

کارفرمایان و دغدغه اصلاح شغلی

درحال حاضر بخشی از مشکلات کارفرمایان در پرونده‌های سخت و زیان آور مربوط به موضوع عناوین شغلی است که اصلاح آن می‌تواند تا حد زیادی این مشکل را برطرف کند؛ به همین منظور مقرر شده کمیته‌ای برای اصلاح عناوین شغلی با هماهنگی سازمان تأمین اجتماعی و کارفرمایان تشکیل و پس از بررسی در کمیته‌ها به مراجع حل اختلاف ارجاع شود.

به گزارش ایسنا، روند اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان آور از چند ماه قبل کلید خورد و اعلام شد که با همکاری نمایندگان کارفرمایی، کارگری و وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت و درمان و سازمان تأمین اجتماعی، اصلاحیه مذکور تدوین می شود و درجه سختی و زیان آوری متناسب با شغل صورت می گیرد تا کارفرمایان و صندوق تامین اجتماعی دچار مشکل نشوند.
از نگاه کارشناسان، هدف وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی از اصلاح مشاغل سخت و زیان آور، بازتعریف مشاغل سخت و زیان آور و ارائه تعریف دقیق تر و شفاف تر است تا از این طریق ساز و کاری به وجود آید که ضمن فراهم شدن امکان بازنشتستگی پیش از موعد برای کارگران، کارفرمایان نیز کمتر تحت تاثیر قرار گرفته یا دچار مشکل شوند.

کارفرمایان لازم است با استفاده از روش های فنی، مهندسی و بهداشتی، شرایط سخت محیط کار را بهبود بخشند تا از سرمایه انسانی به دلیل شرایط نامساعد محیطی محروم نشوند.در قانون برای کسانی که در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال به کار دارند، به دلیل تحمل فشارهای روحی و روانی و آثار و پیامدهای زیانبار و آسیب‌های جسمی ناشی از اشتغال به کارهای سخت و زیان آور تمهیدات و مزایایی درنظر گرفته است، به نحوی که با داشتن ۲۰ سال سابقه مستمر بدون شرط سنی امکان بهره‌مندی از مزایای بازنشستگی را دارند.همچنین شاغلان این دسته کسب و کارها باید روزی ۶ ساعت و هفته ای ۳۶ ساعت کار کنند و اضافه کاری درباره مشاغل سخت و زیان آور ممنوع است. در همین راستابهژاد سام دلیری -مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهرانخبر داد و یکصد و شانزدهمین جلسه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان از بررسی میدانی عناوین مشاغل سخت و زیان آور خبر داد و ملاک تعیین عناوین مشاغل سخت و زیان آور را شرایط محیط کاری برشمرد.

وی از کارفرمایان خواست با استفاده از روش های فنی، مهندسی و بهداشتی، شرایط سخت محیط کار را بهبود بخشند تا از سرمایه انسانی به دلیل شرایط نامساعد محیطی محروم نشوند.

آطور که مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران گفته فرایند تعیین عناوین مشاغل سخت و زیان آور با همکاری کارفرمایان و سازمان تامین اجتماعی و بررسی های تخصصی و میدانی محیط کار قابل بازنگری است.

پیش از ایناحمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعیدر همایش «سرمایه گذاری برای تولید و اشتغال با وفاق ملی» در سمنان از آغاز اصلاحات گسترده در آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان آور خبر داده و گفته بود: این اصلاحات پس از سال‌ها توقف اکنون با مشارکت مستقیم کارگران و کارفرمایان در حال نهایی‌شدن است و هدف دولت از این اصلاحات، بازنشستگی زودهنگام کارگران نیست؛ بلکه تأکید قانون بر این است که محیط‌های کاری طی یک سال اصلاح شوند تا سلامت کارگران تضمین شود.

طبق اعلام معاونت روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در سال ۱۴۰۴ حدود ۴۰۰۰ نفر در کشور در زمره مشاغل سخت و زیان آور قرار گرفتند.

درحال حاضر بخشی از مشکلات کارفرمایان، موضوع عناوین شغلی در پرونده‌های سخت و زیان آور است.طبق اعلام معاونت روابط کار و وزارت کار در سال ۱۴۰۴ حدود ۴ هزار نفر در کشور در زمره مشاغل سخت و زیان آور قرار گرفتند.

همچنین به موجب مصوبه شورای عالی کار مقرر شده کمیته‌ای برای اصلاح عناوین شغلی با هماهنگی سازمان تأمین اجتماعی و کارفرمایان تشکیل و پس از بررسی اصلاح عنوان شغلی در کمیته‌ها به مراجع حل اختلاف ارجاعشود. بر اساس تبصره ۲ ماده ۷۶ قانون بیمه تامین اجتماعی، کارهای سخت و زیان آور به شغل‌هایی گفته می‌شود که در آن‌ها عوامل فیزیکی، شیمیایی و بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و فرد با انجام آن کار، فشار جسمی و روانی بیش از ظرفیت طبیعی را متحمل و در اثر آن به بیماری و عوارض آن مبتلا شود.

جامعه

ارائه مشوق به کارخانجات ایجادکننده هنرستان

کاردانش وزارت آموزش و پرورش با بیان اینکه امسال ۳۹۹هنرستان وابسته و ۸۷ هنرستان جوار افتتاح شده‌اند ادامه داد:
اساسنامه هنرستان‌های جوار هم در حال تدوین است و صنایع و ارگان‌ها از آن استقبال کرده‌اند.

آقامحمدی با بیان اینکه امسال به نسبت سال تحصیلی قبل، ۵۰۲درصد رشد کمی هنرستان‌ها را داشتیم گفت: امسال دو راه ایجاد هنرستان را از طریق هنرستان‌های وابسته (با استفاده از ظرفیت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور) و هنرستان جوار(هنرجو از ابتدا در محیط کار قرار می‌گیرد) در پیش گرفته‌ایم.

وی اظهار کرد: بیش از ۱۰هزار واحد فنی و حرفه‌ای در کشور در حال فعالیت هستند و طبق هدف گذاری برنامه هفتم توسعه، باید میزان تحصیل در هنرستان‌ها به ۵۰ درصد برسد یعنی از هر ۲ دانش آموز، یک نفر در هنرستان و دیگری در رشته‌های نظری تحصیل کند.



و راه آهن اقدام به ساخت هنرستان کرده‌اند افزود: آموزش و پرورش راهی برای گسترش بیشتر هنرستان‌ها پیدا کرده است که هزینه اضافی هم بر این وزارتخانه وارد نمی‌کند.

مدیرکل دفتر آموزش دوره دوم متوسطه فنی، حرفه‌ای و

همکاران آموزش و پرورش هر استان هم در حال تدوین سند توسعه فنی و حرفه‌ای هر استان براساس سند آمایش هستند

تا ترکیب هنرستان‌ها مشخص شود.

وی بابیان اینکه ارگان‌هایی مانند محیط‌بانی، علوم پزشکی

توضیح رئیس پلیس فتا درباره روند رسیدگی به کلاهبرداری های سایبری



پلیس فتا در رسانه‌ها و حتی همان پیغام‌هایی که قبل از تماس با رؤسای پلیس پخش می‌شود، جنبه آموزشی دارد. چالشی که هم مردم و هم پلیس را در فضای سایبری گر فشار می‌کند، پنهان ماندن هویت حقیقی افراد است. در فضای فیزیکی هویت مشخص است، اما در فضای سایبری همیشه این احتمال وجود دارد که هویتی که مخاطب ابراز می‌کند، واقعی نباشد.

وی ادامه داد: مهم‌ترین مسئله در فعالیت‌های اجتماعی، اقتصادی، علمی و پژوهشی در فضای

سایبر، احراز هویت است؛ همان موضوع CKY،

که در این شرایط کاربران باید در همه فعالیت‌های آنلاین این اصل را جدی بگیرند و به هیچ وجه روی لینک‌های آلوده کلیک نکنند.

سردار مجید در ادامه در پاسخ به پرسشی درباره جایگاه پلیس فتا در سطح منطقه و جهان گفت: جایگاه پلیس فتا جایگاه خوبی است، به‌خصوص در منطقه ساختار پلیس فتا با یک تفکر دانشگاهی و پس از مطالعات گسترده درباره ویژگی‌های پلیس سایبری ایجاد شد. برخلاف برخی کشورها که پلیس سایبری در دل مأموریت‌های دیگر قرار گرفته و چندان موفق نبودند، در ایران ساختار مستقل و منسجم برای پلیس فتا طراحی شد؛ هم در ستاد و هم در استان‌ها.

رییس سازمان مدارس و مراکز غیر دولتی تاکید کرد

بررسی میانگین نمرات دانش آموزان مدارس غیردولتی

برنامه‌ریزی در جهت رشد تحصیلی دانش آموزان



امتحانات دانش آموزان در دیماه، میانگین نمرات دانش آموزان باید مورد بررسی جدی قرار گیرد تا نسبت به رشد تحصیلی دانش آموزان برنامه ریزی‌های لازم و مکمل صورت گیرد و با رصد، پایش و مطالعه نمرات دانش آموزان، مداخلات آموزشی لازم صورت گیرد تا مطابق با برنامه هفتم توسعه و مطالبات

امکان اخذ مجوز مراکز

روزانه توانبخشی طیف اتیسم

بالای ۱۴ سال



معاون امور توانبخشی سازمان بهزیستی کشور از اضافه شدن عنوان رسمی و اداری مجوز مرکز روزانه توانبخشی آموزشی اختلال طیف اتیسم (بالای ۱۴ سال) در درگاه ملی مجوزها خبر داد.
به گزارش ایسنا،فاطمه عباسی در این باره گفت: ظرفیت جدیدی در تامین خدمات تخصصی طیف اتیسم بالای ۱۴ سال برای بهره‌مندی از خدمات توانبخشی برای نخستین بار در کشور ایجاد شده و امکان صدور الکترونیکی مجوزهای مذکور فراهم شده است.

به گفته وی مراکز روزانه تخصصی توانبخشی اختلال طیف اتیسم بالای ۱۴ سال مشتمل بر مداخلات چند بعدی امکان توجه اختصاصی به نیازهای آموزشی، مراقبتی، توانبخشی، فراغتی، هنری، ورزشی و ...در قالب خدمات یکپارچه برای افراد با اختلال طیف اتیسم سطوح ۲ و ۳ فراهم می‌آورند.

معاون امور توانبخشی سازمان بهزیستی با اشاره به اینکه سازمان بهزیستی کشور از سال ۱۳۸۰ در زمینه ارائه خدمات به افراد با اختلال اتیسم فعالیت خود را آغاز کرده است، گفت: در حال حاضر در ۳۱ استان کشور، ۱۲۲ مرکز روزانه آموزشی و توانبخشی اختلال طیف اتیسم با ۱۶۵۵ نفر پرسنل تخصصی و ۲۲ مرکز چندمعلولیتهی با کاربری اتیسم با ۵۷۳ نفر پرسنل تخصصی و آموزش دیده جمعاً نزدیک به ۵۵۰۰ کودک با اختلال طیف اتیسم تحت نظارت سازمان بهزیستی کشور، ارائه خدمت می‌کنند.

عباسی بیان کرد: خدمات این نوع مراکز شامل اجرای برنامه توانبخشی آموزشی مبتنی بر مداخلات روزانه و خانواده محور است.

وی همچنین افزود: سازمان بهزیستی کشور در راستای توانبخشی حرفه‌ای و بازگشت به جامعه، تعداد ۴۰۸ مرکز حرفه آموزی و ۱۳۸ کارگاه آموزشی تولیدی حمایتی ویژه افراد دارای معلولیت سخت اشتغال، تحت نظارت سازمان به صورت تلفیقی به افراد دارای معلولیت و از جمله به افراد با اختلال طیف اتیسم ارائه خدمات می‌کند.

معاون توانبخشی سازمان بهزیستی ادامه داد: در این مراکز متناسب با ویژگی‌ها، سطح توانمندی و عملکرد پایه توانخواه علاوه بر آموزش‌های پایه حرفه‌ای بر ارتقاء مهارت‌های ارتباطی و بین فردی، تقویت مهارت‌های شناختی و انجام فعالیت‌های روزمره زندگی برای هر فرد هدف گذاری و برنامه‌ریزی شده است تا فرد فرصت و آمادگی‌های لازم برای دستیابی به شغل پایدار را پدست آورد. در حال حاضر تعداد ۴۰۲ توانخواه با اختلال طیف اتیسم بالای ۱۴ سال نیز از خدمات این مراکز و کارگاه‌ها استفاده می‌کنند.
وی عنوان کرد: با توجه به نیاز خانواده‌های دارای فرد با اختلال طیف اتیسم مراکز مراقبت موقت تحت نظارت سازمان نیز راه اندازی شده است.

گفتنی است مراقبت موقت به خدماتی گفته می‌شود که به خانواده‌ها و مراقبین افراد مبتلا به اختلال طیف اتیسم این امکان را می‌دهد تا به‌طور موقت از مسئولیت‌های مراقبتی فارغ شوند. این خدمات معمولاً به‌صورت موقت و برای مدت محدود ارائه می‌شود و هدف آن، تسهیل روند مراقبت و بازپایی انرژی مراقبان است. در مراکز اقامت موقت برای افراد با اختلال طیف اتیسم، خدمات موقت یک روزه تا چند ماهه به افراد نیازمند به مراقبت (با توجه به نیاز خانواده و تایید کمیته توانبخشی) ارائه می‌شود.

این مراکز به‌طور معمول خدمات کوتاه مدت را در یک محیط امن و حمایت‌کننده فراهم می‌کنند تا به خانواده‌ها و مراقبین، فرصتی برای تجدید قوا و استراحت بدهند. بدیهی است پذیرش فرد در این مراکز به منزله پذیرش دائم و قطع ارتباط با خانواده نیست. مراکز اقامت موقت افراد دارای اختلال طیف اتیسم به دو دسته با محدوده سنی ۲ تا ۱۴ سال و بالای ۱۴ سال تقسیم بندی می‌شوند.

در این مراکز خدمات خدمات پزشکی، پرستاری، توانبخشی، مراقبتی و توانمندسازی، خدمات توانبخشی حرفه‌ای با همکاری مراکز مربوطه به افراد واجد شرایط، خدمات آموزشی با همکاری مراکز روزانه، مدارس استثنایی و عادی تلاش برای توانمندسازی و تداوم خدمات لازم در طول مدت اقامت و تلاش برای تقویت نقش خانواده در مراقبت و توانمندی توانخواه ارائه می‌شود.به گزارشروابط عمومی و امور بین الملل سازمان بهزیستی کشور، در حال حاضر در ۸ استان کشور (استانهای آذربایجان شرقی، اصفهان، کرمان، کرمانشاه، تهران، خراسان رضوی، خراسان شمالي و یزد) مراکز اقامت موقت راه اندازی و مشغول ارائه خدمات به افراد متقاضی هستند.