاطرنشان می‌کند که بیکاری ظاهری لزوماً به معنای آرامش درونی نیست. ممکن است فردی روی مبل دراز کشیده باشد، اما در ذهن خود همچنان مشغول بحث با همکارانش باشد یا خود را به خاطر بیکار ماندن سرزنش کند. در چنین شرایطی، استراحت مطلوب حاصل نمی‌شود؛ بلکه ممکن است احساس تنش و تحریک‌پذیری حتی افزایش یابد.

اگر فرد نمی‌تواند افکار آزاردهنده را رها کند، بهتر است سعی کند بر برنامه‌های خوشایند تمرکز نماید یا به تخیلات خود اجازه پرواز دهد. این رویکرد، منابع درونی نهفته را فعال می‌کند، دستیابی به آرامش را تسهیل می‌سازد و توانایی فرد را در برابر استرس تقویت می‌کند.شایان ذکر است که ماریا پولیاکووا، دیگر روان‌شناس، پیش‌تر تفاوت میان «اهمال‌کاری» (به‌تعویق انداختن کارها) و «تنبلی» را روشن کرده است. او اشاره می‌کند که تنبلی با کمبود انرژی و منابع مرتبط است حالتی که در آن فرد به‌سادگی توان لازم برای انجام فعالیت را ندارد در حالی که اهمال‌کاری یک مسئله‌ی درونی و روان‌شناختی محسوب می‌شود.

آینده مشاغل ابتدایی در عصر هوش مصنوعی



گسترش هوش مصنوعی و خودکارسازی وظایف تکراری، ماهیت مشاغل ابتدایی را تغییر داده و این پرسش را مطرح کرده است که کارکنان تازه‌کار چگونه می‌توانند تجربه کسب کنند، مهارت‌های خود را ارتقا دهند و در مسیر شغلی پیشرفت کنند.

به گزارش ایسنا، مدیران حوزه کسب‌وکار و آموزش معتقدند که هوش مصنوعی با کاهش وظایف معمول و تکراری در مشاغل ابتدایی، کارفرمایان را با این چالش روبه‌رو کرده است که در نحوه کسب تجربه کاری ارزشمند و پیشرفت کارکنان در مسیر شغلی‌شان، بازنگری کنند. آنان امیدوارند که این فناوری فرصت‌های شغلی جدیدی ایجاد کند، هرچند نگرانی‌ها درباره کاهش فرصت‌های اشتغال در پی گسترش هوش مصنوعی همچنان ادامه دارد.

کیتی جورج، معاون مایکروسافت در حوزه هوش مصنوعی و تحول محیط کار گفت: به نظر من، همه نیروی کار باید متحول شود و مهم‌تر از آن، شیوه کار کردن، نحوه اجرای فرآیندهای کسب‌وکار، چگونگی تصمیم‌گیری و روش حفاظت از زیرساخت‌ها نیز باید تغییر کند. همه این موارد با هوش مصنوعی در حال دگرگونی هستند.

وی درباره ادغام هوش مصنوعی در مایکروسافت توضیح داد: این فناوری، بسیاری از وظایف سنتی و وقت‌گیر کارکنان را خودکار کرده است و به‌جای واگذاری این وظایف به کارکنان تازه‌کار، می‌توان مشاغل ابتدایی را به‌گونه‌ای بازطراحی کرد که جذابیت بیشتری داشته باشند. با این حال، چنین تغییری مستلزم آن است که کارکنان تازه‌وارد در مدت‌زمان کوتاه‌تری توانایی قضاوت و قدرت تحلیل خود را ارتقا دهند.

با این حال، این اظهارات در زمانی منتشر می‌شود که گزارش‌ها حاکی از آن است، مایکروسافت به حدود ۶۰ هزار نفر از کارکنان خود، معادل یک‌چهارم نیروی کار جهانی شرکت، پیشنهاد بازخرید داوطلبانه داده است.

جورج در واکنش به این موضوع تاکید کرد که مایکروسافت همچنان نیروی جدید استخدام می‌کند. اجرای هوش مصنوعی در این شرکت، از نظر راهبردی نقش بسیار گسترده‌تری در پیشبرد رشد و نوآوری، کاهش ریسک‌ها و ایجاد فرصت‌های جدید برای افراد دارد.

لورا رودرمن، مدیرعامل اتحادیه فناوری گفت: گسترش هوش مصنوعی باعث شده است مدارس و برنامه‌های آموزشی بر مجموعه مهارت‌های متفاوتی تمرکز کنند. مربیان و مدرسان اکنون بیش از گذشته بر اهمیت تفکر انتقادی و مهارت‌های نرم تاکید می‌کنند.

بر اساس گزارش اکسیوس، پل بینگهام، معاون ارشد و رئیس اجرایی دانشکده فناوری دانشگاه وسترن گاورنرز آمریکا، درباره نحوه آماده‌سازی دانشجویان برای ورود به بازار کار و توجه به تاثیر هوش مصنوعی بر آنگفت: دانشگاه برای آمادگی ورود دانشجویان به بازار کار مبتنی بر هوش مصنوعیدر حال گنجاندن مهارت‌های مرتبط با هوش مصنوعی در تمام برنامه‌های آموزشی پیشین خود، از جمله علوم رایانه، امنیت سایبری، تحلیل داده، مهندسی رایانش ابری و مهندسی شبکه است.

ایران جزو ۳۰ کشور صاحب فناوری نگهداری خون‌های نادر

مدیرعامل سازمان انتقال خون از امکان نگهداری خون‌های نادر تا ۳۰ سال خبر داد و گفت: ایران تنها کشور منطقه است که به این فناوری دست یافته و خون‌های نادر را برای مواقع ضروری ذخیره می‌کند.

به گزارش خبرگزاری مهر، احمد قره‌باغیان، با اشاره به قرار گرفتن ایران در جمع ۳۰ کشور برخوردار از فناوری نگهداری طولانی‌مدت خون‌های نادر اظهار کرد: خون‌های نادر به گروه‌هایی گفته می‌شود که شیوع بسیار کمی در جامعه دارند و به سه دسته نادر، بسیار نادر و فوق‌العاده نادر تقسیم می‌شوند.

وی افزود: سازمان انتقال خون ایران با شناسایی این گروه‌های خونی، نمونه‌های مربوط را جمع‌آوری و به روش انجماد نگهداری می‌کند. بر اساس مقالات علمی منتشرشده، مدت نگهداری این خون‌ها بین ۱۰ تا ۳۰ سال است و مستندات نشان می‌دهد حتی خون‌هایی که بیش از ۲۰ سال به‌صورت منجمد نگهداری شده‌اند، همچنان قابلیت استفاده دارند.

مدیرعامل سازمان انتقال خون ایران با بیان اینکه ذخیره خون‌های نادر باید به‌صورت مستمر حفظ شود، ادامه داد: افراد دارای گروه‌های خونی نادر از روش‌های مختلف شناسایی و برای اهدای خون به مراکز انتقال خون دعوت می‌شوند. این افراد نیز در صورت برخورداری از شرایط اهدای خون، مانند سایر اهداکنندگان می‌توانند سالانه چهار بار خون اهدا کنند.

قره‌باغیان درباره ویژگی گروه‌های خونی نادر توضیح داد: برای مثال، افرادی که گروه خونی بمبئی یا پارابمبئی دارند، با وجود اینکه از نظر ظاهری در گروه خونی O قرار می‌گیرند، فاقد آنتی‌ژن H هستند؛ درحالی‌که این آنتی‌ژن در سایر افراد دارای گروه خونی O وجود دارد. بنابراین، این افراد نمی‌توانند از خون معمولی گروه O استفاده کنند و باید خون سازگار با گروه خونی خود دریافت کنند.

وی با اشاره به وجود گروه‌های خونی بسیار نادر که ممکن است تنها یک نفر در هر یک میلیون نفر به آن‌ها مبتلا باشد، گفت: این افراد برای دریافت خون با محدودیت جدی مواجه‌اند و تنها می‌توانند از فردی با گروه خونی مشابه خود خون دریافت کنند.

مدیرعامل سازمان انتقال خون ایران با بیان اینکه شناسایی افراد دارای گروه خونی نادر از سه مسیر انجام می‌شود، اظهار کرد: نخستین مسیر، شناسایی بیماران در بیمارستان‌هاست؛ به این صورت که گاهی با وجود هم‌گروه بودن خون بیمار و نمونه‌های موجود، آزمایش سازگاری نتیجه مثبت می‌دهد و امکان تزریق خون فراهم نمی‌شود. در چنین شرایطی نمونه بیمار به آزمایشگاه تخصصی خون‌های نادر سازمان انتقال خون ارسال می‌شود.

قره‌باغیان افزود: مسیر دوم، شناسایی مادرانی است که نوزاد آن‌ها پس از تولد دچار زردی می‌شود و بررسی‌ها نشان می‌دهد مادر دارای گروه خونی نادر است و آنتی‌بادی مربوط را تولید کرده است. مسیر سوم نیز آزمایش نمونه‌هایی از خون‌های اهدایی در سازمان انتقال خون است که طی آن، گروه‌های خونی نادر به‌صورت تصادفی شناسایی می‌شوند.

وی ادامه داد: پس از شناسایی فرد دارای گروه خونی نادر، اقوام درجه یک او نیز مورد آزمایش قرار می‌گیرند و در صورت شناسایی افراد مشابه و برخورداری از شرایط اهدای خون، نمونه‌های آن‌ها جمع‌آوری و در مرکز تخصصی سازمان انتقال خون در تهران به‌صورت منجمد ذخیره می‌شود.

قره‌باغیان با اشاره به اینکه امکان فراخوان عمومی برای شناسایی این گروه‌های خونی وجود ندارد، گفت: به دلیل هزینه بسیار بالای آزمایش‌ها و شیوع پایین این گروه‌ها، شناسایی باید از طریق روش‌های استاندارد و هدفمند انجام شود. شیوع برخی از این گروه‌های خونی از یک نفر در هر هزار نفر تا یک نفر در هر یک میلیون نفر متغیر است.

توسعه فناوری تولید پلاکت با روش آفرزیس

مدیرعامل سازمان انتقال خون ایران در ادامه با اشاره به فناوری‌های مورد استفاده در این سازمان اظهار کرد: در حال حاضر، سیستم‌های گروه‌بندی خون و آزمایش‌های غربالگری عفونت‌های قابل انتقال از طریق خون در سازمان انتقال خون به‌صورت کاملاً اتوماتیک انجام می‌شود و فرایندهای مورد استفاده با استانداردهای بین‌المللی مطابقت دارند.

رفیع‌زاده:

دستورالعمل حقوق بازنشستگان صادر شد



رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور از صدور دستورالعمل متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان عضو صندوق بازنشستگی کشوری خبر داد.

به گزارش ایرنا، احمد میدری وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی در خصوص علت تأخیر در اجرای تبصره مربوط به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری در قانون بودجه سال ۱۴۰۵ گفت: یک میلیون و ۸۰۰ هزار بازنشسته عضو صندوق بازنشستگی کشوری هستند که صدور احکام آنها پیچیدگی‌های خاصی دارد و اگر این پیچیدگی‌ها رعایت نشود، ممکن است باز هم بی‌عدالتی ایجاد کرده و گروه دیگری از بازنشستگان را ناراضی کند.

به گفته وزیر رفاه، احکام حقوق بازنشستگان را سازمان اداری و استخدامی تأیید و منابع آن را سازمان برنامه و بودجه در قالب سهام شرکت‌های واگذار شده، تأمین خواهد کرد.

سازمان برنامه درآمد فروش سهام شرکت‌های واگذار شده را به زودی به وزارت رفاه می‌دهد

میدری تاکید کرده است که سهام این شرکت‌ها را عرضه کردیم و منابع آنها دی یا بهمن امسال در حساب وزارت رفاه و صندوق بازنشستگی کشوری لحاظ خواهد شد؛ به محض تایید احکام از سوی سازمان اداری و استخدامی، متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را اجرایی خواهیم کرد.

پول یک درصد مالیات ارزش افزوده، وصول شد

بر اساس این گزارش، یکی دیگر از منابع متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان در قوانین بودجه سنواتی در سال‌های اخیر، افزایش یک درصد مالیات افزوده به ۹ درصد مالیات مندرج در قانون ارزش افزوده است. در قانون بودجه امسال نیز بر اساس بند «ر» تبصره ۶، مالیات ارزش افزوده ۱۰ درصد محاسبه خواهد شد.بنابراین مالیات بر ارزش افزوده کالاها در سال جاری با ۱۰ درصد محاسبه شده و درآمد حاصل از افزایش یک درصدی آن، به هم به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان اختصاص داده می‌شود.آنگونه که سازمان امور مالیاتی اعلام کرده درآمد حاصل از محل مذکور در ۷ ماهه سال جاری ۶۴/۲ همت بوده که به حساب خزانه‌داری کل کشور واریز شده است.

معاون رئیس‌جمهور: سازمان اداری و استخدامی احکام حقوق بازنشستگان کشور تأیید شد

علاءالدین رفیع‌زاده معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی درباره نقش این سازمان در تایید احکام بازنشستگان کشوری به خبرنگار ایرنا گفت: این سازمان صادرکننده احکام حقوق بازنشستگان نیست و خود صندوق بازنشستگی کشوری احکام را صادر می‌کند.وی تاکید کرد: سازمان اداری و استخدامی دستورالعمل متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را باید صادر می‌کرد که این اتفاق رخ داده است.

مرکز آمار اعلام کرد: کاهش نرخ ولادت

افزایش تولد پسران

براساس گزارش‌های مرکز آمار، در بهار امسال میزان ولادت و فوتی‌های ثبت‌شده نسبت به سال گذشته به ترتیب ۴/۳ درصد و ۳/۹ درصد کاهش داشته است.

به گزارش ایسنا، براساس گزارش‌های مرکز آمار ایران در بهار امسال، ۲۰۵ هزار و ۷۸ ولادت ثبت شده است که از این میزان ۱۰۶ هزار و ۴۴۷ پسر و ۹۸ هزار و ۶۳۱ دختر بوده‌اند. این در حالی است که در بهار ۱۴۰۴، ۲۱۴ هزار و ۲۲۸ ولادت ثبت شده که از این میزان ۱۱۱ هزار و ۲۴۱ پسر و ۱۰۲ هزار و ۹۸۷ دختر بوده‌اند.مقایسه نرخ ولادت در بهار سال‌جاری با سال گذشته (بهار ۱۴۰۴) نشان می‌دهد که تعداد ولادت‌ها در بهار ۱۴۰۵ نسبت به فصل مشابه سال گذشته حدود ۴/۳ درصد افت داشته است.همچنین در بهار سال‌جاری ۱۱۳ هزار و ۲۸۷ فوتی ثبت شده است که از این میزان ۶۳ هزار و ۹۹۷ مرد و ۴۸ هزار و ۶۳۹ زن بوده‌اند.در بهار ۱۴۰۴ نیز ۱۱۷ هزار و ۹۲۵ فوتی ثبت شده است که از این میزان ۶۳ هزار و ۱۰۸ مرد و ۵۴ هزار و ۸۱۷ زن بودند.در تابستان، پاییز و زمستان سال گذشته نیز تعداد فوتی‌های ثبت شده به ترتیب ۱۱۴ هزار و ۶۷۲ نفر، ۱۱۳ هزار و ۷۱۶ نفر و ۱۱۳ هزار و ۶۷۱ نفر بوده‌اند.مقایسه درصد فوتی‌ها در سال جاری و سال گذشته نشان می‌دهد که تعداد فوتی‌ها در بهار ۱۴۰۵ نسبت به فصل مشابه سال قبل ۳/۹ درصد کاهش داشته است.

اعلام مفقودیت گذرنامه

گذرنامه عراقی اینجانب عباس محمد علیوی فرزند محمد به شماره – صادره از شهر ناصریه مفقود گردید.لذا از یابنده تقاضا می شود آنرا به سرکنسولگری جمهوری عراق در اهواز به آدرس : امانیه – خیابان سقراط پلاک ۹ جنب بنیاد شهید استان خوزستان تحویل نماید.

آگهی مفقودی

کارت دانشجویی اینجانب کیاوش هدایتی فرزند مهران بشماره دانشجویی ۱۴۰۳۱۱۸۳۲۷ در مقطع لیسانس رشته عمران – عمران از موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی خوزستان مفقود و از درجه اعتبار ساقط می باشد.

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده

بدینوسیله از سهامداران شرکت آتیه سازان پاسارگاد اکسین به شماره ثبت ۴۸۵۷۲ دعوت به عمل می آید در جلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده مورخ ۱۴۰۵/۰۸/۲۴ ساعت ۱۰ در محل شرکت حضور نمایید تا نسبت به موارد ذیل اتخاذ تصمیم گردد:

دستور جلسه :

الف) انتخاب و تعیین سمت هیئت مدیره

ب) انتخاب بازرسان

ج) تعیین صاحبان امضا

رئیس هیئت مدیره مدیره شرکت

آگهی مفقودی

مجوز حمل سلاح شکاری دو لول ساچمه زنی ساخت ترکیه بشماره سلاح ۰۸۲۱۰۱۷۳۵ و بشماره C۹RS۹ بنام محمود نریمی سا بشماره ملی ۱۹۵۰۷۶۵۵۲۰ مفقود و از درجه اعتبار ساقط می باشد.

آگهی مفقودی

کارت پرسنلی سجاد جعفری فر، به شماره پرسنلی ۳۰۱۸۸۰۴،از نیروهای قرارداد کار معین اداره کل بنادر و دریانوردی استان خوزستان مفقود شده و از درجه اعتبار ساقط است.

آگهی مفقودی

برگ سبز و سند خودرو سواری پراید مدل ۸۲ به رنگ سفید – شیری – معمولی بشماره موتور ۴۶۸۲۱۷ و بشماره شاسی S۱۴۱۲۲۸۲۹۳۰۹۵۰ و بشماره پلاک ۱۴ – ۷۴۸ م ۹۷ بنام محمدجواد موذن مفقود و از درجه اعتبار ساقط می باشد.

آگهی مفقودی

برگ سبز خودرو ایسوزو – کامیون یخچالدار به رنگ سفید روغنی مدل ۱۳۸۸ به شماره موتور ۷۷۷۸۶۳ و بشماره شاسی NAG۰۸۸NPRF۱۹۵۲۸ و بشماره پلاک ۲۴ – ۳۹۹ ع ۲۱ نبام عباس سواری مفقود و از درجه اعتبار ساقط می باشد.

آگهی مفقودی

برگ سبز، سند و کارت موتورسیکلت هوندا ۱۲۵ مدل ۸۲ به رنگ قرمز بشماره بدنه ۸۲۰۵۲۱ و بشماره شاسی SM۱۱-۱۹-۱۹ و بشماره تنه NQ۱۰ULITY و بشماره پلاک اهواز ۷ – ۶۱۱۵ مفقود و از درجه اعتبار ساقط می باشد.

آگهی مفقودی

کارت خودرو سایپا وانت ۱۵۱ مدل ۱۴۰۰ به رنگ سفید – روغنی بشماره موتور M۱۳۶۵۲۴۱۲۳ و بشماره شاسی NAS۴۵۱۱۰۰M۴۹۴۳۷۱۵ و بشماره پلاک ۳۴ – ۱۷۱ ی ۵۸ بنام محمود حمید مفقود و از درجه اعتبار ساقط می باشد.

آگهی فقدان سند

خانم فاطمه یزدانی احدی از ورثه مالک مرحوم مراد یزدانی موناکی با تسلیم یک برگ استشهاد گواهی شده دفترخانه ۳۰۸اهواز مدعی است که ششدانگ پلاک ۹۱۳/۱۶۵۹ واقع در بخش ۷ اهواز بنام نامبرده در دفتر ۶۸ صفحه ۲۹۶ ثبت و سند مالکیت به شماره ۳۹۷۹۲۳ تسلیم گردیده و برابر سند شماره – مورخ – دفترخانه – اهواز به نامبرده انتقال یافته که برابر سند رهنی – مورخ – دفترخانه – اهواز نزد بانک – در رهن است که به علت سهل انگاری مفقود گردیده لذا بدستور تبصره یک اصلاحی ماده ۱۲۰ آیین نامه قانون ثبت مراتب جهت اطلاع عموم یک نوبت آگهی میشود که هر کس مدعی انجام معامله یا وجود سند مالکیت نزد خود میباشد میتواند ظرف مدت ده روز از تاریخ انتشار این آگهی اعتراض خود را به این اداره تسلیم دارد و در غیر اینصورت پس از سپری شدن مدت قانونی و عدم واخواهی سند مالکیت المثنی بنام مالک صادر خواهد شد.تاریخ انتشار: ۱۴۰۵/۸/۱۲

شناسه : ۲۳۱۷۹۱۷

مردانی – رئیس اداره ثبت اسناد و املاک ناحیه یک اهواز

آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت نصب و تعمیرات نیروگاههای خوزستان (سهامی خاص)

بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم شرکت نصب و تعمیرات نیروگاههای خوزستان (سهامی خاص) به شماره ثبت ۳۳۵۰ و شناسه ملی ۱۰۸۶۰۶۷۲۴۹۸ دعوت به عمل می آید در مجمع عمومی عادی سالیانه جهت حساب ها و صورت های مالی منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ با دستور کار ذیل که در روز شنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۸/۲۳ ساعت ۱۷:۰۰ در محل شرکت واقع در اهواز، ب+لوار پاسداران، شهرک صنعتی شماره یک، ساختمان فنی و مهندسی طبقه دوم واحد ۱۳ برگزار می گردد حضور بهم رسانید.

دستور کار جلسه :

۱- استماع گزارش عملکرد هیئت مدیره، بازرس قانونی و حسابرس مستقل به مجمع عمومی عادی سالیانه

۲- بررسی و تصویب صورت‌های مالی شامل: سود و زیان، صورت وضعیت مالی، صورت تغییرات در حقوق مالکانه، صورت جریان نقدی مربوط به سال مالی منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹

۳- تعیین بازرس قانونی و حسابرس مستقل جهت سال مالی منتهی به ۱۴۰۵/۱۲/۲۹

۴- تعیین روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی های مربوط به سهامداران

۵- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی عادی باشد.

صادق طاهریان – مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده نوبت دوم تاریخ انتشار : ۱۴۰۵/۸/۱۲

بدینوسیله به اطلاع کلیه اعضاء شرکت تعاونی مصرف کارکنان فولاد اکسین خوزستان می رساند که جلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده این شرکت راس ساعت ۱۰:۰۰ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۸/۲۴ در محل : در شرکت فولاد اکسین برگزار می گردد. اعضایی که مایل به کاندید شدن برای پست بازرس تعاونی می باشند به مدت ۵ روز پس از انتشار آگهی به دفتر تعاونی مراجعه نمایند. ضمناً اعضایی که به هر دلیل قادر به حضور در مجمع عمومی نیستند درخواست می شود از تاریخ ۱۴۰۵/۰۸/۱۲ تا تاریخ ۱۴۰۵/۰۸/۲۰ به دفتر تعاونی مراجعه و با دادن وکالت به یکی از اعضا تعاونی در تصمیم گیریها شرکت نمایند.

دستور جلسه :

۱ – ارائه گزارش عملکرد بازرس در سال ۱۴۰۴

۲ – ارائه گزارش عملکرد هیات مدیره در سال ۱۴۰۴

۳ – طرح و تصویب صورتهای مالی و ترازنامه سال ۱۴۰۴

۴ – طرح و تصویب بودجه پیشنهادی ۱۴۰۵

۵ – انتخابات عضو اصلی و علی البدل بازرس

۶ – تصمیم گیری در خصوص تقسیم سود سهام

۷- تعیین و انتخاب حسابرس سال ۱۴۰۵

۸ تعیین حدود اختیارات مدیرعامل

۹ – تعیین حق الزحمه هیات مدیره جهت حضور در جلسات برای سال ۱۴۰۵

۱۰ – پاداش هیات مدیره، مدیر عامل و پرسنل برای سال ۱۴۰۴ طبق اساسنامه مورد عمل

۱۱ – تعیین خط مشی آتی شرکت

هیات مدیره

اصلاحیه برگزاری مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده - نوبت اول

پیرو آگهی منتشره در مورخ ۱۴۰۵/۸/۵ بدینوسیله به آگاهی می‌رساند" مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده" صحیح می باشد.

مکان برگزاری، ساعت و دستورات جلسه مطابق آگهی دعوت قبلی می باشد.

هیات مدیره شرکت تعاونی مصرف کارگران اداره کل بندر و کشتیرانی

آگهی فقدان سند

آقای مهرداد جعفریان با تسلیم ۲ برگ استشهاد گواهی شده دفترخانه ۱۹۴ اهواز مدعی است که سند مالکیت دو سهم از مقسم ده سهم ششدانگ پلاک ۱۰/۶۰۴ واقع در بخش ۰۶ ناحیه ۰۰ در صفحه دفتر ذیل ثبت که بنام مهرداد جعفریان ثبت و سند مالکیت به شماره چاپی ۱۳۳۳۲۲ سال ۰۴ سری ح صادر و تسلیم گردید که به علت سهل انگاری مفقود گردیده لذا بدستور تبصره یک اصلاحی ماده ۱۲۰ آیین نامه قانون ثبت مراتب جهت اطلاع عموم یک نوبت آگهی میشود که هر کس مدعی انجام معامله یا وجود سند مالکیت نزد خود میباشد میتواند ظرف مدت ده روز از تاریخ انتشار این آگهی اعتراض خود را به این اداره تسلیم دارد و در غیر اینصورت پس از سپری شدن مدت قانونی و عدم واخواهی سند مالکیت المثنی بنام مالک صادر خواهد شد.

شناسه : ۲۳۱۷۸۸۹

افشین – رئیس اداره ثبت و اسناد و املاک ناحیه دو اهواز