

جزئیات تخفیف ۳۰ درصدی قبض برق برای مشترکان کم‌مصرف؛ گزارش عملکرد پس از پایان دوره اعلامی

مدیرکل دفتر مدیریت انرژی و برنامه‌ریزی امور مشتریان شرکت توانیر گفت: « طرح تشویقی کاهش مصرف برق از خردادماه آغاز شده و تا پایان دوره گرم سال (شهریورماه) ادامه دارد.

باشگاه خبرنگاران جوان؛ یاقوتی مدیرکل دفتر مدیریت انرژی و برنامه‌ریزی امور مشتریان شرکت توانیر در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی باشگاه خبرنگاران جوان گفت: طرح تشویقی کاهش مصرف برق از خردادماه آغاز شده و تا پایان دوره گرم سال (شهریورماه) ادامه دارد. مشترکانی که مصرف آنها زیر الگوی مشخص شده (جزو ۷۵ درصد خوش مصرف‌ها) باشد و در مقایسه با

پردرآمدترین شغل ۲۰۲۶ آمریکا کدام است؟

بر اساس نتایج نظرسنجی جدید، فرصت شغلی بخش ساخت‌وساز در ۲۰۲۶ از نظر افزایش دستمزد به «شغل محبوب» سال آمریکا تبدیل شده است. به گزارش ایسنا، صنعت ساخت‌وساز در ۲۰۲۶، به یکی از جذاب‌ترین بخش‌های بازار کار آمریکا از نظر افزایش دستمزد تبدیل شده است. بر اساس تحلیل شرکت خدمات منابع انسانی و حقوق و دستمزد «ای‌دی‌پی» (ADP)، کارکنان بخش ساخت‌وساز که شغل خود را تغییر داده‌اند، از آگوست ۲۰۲۳ تقریباً در هر ماه بیش از کارکنان سایر بخش‌ها در آمد داشته‌اند. داده‌ها نشان می‌دهد فقط در فوریه و مارس ۲۰۲۶، افزایش موقت دستمزد کارکنان بخش منابع طبیعی که شغل خود را تغییر داده بودند، از کارکنان ساخت‌وساز بیشتر بوده است. این تحلیل داده‌های مربوط به بیش از ۱۴/۸ میلیون نیروی کار را طی یک دوره ۱۲ ماهه بررسی کرده است.دستمزد ژوئنکارکنان تغییردهنده شغل در بخش ساخت‌وساز، نسبت به ژوئن سال گذشته ۱۲/۹ درصد افزایش یافت که بیشترین رشد دستمزد در میان تمامی صنایع بود. همچنین، دستمزد ناخالص میانه این گروه به بیش از ۵۹ هزار و ۱۰۰ دلار رسید، در حالی که دستمزد ناخالص میانه تمام افرادی که در همان ماه شغل خود را تغییر داده بودند، ۴۳ هزار و ۲۰۰ دلار بود. نلا ریچاردسون، اقتصاددان ارشد و رئیس بخش تحقیقات شرکت «ای‌دی‌پی» گفت: افرادی که در سال جاری تاکنون بیشترین افزایش دستمزد را تجربه کرده‌اند، کارکنانی هستند که در صنعت ساخت‌وساز شغل جدیدی پیدا کرده‌اند. این موضوع نشان می‌دهد سرمایه‌گذاری روی مهارت‌های فنی تخصصی می‌تواند مسیر ارزشمند دیگری برای دستیابی به درآمد بالا باشد؛ شواغل فنی تخصصی از نظر دستمزد، گزینه شغلی برتر سال هستند.مهم‌ترین عامل افزایش دستمزدها، کمبود نیروی کار در برابر تقاضای بالاست.است.استخدام در صنعت ساخت‌وساز حداقل از سال ۲۰۱۴ سریع‌تر از رشد کلی اشتغال افزایش یافته، اما این صنعت همچنان با کمبود نیروی انسانی مواجه است. خروج کارکنان مسن‌تر و ورود ناکافی نیروهای جدید، این مشکل را تشدید کرده است.رونق ساخت مراکز داده نیز به افزایش تقاضا برای نیروی کار ساختمانی کمک کرده است.

اگرچه مراکز داده سهم کوچکی از کل صنعت ساخت‌وساز دارند، ساخت آنها تقاضای بیشتری برای مشاغل مرتبط با مسکن و زیرساخت ایجاد می‌کند. برآورد موسسه «پروکینگز» نشان می‌دهد مراکز داده طی پنج تا ۶ سال می‌توانند به افزایش ۱۱ درصدی مشاغل ساختمانی محلی کمک کنند.

طبق گزارش یواس‌ای تودی، «ای‌دی‌پی» پیش‌بینی کرد که رشد استخدام و افزایش دستمزد در ساخت‌وساز ادامه یابد و برنامه‌های کارآموزی و آموزش حرفه‌های فنی بیشتری برای جذب نیروهای جدید ایجاد شود. ۶۳ نیروهای جدید استخدام‌شده در این صنعت نیز از سال ۲۰۱۹ تا ۲۰۲۵، ۲۰۵، ۶۴ درصد در سال جاری افزایش یافته است که نشان می‌دهد تلاش‌ها برای جذب نسل جدید نیروی کار در حال نتیجه دادن است.



به گفته رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با اجرای طرح ساماندهی نیروهای شرکتی، مسیر جدیدی برای استخدام این نیروها در پیش گرفته می‌شود؛ به‌گونه‌ای که قرارداد مستقیم با دستگاه‌های مربوطه جایگزین فعالیت شرکت‌های پیمانکاری و واسطه‌ای خواهد شد و حقوق کارکنان نیز بدون کسر سهم شرکت‌های واسطه پرداخت می‌شود.

به گزارش ایسنا، طرح ساماندهی نیروهای شرکتی پس از فراز و نشیب‌های بسیار و رفت و آمدهایمتعدد میان مجلس،شورای نگهبان و مجمع تشخیص مصلحت نظام سرانجام در جلسه ۳۱ تیرماه هیات دولت به تصویب رسید.مصوبه‌ای که از آن باید به عنوان یک تصمیم بزرگ در راستای عدالت استخدامی و پایان بخشیدن به سالها بلاتکلیفی هزاران نیروی شرکتی یاد کرد. نمایندگان مجلس از ابتدای تشکیل دوره دوازدهم موضوع تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی و ساماندهی کارکنان دولت را در جلسات تخصصی کمیسیون اجتماعی پیگیری می‌کردند.فروردین ماه امسالرئیس سازمان اداری و استخدامی کشور از تدوین پیش‌نویس پرداخت مستقیم حقوق به کارکنان و ذینفعان نهایی خبر داد و اعلام کرد که با دستور رئیس جمهور، شرکت‌های پیمانکاری و واسطه‌ها که بخشی از حقوق کارمندان را برمی‌دارند،حذف می‌شوند.با تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی، شرکت‌های واسطه و پیمانکاری حذف می‌شوند و هر نوع پرداختی بابت حقوق و مزایا مستقیماً بین دولت و نیروی شرکتی خواهد بود.معاون رئیس‌جمهور آن زمان اعلام کرد چنانچه این موضوع نهایی شود، نیروهای شرکتی به جای قرارداد با شرکت‌های واسط، مستقیماً با آن خود دستگاه طرف قرارداد می‌شوند و حقوق و مزایای آن‌ها نیز بدون واسطه پرداخت می‌شود.

در حال حاضربا پیگیری‌های صورت‌گرفته در دولت چهاردهم و حمایت‌های مستقیم رئیس‌جمهور ساختار ساماندهی نیروهای شرکتی به سرانجام رسیده و انتظار می‌رود که نیروهای شرکتی به طور رسمی در خدمت دولت قرار گیرند.

رضا صدیقی نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در اظهاراتی تازه درباره مصوبه ساماندهی نیروهای شرکتی گفته است:طرح ساماندهی نیروهای شرکتی وارد مرحله تعیین‌کننده‌ای شده که می‌تواند نوید بخش اخبار خوش برای نیروهای شرکتی در ادامه فرایند اجرا باشد. وی اجرای دستور رئیس‌جمهور را منوط به ابلاغ آیین‌نامه و ارائه جزئیات آن در قالب بخشنامه به دستگاه‌ها دانسته و معتقد است:سازماناداری و استخدامی کشور باید آیین‌نامه مذکور را ابلاغ کند تا براساس آن قرارداد مستقیم با نیروهای شرکتی منعقد شود.لذا تا تحقق کامل اهداف طرح،مصوبه با جدیت در دستور کار کمیسیون اجتماعی قرار می‌گیرد تا حقوق نیروهای شرکتی به نحو شایسته استیفا شود.

سرنوشت خرید تضمینی گندم به کجا می‌رسد؟

مبنی بر پرداخت ۵۰ همت دیگر طرف روزهای آتی محقق نشده است که این امر با گلایه شدید کشاورزان روبرو شده است.

کاهش ۳۰ درصدی خرید تضمینی گندم نسبت به برآوردهای اولیه/وعده پرداخت مطالبات بار دیگر محقق نشد پیمان عالمی رئیس اتاق اصناف کشاورزی گفت: گندمکاران بیش از ۲۰۰ همت بابت تحویل گندم به مراکز خرید کماکان بدهکار هستند که استمرار این روند در میزان خرید اثر گذار است.

به گفته وی، با گذشت بیش از ۴ ماه از فصل بردلشت، میزان پیش‌بینی گندم نسبت به رقم خرید حداقل ۳۰ درصد تفاوت دارد که این امر تنها ناشی از عدم به موقع میزان خرید است.عالمی ادامه داد: امسال برآوردها برآن بود که میزان خرید گندم به ۱۰ میلیون تن برسد که متأسفانه این امر محقق نخواهد شد، از این رو نمایندگان مجلس به عنوان خادمان مردم باید ورود کنند تا این فشارهایی که به بخش کشاورزی می‌شود و آینده تولید راحتم تاثیر قرار می‌دهد، نیاز به تجدید نظر در خیلی از تصمیمات دارد.

رئیس اتاق اصناف کشاورزی افزود:به رغم پیگیری‌های مکرر، وزارت جهاد مکرر مسئولان و دولتمردان، اما متأسفانه سازمان برنامه برای پرداخت مطالبات گندمکاران نداشتند و این موضوع بشدت منجر به دلسردی کشاورزان شده است.

به گفته وی، گندمکاران احساس می‌کنند که دولت به آنها توجهی ندارد و این آسیب اجتماعی و روانی برای ما بیش از قبل نگران‌کننده است که در کمیت و کیفیت گندم در سولت آتی اثر گذار خواهد بود.عالمی با بیان اینکه شرمنده کشاورزان هستم، گفت: با توجه به شرایط موجود انتظار می‌رود مسئولان

اقتصاد

دوره مشابه سال گذشته حداقل ۱۰ درصد کاهش مصرف ثبت کنند، پس از صدور قبوض، مشمول تخفیف ۳۰ درصدی روی بهای برق مصرفی خود خواهند شد.

او همچنین به بندهای حمایتی دیگر این دستورالعمل اشاره کرد و افزود: شهروندانی که اقدام به نصب نیروگاه‌های خورشیدی کوچک‌مقیاس روی پشت‌بام منازل خود کنند، مشمول تخفیف و تسهیلات خواهند شد. علاوه بر این، در صورت تجهیز ساختمان‌ها به سیستم‌های خورشیدی ترکیبی (هیبرید) که قابلیت ذخیره‌سازی، مصرف شخصی و همچنین تزریق برق مازاد به شبکه عمومی را دارند، مشترکان می‌توانند تا ۳۰ درصد تخفیف اضافی روی قبوض خود دریافت کنند که این مصوبات کاملاً ابلاغ شده و پس از پایان دوره گرم اعمال خواهد شد.او گفت: این طرح در حال اجراست و گزارشات نهایی آن به محض پایان دوره مشخص شده اعلام خواهد شد.

پایان پیمانکاری برای نیروهای شرکتی

قرارداد مستقیم در راه است



کارشناسی هستند و عمدتاً در مشاغل کارگری مشغول کار در دستگاه‌ها و ادارات هستند بر اساس قانون کار جذب شده و با دستگاه مربوطه قرارداد مستقیم منعقد می‌کنند.

ریشه شکل‌گیری پدیده نیروهای شرکتی به برخی احکام قانونی از جمله ماده ۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری بازمی‌گردد که قانونگذار این ظرفیت را برای دستگاه‌های اجرایی پیش‌بینی کرد تا برای انجام برخی امور از قبیل نظافت ساختمان از خدمات شرکت‌ها استفاده کنند ولی به تدریج این سازو کار از خرید خدمت به تأمین نیرو تغییر یافت.

طبق فرایند جذب نیروهای شرکتی، دستگاه‌های اجرایی باید نیروی مورد نیاز را از طریق شرکت‌ها تأمین کنند و شرکت پس از کسر سهم خود، باقی مبلغ را به کارکنان بپردازد. درحالی که قانون سهم شرکت را حدود ۴ تا ۵ درصد تعیین کرده، گزارش‌های واصله نشان می‌دهد که در برخی موارد این سهم به ۱۰ یا ۲۰ درصد رسیده است، این امر موجب شده تا در مواردی بیمه کارکنان به طور کامل پرداخت نشود یا اشاره به حقوق و مزایا با تاخیر واریز شده و پیامدهایی همچون سوء استفاده‌های احتمالی نیز گزارش شود در حالی که هدف اصلی قانونگذار خرید خدمات بود و در عمل واسطه‌ای میان دولت و نیروی انسانی ایجاد شد که مشکلات عدیده‌ای را در پی داشت.

طرح ساماندهی نیروهای شرکتی به دنبال ایجادنیات و امنیت شغلی برای نیروهایی است که سال‌ها در دستگاه‌های دولتی مشغول به کار هستند اما وضعیت استخدامی ثابتی ندارند. با تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی، شرکت‌های واسطه و پیمانکاری حذف می‌شوند و هر نوع پرداختی بابت حقوق و مزایا مستقیماً بین دولت و نیروی شرکتی خواهد بود. این کار ضمن کاهش هزینه‌های اضافه، امنیت شغلی کارکنان و نیروهای شرکتی و انگیزه و روحیه کار در آنها را افزایش می‌دهد.

اگر چه جزئیات اجرای مصوبه مذکور هنوز انتشار نیافته اما طبق آنچه پیش از این از سوی برخی نمایندگان مجلس عنوان شده بود با اجرای این مصوبه،نیروهای دارای مدرک کارشناسی و بالاتر بر اساس قانون مدیریت خدمات کشوری به شکل کار معین به خدمت گرفته می‌شوند و از تمام مزایا و رفاهیات این قانون برخوردار می‌شوند و نیروهایی که دارای مدرک پایین‌تر از



می‌رود کشاورزان تا جایی که امکان تاب آوری دارند، در تأمین نان مردم همکاری بیشتری داشته باشند به طوریکه گندم تولیدی را تحویل مراکز خرید دهند رئیس بنیاد ملی گندمکاران گفت: با توجه به کاهش تولید گندم در آمریکا این احتمال وجود دارد که تا اواخر شهریور مجدد قیمت گندم ۱۰ تا ۲۰ درصد افزایش داشته باشد، از این رو با تسریع در پرداخت مطالبات گندمکاران باید گندم تولیدی در داخل مدیریت شود و از هدررفت جلوگیری شود. دولت با تجهیز منابع هرچه سریع‌تر باید بدهی پرداخت کند تا در تأمین گندم آرد و نان دچار چالش نشویم.

با توجه به اهمیت خودکفایی گندم به عنوان مهم‌ترین محصول استراتژیک بویژه در شرایط فعلی حاکم بر کشور انتظار می‌رود که مسئولان با تسریع در روند پرداخت مطالبات از خروج گندم تولیدی به آن سوی مرزها و خارج از شبکه خرید تضمینی جلوگیری کنند تا با دستیابی به خودکفایی مشکلی در تأمین نیاز کشور نداشته باشیم.

دوشنبه ۵ مرداد ۱۴۰۵ / شماره ۷۱۷۹ / سال سی و دوم نورخوستان ۵

تداوم صادرات ایمن میعانات گازی

با نوسازی تجهیزات دریایی

مدیر پایانه میعانات گازی پارس جنوبی از اجرای موفق عملیات تعویض یک تجهیز کلیدی شناور شماره یک این پایانه خبر داد. به گزارش خبرنگاری مهر به نقل از شرکت ملی نفت ایران، غلامحسین گرامی مدیر پایانه میعانات گازی پارس جنوبی از اجرای موفق عملیات تعویض یک تجهیز کلیدی شناور شماره یک این پایانه خبر داد و بیان کرد: در پی آسیب‌دیدگی تانکرریل هوز رشته داخلی گوی شناور شماره یک، بررسی‌های فنی و بازرسی‌های تخصصی انجام و تعویض این تجهیز به‌عنوان یکی از اجزای حیاتی عملیات پهلودهی و بارگیری در دستور کار قرار گرفت. وی افزود: پس از آماده‌سازی یک دستگاه تانکرریل هوز جدید، عملیات جایگزینی با برنامه‌ریزی دقیق و هماهنگی میان واحدهای تعمیرات صنعتی، عملیات صادرات، ایمنی و عملیات دریایی با موفقیت انجام شد و گوی شناور شماره یک دوباره در شرایط ایمن و آماده بهره‌برداری قرار گرفت.مدیر پایانه میعانات گازی پارس جنوبی با اشاره به شرایط دشوار اجرای این عملیات گفت: گرمای شدید هوا و وضعیت نامساعد دریا، اجرای عملیات را با پیچیدگی‌های فنی همراه کرده بود، اما تلاش هماهنگ کارکنان متخصص و رعایت کامل دستورعمل‌های ایمنی، انجام موفق این مأموریت را ممکن کرد. گرامی با تأکید بر نقش تجهیزات دریایی در پایداری صادرات میعانات گازی تصریح کرد: آماده‌به‌کاربودن تجهیزات مرتبط با پهلودهی، بارگیری و انتقال ایمن محموله‌ها از اولویت‌های اصلی این پایانه است و تعمیرات پیشگیرانه و به‌موقع، نقش مؤثری در جلوگیری از وقفه در فرایند صادرات داردوی افزود: تعویض این تانکرریل هوز، افزون‌بر افزایش ضریب ایمنی عملیات، احتمال بروز نشئی و پیامدهای محیط زیستی را به حداقل می‌رساند و ضریب اطمینان تجهیزات راهبردی صادرات را ارتقا می‌دهد.

مدیر پایانه میعانات گازی پارس جنوبی در پایان گفت: تانکرریل هوزهای زیرآبی به‌دلیل قرارگرفتن مداوم در معرض امواج، تابش مستقیم خورشید و شرایط سخت عملیاتی، به‌صورت دوره‌ای تحت بازرسی‌های تخصصی قرار می‌گیرند و در صورت نیاز، برای حفظ ایمنی و پایداری عملیات صادرات، تعویض می‌شوند.

بازار قطر آماده افزایش واردات بستنی

از ایران

رایزن بازرگانی ایران در قطر گفت: گرمای هوا و رشد تقاضا، بازار این کشور را به فرصتی مناسب برای صادرات بستنی ایرانی تبدیل کرده، اما موفقیت در آن به برندسازی و بازاریابی حرفه‌ای نیاز دارد.

به گزارش خبرنگار مهر، بازار مصرفی قطر در سال‌های اخیر با رشد جمعیت، توسعه مراکز تجاری، افزایش قدرت خرید و تنوع بالای سلیقه مصرف‌کنندگان، به یکی از مقاصد مهم صادراتی برای تولیدکنندگان صنایع غذایی منطقه تبدیل شده است.

ولستیگن این کشور به واردات مواد غذایی نیز فرصت مناسبی را برای توسعه حضور برندهای ایرانی در این بازار فراهم کرده؛ هرچند موفقیت در آن مستلزم شناخت دقیق نیازهای بازار، رعایت استانداردهای کیفی و اتخاذ راهبردهای حرفه‌ای بازاریابی است.

در چنین شرایطی، کارشناسان معتقدند مزیت‌هایی مانند نزدیکی جغرافیایی ایران به قطر، دسترسی دریایی مناسب و توان تولید صنایع غذایی کشور می‌تواند زمینه افزایش سهم محصولات ایرانی را در بازار این کشور فراهم کند. با این حال، رقابت فشرده با برندهای بین‌المللی، لزوم همکاری با شرکای تجاری توانمند، حفظ کیفیت و سرمایه‌گذاری در برندسازی از مهم‌ترین الزامات حضور پایدار در بازار قطر به شمار می‌رود.

نزدیکی جغرافیایی، مزیت رقابتی صادرات محصولات ایرانی در این رستا عیاس عبدالخانی رازین بازرگانی جمهوری اسلامی ایران در قطر در گفتگو با خبرنگار مهر با اشاره به فرصت‌های موجود در بازار محصولات غذایی قطر اظهار کرد: بازار مصرفی بستنی قطر با توجه به شرایط اقلیمی، دمای هوا در فصل تابستان و رشد تقاضای مصرف‌کنندگان، ظرفیت مناسبی برای توسعه صادرات برندهای ایرانی داردوی افزود: گرمای طولانی‌مدت در قطر و سبک زندگی موجب شده مصرف انواع بستنی به یکی از بخش‌های مهم بازار مواد غذایی این کشور تبدیل شود. افزایش فعالیت‌های اجتماعی، رشد مراکز خرید و حضور جمعیت متنوع از ملیت‌های مختلف در قطر، تقاضا برای انواع محصولات با طعم‌ها، بسته‌بندی‌ها و ویژگی‌های متنوع را افزایش داده است.عبدالخانی ادامه داد: صنعت بستنی ایران با برخورداری از سابقه تولید، ظرفیت مناسب کارخانه‌های داخلی و تنوع بالای محصولات، توانایی حضور بیشتر در بازار قطر را دارد. بستنی‌های ایرانی با تنوع طعم‌هایی مانند زعفرانی، ستنی، میوه‌ای، شکلاتی، وانیلی و ترکیبات جدید می‌توانند متناسب با سلایق مختلف مصرف‌کنندگان در این بازار عرضه شوندوی خاطرنشان کرد: یکی از مزیت‌های رقابتی ایران، نزدیکی جغرافیایی و امکان حمل‌ونقل دریایی کوتاه‌مدت را بنادر جنوبی کشور به قطر است. این مزیت در محصولات منجمد و نیازمند زنجیره سرد اهمیت ویژه‌ای دارد، زیرا کاهش زمان حمل، حفظ کیفیت محصول، کاهش هزینه‌های لجستیکی و افزایش اطمینان واردکنندگان و مصرف‌کنندگان را به همراه دارد.

رقابت فشرده برندهای جهانی در بازار قطر

رایزن بازرگانی ایران در قطر با اشاره به رقابت شدید در بازار بستنی این کشور گفت: برندهای معتبر جهانی از کشورهای مختلف با تنوع گسترده محصولات، طراحی‌های جذاب، بسته‌بندی‌های متنوع، تبلیغات گسترده و شبکه‌های توزیع قدرتمند در بازار قطر حضور دارند. این موضوع نشان می‌دهد که برای موفقیت در این حوزه، شناخت دقیق بازار، بازاریابی حرفه‌ای و ایجاد ارتباط پایدار با مصرف‌کنندگان اهمیت زیادی دارد.عبدالخانی افزود: بخش عمده خرید مایحتاج روزانه مردم قطر از طریق هایپرمارکت‌های معروف زنجیره‌ای، فروشگاه‌های بزرگ و سوپرمارکت‌ها انجام می‌شود. بنابراین حضور موفق در این بازار نیازمند تعامل با واردکنندگان و شرکای تجاری توانمند و حرفه‌ای است که علاوه بر شناخت بازار، از امکانات مناسب نگهداری محصولات منجمد، زیرساخت‌های لجستیکی، شبکه توزیع، ظرفیت فروش و توانایی بازاریابی بر خوردار باشند.

وی تأکید کرد: تأمین مستمر محصول، حفظ کیفیت ثابت، تحویل منظم و ایجاد اعتماد میان تولیدکننده ایرانی و طرف قطری از مهم‌ترین عوامل استمرار حضور در بازار قطر است. صادرکنندگان ایرانی با یبستگی نگاه بلندمدت داشته باشند و صرفاً به صادرات مقطعی و فرصت‌های کوتاه‌مدت اکتفا نکنند.

رایزن بازرگانی ایران در قطر همچنین با اشاره به اهمیت معرفی برندها در بازار رقابتی این کشور اظهار کرد: استفاده از ابزارهای نوین بازاریابی، به‌ویژه تبلیغات در فضای مجازی، شبکه‌های اجتماعی و همکاری با بلاگرها و فعالان رسانه‌ای، می‌تواند نقش مؤثری در معرفی برندهای ایرانی، افزایش شناخت مصرف‌کنندگان و ایجاد ارتباط مستقیم با گروه‌های هدف، به‌خصوص کودکان و جوانان داشته باشد. در بازار امروز، جذابیت برند، دلستان‌پردازی محصول و ارتباط مستمر با مشتریان در کنار کیفیت، از عوامل مهم موفقیت تجاری محسوب می‌شود.